



國立臺北護理健康大學

National Taipei University of Nursing and Health Sciences

2023
校園徵才博覽會

就業甘回嚕

11/2/5/6 六

10:00~14:00

明倫館一樓、體育館一、二樓

60家
優質機構徵才

- 上千個職缺
- 免費職涯諮詢
- 履歷健檢



頭獎

PS5遊戲主機光碟版本*1



參獎

富士mini 11拍立得*1



伍獎

威剛20000mAh
快充行動電源*3



陸獎

SOGO禮卷-500元*5



貳獎

AirPods Pro (第2代)*1

肆獎



創見-2TB 2.5吋
行動硬碟*1

還有抽獎好禮
等你拿!



主辦單位·勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署

承辦單位·國立臺北護理健康大學 學務處就業輔導組 原住民族學生資源中心

目錄索引

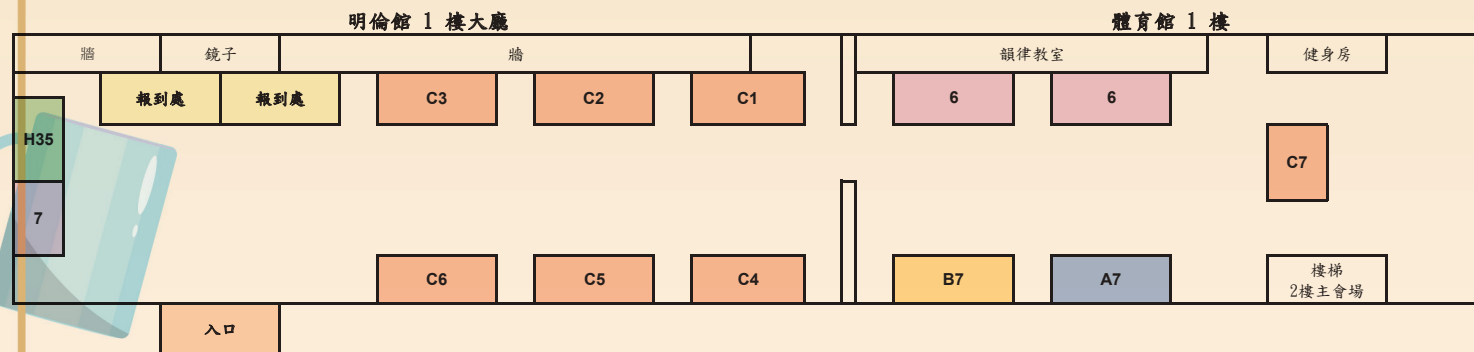
公部門	1- 學務處就業輔導組	8
	3- 臺北市就業服務處	9
	4- 原住民委員會	10
	5- 勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署青年職涯發展中心	11
	6- 國立臺北護理健康大學校友會 / 校友服務中心	12
兒童教保	A1- 四季市政教育事業股份有限公司附設臺中市私立四季藝術幼兒園	13~15
	A2- 吉的堡網路科技股份有限公司	16~17
	A3- 何嘉仁國際幼兒園 / 托嬰中心	18~19
	A4- 台北市教保人員協會	20
	A5- 社團法人臺北市教保托育協會	21
	A6- 臺北市北投區居家托育服務中心 - 彭婉如文教基金	22
	A7- 社團法人臺北市兒童暨少年全方位發展協會	23
健康照護	B1- 衛生福利部八里療養院	24
	B2- 新北市私立樂智居家長照機構	25
	B3- 智慧長照有限公司附設臺北市私立愛關懷居家長照機構	26
	B4- 宗展股份有限公司附設台北市私立辰心居家長照機構	27
	B5- 悠康事業有限公司附設新北市私立悠康居家長照機構	28
	B6- 財團法人中華民國唐氏症基金會	29
	B7- 馨田脊骨徒手保健工作室	30
一般企業	C1- 南山人壽保險股份有限公司	31~32
	C2- 可樂旅遊_康福旅行社股份有限公司	33~35
	C3- 聚滿盛股份有限公司	36~37
	C4- 富邦人壽股份有限公司	38
	C5- 新加坡商傲勝全球股份有限公司台灣分公司	39
	C6- 台灣知識庫股份有限公司	40~41
	C7- 通盈健康美容坊	42
醫療機構	H1- 中國醫藥大學附設醫院	43
	H2- 中國醫藥大學新竹附設醫院	44
	H3- 天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院	45
	H4- 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院	46
	H5- 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人新竹馬偕紀念醫院	47
	H6- 禾馨民權婦幼診所	48
	H7- 行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院	49~50
	H8- 佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	51
	H9- 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	52
	H10- 亞洲大學附屬醫院	53

醫療機構	H11- 東元醫療社團法人東元綜合醫院	54
	H12- 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院	55~56
	H13- 員榮醫療社團法人員榮醫院	57
	H14- 振興醫療財團法人振興醫院	58
	H15- 國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院	59
	H16- 國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院	60
	H17- 國防醫學院三軍總醫院	61
	H18- 國防醫學院三軍總醫院北投分院	62
	H19- 國防醫學院三軍總醫院松山分院	63
	H20- 國泰綜合醫院	64
	H21- 基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院	65
	H22- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院	66
	H23- 新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院	67~68
	H24- 臺中榮民總醫院	69
	H25- 臺北榮民總醫院桃園分院	70
	H26- 臺北市立萬芳醫院 - 委託財團法人臺北醫學大學辦理	71
	H27- 臺北市立聯合醫院	72
	H28- 臺北醫學大學附設醫院	73
	H29- 輔仁大學學校財團法人輔仁大學附設醫院	74
	H30- 衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)	75~76
	H31- 醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院	77
	H32- 麥茵茲美形診所	78
	H33- 國立陽明交通大學附設醫院	79
	H34- 大同醫護股份有限公司	80~81
	H35- 臺北榮民總醫院	82~83

攤位表

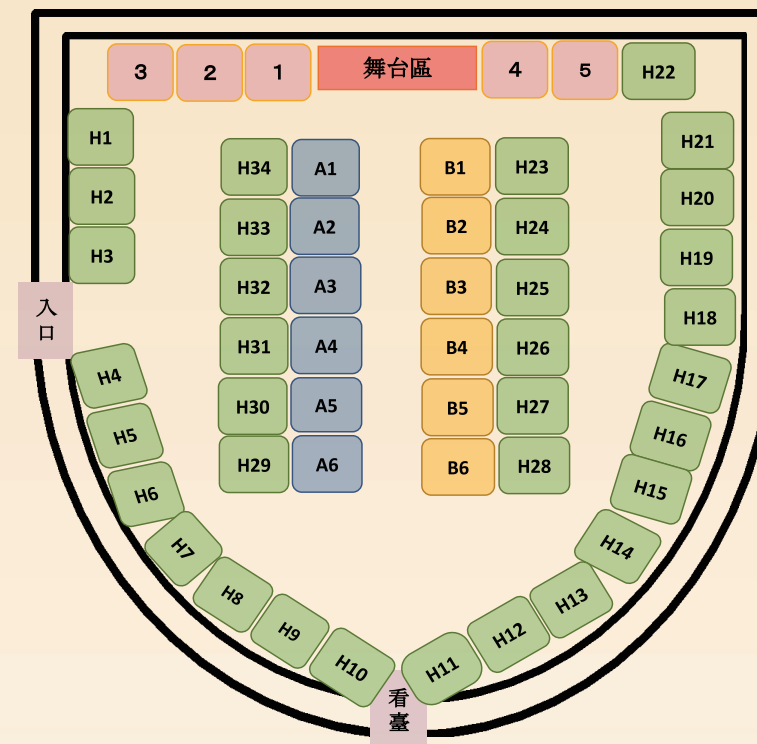
1 F- 明倫館大廳、體育館

112年度「就業甘巴爹」校園徵才博覽會 一樓平面配置圖



2 F- 體育館

體育館二樓平面配置圖



公部門	
6	國立臺北護理健康大學校友會 / 校友服務中心
7	畢聯會
健康照護	
B7	馨田脊骨徒手保健工作室
兒童教保	
A7	社團法人臺北市兒童暨少年全方位發展協會

一般企業	
C1	南山人壽保險股份有限公司
C2	可樂旅遊_康福旅行社股份有限公司
C3	聚滿盛股份有限公司
C4	富邦人壽股份有限公司
C5	新加坡商傲勝全球股份有限公司台灣分公司
C6	台灣知識庫股份有限公司
C7	通盈健康美容坊
醫療機構	
H35	臺北榮民總醫院

公部門	
1	學務處就業輔導組
2	勞動部勞動力發展署北分署
3	臺北市就業服務處
4	原住民族委員會
5	勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署青年職涯發展中心
兒童教保	
A1	四季市政教育事業股份有限公司附設臺中市私立四季藝術幼兒園
A2	吉的堡網路科技股份有限公司
A3	何嘉仁國際幼兒園 / 托嬰中心
A4	台北市教保人員協會
A5	社團法人臺北市教保托育協會
A6	臺北市北投區居家托育服務中心 - 彭婉如文教基金會
健康照護	
B1	衛生福利部八里療養院
B2	新北市私立樂智居家長照機構
B3	智慧長照有限公司附設臺北市私立愛關懷居家長照機構
B4	宗展股份有限公司附設台北市私立辰心居家長照機構
B5	悠康事業有限公司附設新北市私立悠康居家長照機構
B6	財團法人中華民國唐氏症基金會

醫療機構	
H1	中國醫藥大學附設醫院
H2	中國醫藥大學新竹附設醫院
H3	天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院
H4	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院
H5	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人新竹馬偕紀念醫院
H6	禾馨民權婦幼診所
H7	行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院
H8	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院
H9	佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院
H10	亞洲大學附屬醫院
H11	東元醫療社團法人東元綜合醫院
H12	長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院
H13	員榮醫療社團法人員榮醫院
H14	振興醫療財團法人振興醫院
H15	國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院
H16	國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院
H17	國防醫學院三軍總醫院
H18	國防醫學院三軍總醫院北投分院
H19	國防醫學院三軍總醫院松山分院

H20	國泰綜合醫院
H21	基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院
H22	童綜合醫療社團法人童綜合醫院
H23	新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院
H24	臺中榮民總醫院
H25	臺北榮民總醫院桃園分院
H26	臺北市立萬芳醫院 - 委託財團法人臺北醫學大學辦理
H27	臺北市立聯合醫院
H28	臺北醫學大學附設醫院
H29	輔仁大學學校財團法人輔仁大學附設醫院
H30	衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)
H31	醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院
H32	麥茵茲美形診所
H33	國立陽明交通大學附設醫院
H34	大同醫護股份有限公司

1- 國立臺北護理健康大學 - 學務處 / 就業輔導組

台北市北投區明德路 365 號

▲ 簡介

臺灣健康照護的磐石

本校創校以來即以護理為基礎，70 餘年歷史歲月中，扮演著臺灣護理技職教育先驅者的角色，直到今日發展成四學院十二系所一中心的學術規模，涵蓋護理學院、健康科技學院、人類發展與健康學院及智慧健康照護跨領域學院，以邁向優質科技大學，以卓越的健康照護及管理之教育成果，增進全民健康福祉。

就業輔導組

就業輔導組隸屬於學生事務處，提供學生職涯輔導與諮詢服務，透過職涯專題講座、校園徵才博覽會、企業徵才說明會等，協助學生自我探索，發揮潛能及認識未來的工作職場，並及早瞭解職場最新趨勢，建立正確之職涯觀念，掌握最佳職涯發展機會，做好職涯規劃與就業準備，發展適才適性的職業生涯。

▲ 服務項目

詳職涯規劃

- 提供職涯規劃資訊
- 辦理職涯講座、工作坊

就業輔導

- 辦理畢業生就業推介
- 提供就業諮詢服務
- 辦理就業輔導講座、工作坊
- 提供校外工讀、就業資訊
- 辦理校園徵才博覽會

求才求職網路服務

- 建立求職求才服務網站，傳播就業資訊
- 定期更新網頁求才資訊
- 設立 LINE 群組提供即時資訊及服務

國內專業證照獎勵

- 國內專業證照獎勵申請及審核

進修及國家考試服務

- 辦理專門職業及技術人員國家考試集體報名
- 辦理留學介紹講座

調查統計

- 畢業生流向調查 (應屆畢業、畢業滿一、三、五年)
- 雇主滿意度調查

加入就輔服務群組，不錯失就輔組消息



111 學年度應屆畢業生辦理離校手續時，登入就輔服務平台，填寫畢業流向問卷即送精美小禮。
(帳號為學號、密碼為身分證，第一碼大寫)



3- 臺北市就業服務處

臺北市萬華區艋舺大道 101 號 8 樓

▲ 簡介

臺北市就業服務處為公立就業服務機構，透過政府單位把關機制，協助畢業生求職

媒合在學生職涯體驗。

※ 臺北市就業服務處網站：<https://eso.gov.taipei/>

※ 台北人力銀行網站：<https://www.okwork.taipei/ESO/>

▲ 服務項目

詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢：<https://www.okwork.taipei/ESO/>

▲ 需才職類及條件

詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢：<https://www.okwork.taipei/ESO/>

4- 原住民族委員會

新北市新莊區中平路 439 號北棟 15 樓 郵遞區號：24220

▲ 簡介

原住民族委員會為提升原住民就業率，穩定原住民家庭經濟收入，歷年來致力於各項就業服務工作的推動，除於各縣市配置原住民就業服務員，提供走動式、個人化的就業服務；另設有 0800-066-995 免付費就業服務專線，延伸了就業服務的觸角；更鑑於網路世界四通八達，特別建置「原 job- 原住民人力資源網」，在既有人服務、電話的方便性外，更加上網路的即時性，讓原住民就業服務網絡更為周全。

這個網站整合了各地原住民就業服務人員所蒐集之求職求才資料，及行政院勞工委員會職業訓練局「全國就業 e 網」職缺資訊，除了提供客製化的線上立即媒合服務，讓待業原住民及尋求原住民員工的廠商多了一個求職求才的服務平台外，另設有原住民專門人才專區、原住民機構法人團體專區等，讓需要尋找原住民工藝匠師、族語老師等專門人才的廠商或個人，或是尋找原住民廠商的政府機關，都可以透過這個網站搜尋到符合需求的對象。

這個首創多元化的就業服務平台，希望可以達到待業靜心、求職順心、求才貼心、就業安心的就業四心境界。

5- 勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署青年職涯發展中心

新北市三重區重新路四段 12 號 3 樓

▲ 簡介

北分署青年職涯發展中心（簡稱 YS），專為 15~29 歲青年設計之輔導單位，協助職涯探索及就業準備，瞭解就業市場的職能需求及產業發展變遷，整合職涯發展相關的服務資源，協助青年快樂工作、享受工作。

現場攤位預計提供以下服務，讓同學可以快速盤點並於徵才現場應用

1. 一對一職涯諮詢：單次每人 30 分鐘（採預約制）
2. 履歷健檢
3. 模擬面試
4. 適性測驗

歡迎青年朋友蒞臨攤位洽詢相關服務

若需完整諮詢可至官網預約，每次 1 小時，每人每年僅限 6 次



6- 北護大校友會 & 校友服務中心

台北市北投區明德路 365 號 行政大樓三樓 校友服務中心

▲ 簡介

廣大的校友就是學校的擴展與延伸，今日的學生就是未來的校友。「校友服務中心」與「國北護校友會」，服務自各系所畢業後，加入之校友。期望將學校的資源與校友會有更佳的融合，共同攜手合作服務校友，以達到校友與母校能互助互利，榮辱與共。讓校友可以了解學校的發展及相關資源，學校也能透過校友在各專業的優良表現，展現學校作育英才服務人群的榮耀。

▲ 校友會服務項目

- (一) 舉辦校友聯誼旅遊，增進情誼。
- (二) 學術研討，提升校友專業成長。
- (三) 提供寶鈿教育基金，成就學業夢想。
- (四) 選拔傑出校友，樹立典範。

▲ 校友服務中心服務項目

- (一) 協助校友查詢本校各項諮詢及文件之申辦。
- (二) 辦理校友返校參訪之安排及接待。
- (三) 建立校友、校友會與母校連結。

▲ 福利制度

1. 今日 (5/6) 加入校友會：應屆畢業生可享「免入會費 + 年費打五折 = 僅收新台幣 250 元」優惠，還可獲得限量神秘禮品。
2. 畢業後，持校友會有效會員證仍可享北護大杏一饗生活廣場及多家合作廠商獨家優惠。(實際優惠內容以學校、廠商及校友會公告內容為準。)
3. 每季發送校友會電子報，掌握最新校友活動及學校動態。
4. 每年辦理春遊及秋遊等校友旅遊活動，一同探訪各地神秘旅遊景點。
5. 舉辦社團活動的好地方，想要組成單車社、路跑社、美食社、紅酒社等各類社團活動的畢業同學，這裡是您登高一呼找尋夥伴、同好的好地方，有滿滿的人脈金礦等你來開發。

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
校友會會員		本校畢業生				



A1- 四季市政教育事業股份有限公司附設臺中市私立四季藝術幼兒園

市政校：台中市南屯區大墩十一街 467 號
 西屯校：台中市西屯區上安路 89 號
 北屯校：台中市北屯區旅順路一段 208 號
 黎明校：台中市南屯區大墩 12 街 969 號 (近益豐路四段路口)
 仁美校：台中市北屯區崇德十九路 19 號

▲ 簡介

四季藝術兒童教育機構擁有五所幼兒園、五所國小課後美語實驗學校、四季藝術教育基金會以及四季藝術文化出版事業

《外界肯定》

1. 唯一獲選【勞動典範團體獎】的幼兒園
2. 幼兒園唯一榮獲【樂活職場獎】
3. 人才發展品質管理系統【TTQS 銀牌獎】
4. 台灣唯一兩度榮獲教育部【教學卓越金質獎】的私立幼兒園
5. 親子天下【教育創新 100 領袖】
6. 中華民國第十一屆【幼鐸獎績優園所】、【優良創辦人獎】
7. 台灣第一所【鑽石級綠建築幼兒園】
8. 2021 第一屆【數位轉型鼎革獎】-卓越營運組 中小企業特別獎
9. 2022 國家人才發展獎 - 傑出個案獎
10. 亞洲第一所 B 型企業認證教育機構 - 四季藝術幼兒園

是一所結合生活美學與創造力發展的幼兒藝術學校，採行統整性創意教學與主題方案課程模式，以幼兒為學習的主體，依據其探究興趣來進行課程的規劃，包括學習區活動的多元延伸與專業課程（藝術課程、體適能課程、音樂課程）的充分融合。我們除了擁有充足的幼教專業教師資源，更有不同學習領域的專家進駐，以學習型組織的團隊運行模式，進行各個教學領域間的有機整合，交織成一股更有自信及更具潛力的教學合作力量，幫助孩子走向更完整的學習。

- 四季藝術課後美語實驗學校

旨在培養全方位發展的孩子，以統整的教學模式來帶領語文學習；讓孩子可以自然而然地在生活中使用不同的語言來進行思考、溝通與表達。對國小的孩子而言，每個學習歷程，都是一段自我實現的歷程，在跨領域的課程學習中，建構彈性思考、非重複性答案，與解決問題的能力，並且學習關懷自己的社會文化和全球環境。



- 四季藝術教育基金會

長期推動公益，持續帶領更多的孩子與家長在開放式教育體系的教育實踐過程中，找到幫助兒童及青少年快樂學習的教育方向，喚醒社會大眾對於教育的關心與重視；基金會更不忘回饋社會，關懷弱勢族群，贊助在地公益、文學、美學與藝術活動，並且透過產學合作，設置培育人才獎助學金，努力推動偏遠地區國小學童城鄉交流學習計畫...。四季藝術教育基金會期待能帶著對於幼兒教育的熱情，為更多缺乏資源、需要幫助的人，獻上我們對生命的熱愛！

- 四季文化事業股份有限公司

四季文化與一般出版社不同之處，在於我們以直接參與幼教與國小教學現場的報導模式來呈現教學現場的歷程與教學背後的行政運作系統。以貼近教學現場的優勢，為台灣教育現場的教師提供各種訊息資源與經驗分享...。陸續出版的專刊與出版品，讓我們扮演著分享教學成果與傳播開放式幼兒教育理念的傳媒角色，在國際與兩岸三地成為學術交流發送站。

▲福利制度

【其他福利】

員工紅利、專業證照獎金、社團補助、國內旅遊

【法定項目】

哺乳室、週休二日、家庭照顧假

【其他福利】

員工紅利、年終獎金、三節獎金 / 禮品、特殊節日獎金禮品、員工舒壓按摩、生活工作諮詢、社團補助、旅遊補助、國內旅遊、部門聚餐、員工優惠、特約商店

【休假】：週休二日、特休假、婚假、產假、生理假、家庭照顧假...

【保險】：勞保、健保、6%退休金、團保。

【福利】：紅利獎金、年節禮金、伙伴旅遊、聯誼聚餐、社團活動(運動 / 美學 / 舒壓按摩)、制服、有機餐點、電影藝文活動欣賞補助、特殊節日愛的禮物、健康檢查...

【友善育兒環境】：伙伴子女入學優惠、伙伴第三名以上子女免註冊費、伙伴為單親家長，子女入學免註冊費、伙伴哺(集)乳室、子女課後安心托育...

【專業成長】：教育訓練、讀書會、教學輔導、研究所進修獎勵...

【幼教實習人才培育】：專業有趣的實習培訓制度、實習獎學金、線上師訓課程、優先取得正職聘用機會！

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
教保員	20	大學以上畢業	幼教 / 幼保相關科系	月薪 38,000-43,500	需大學幼教 / 幼保相關系所畢業	<ol style="list-style-type: none"> 結合藝術美學與創造力發展的幼兒創客學校。 採統整性的四季藝術創客方案教學，依據幼兒探究興趣進行課程規劃，以及與專業老師進行協同教學，包括學習區、藝術、體適能、音樂課程的多元延伸融合。 以學習共備社群，進行教學領域的統整，幫助孩子走向更完整的學習。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
幼教師	20	大學以上畢業	幼教 / 幼保相關科系	月薪 41,000-46,500	<ol style="list-style-type: none"> 需大學幼教 / 幼保相關系所畢業 取得教師資格證照 	<ol style="list-style-type: none"> 結合藝術美學與創造力發展的幼兒創客學校。 採統整性的四季藝術創客方案教學，依據幼兒探究興趣進行課程規劃，以及與專業老師進行協同教學，包括學習區、藝術、體適能、音樂課程的多元延伸融合。 以學習共備社群，進行教學領域的統整，幫助孩子走向更完整的學習。
課輔老師	1	大學以上畢業	不限	月薪 27,000元 ~ 31,000元	<ol style="list-style-type: none"> 限定資格：一年以上國小課輔教學經驗。 熟悉國小數學、國文、英文教學 	輔導孩子完成學校課後作業及教導孩子作業相關問題
註冊行政	1	大學以上畢業	不限	月薪 33,000元 ~ 40,000元	<ol style="list-style-type: none"> 具親和力、個性活潑外向、善於溝通表達、喜歡親近人群、反應快、思考邏輯佳、學習速度快佳。 具團隊合作與領導經驗、可獨立作業且抗壓性高者尤佳。 有幼兒園行政或客服經驗者佳。 可以配合調整報到校別。 	<ol style="list-style-type: none"> 招生作業(幼教部、國ESL、寒暑假社團營隊) 學童資料管理(入學、轉學、異動、學童保險等) 家長關係維護及家長意見問題溝通處理 校務管理(交通車路線規劃、費用收退費處理、政府行政作業及補助作業申請核銷、政府公文處理、數位設備管理...) 學用品管理(盤點、整理、收發、代購相關作業) 電話接聽及對外問題回覆 訪客與對外團體聯繫接待 搜集社群平台發文素材

A2- 吉的堡網路科技股份有限公司

新北市新店區民權路 98 號 8 樓

▲ 簡介

『國際視野 領航天下 Masters of the Future』

從 1986 年創立吉的堡美語學校開始，吉的堡一直以創造優質兒幼教育為己任，打造 2-18 歲專屬兒幼教育的優質英語學習環境，經歷三十多年的教育研究與實踐，不間斷的堅持與創新，影響力遍及台灣及海外 150 個城市，以豐富先進的教育資源，培育未來菁英。

經營理念

願景：華人幼兒教育領航者 使命：為孩子賦能連接未來

經營理念：

以孩子為本的教育工程

『有一種事業，需要百年來打造，就是孩子的教育工程』

自創辦以來，吉的堡始終堅持『以孩子為本』，為華人兒幼教育貢獻心力，每位吉的堡人將『教育』視為最神聖的使命，用身教、言教用心培育孩子們；從幼兒園到國際美語學校，為 2 到 18 歲提供完整的教育系統。以全方位多元活動、分層培育人才機制、專業師資認證、六星級親師服務，打造堅實的國際教育體系，受到各界高度認同，成為華人國際兒幼教育優質品牌。吉的堡全方位培育孩子未來關鍵競爭力，成為家長堅實的教育伙伴。

▲ 福利制度

◆ 獎金 / 禮品類

1. 年終績效獎金 2. 三節獎金 / 禮品

◆ 保險類

1. 勞保 / 勞退 2. 健保

◆ 休閒類

1. 員工旅遊 2. 不定期員工聚餐活動

◆ 制度類

1. 完整的教育訓練 2. 優秀員工海外參訪 3. 員工子女就讀優惠

* 福利制度依照聘僱所在地規定

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
幼兒園_老師/協班	5	大專院校以上	幼保相關科系畢業	\$30,000~\$42,000	幼保相關科系畢業	1. 主題式中文課程教學及課室管理 2. 幼兒保育相關工作 3. 常規訓練與品格教育 4. 學藝活動規劃與執行 5. 親師溝通相關事宜 * 依年資計薪，有議薪空間 * 另有人數獎金及留班獎金 * 具教師證資格者另有加給
補習班_兒童美語老師	5	大專院校以上	英文系 / 應外系	\$30,000~\$44,000	英文系 / 應外系	1. 兒童美語教學 2. 教學活動規劃與課後輔導 3. 電話輔導測驗及作業批改 4. 親師聯絡及相關事項 5. 其他相關教務工作 * 依年資計薪，有議薪空間 * 另有人數獎金及留班獎金
補習班_安親課輔老師	5	大專院校以上	不限	\$30,000~\$42,000	不限	1. 國小課業輔導教學 2. 課室管理及情境佈置 3. 教學活動規劃與執行 4. 生活常規及品格教育輔導 * 依年資計薪，有議薪空間 * 另有人數獎金及留班獎金



A3- 何嘉仁國際幼兒園 / 托嬰中心

(總管理處) 台北市中山區民權東路二段 107 號

▲ 簡介

HESS 何嘉仁國際文教團隊，成立近 40 年，一致用心努力提供優質教育服務，包含托嬰幼教、兒童美語及課後安親等；分校遍佈台灣各縣市，更將服務觸角延伸至韓國、中國、越南等，每位夥伴共同堅持守護教育工作者的使命。同時，創辦人顧及孩子們飲食安全，跨領域發展烘焙餐飲事業，提倡健康飲食概念！

HESS 提供優質舒適、現代化的教學工作環境，規劃紮實職能培訓及教師分級、晉升計畫，創造讓夥伴們盡情揮灑的職涯舞台，和團隊一起創新成長。邀請您成為何嘉仁「人」，讓愛無限，把夢實現。

▲ 福利制度

- ◎全方位成長培訓
完整員工在職培訓、教師分級與增能計畫、幼教證照進修補助、暢通晉升升遷制度
- ◎貼心的員工照顧
員工健康檢查、團體保險、婚喪喜慶禮金及慰問金
- ◎重視員工休閒活動
戶外登山活動、閱讀書房專題講座、電影欣賞會、員工旅遊與部門聚餐
- ◎多元的福利措施
三節禮品、績效獎金、團隊尾牙、書店 / 烘焙坊 / 餐廳購物優惠

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
幼教儲備幹部	3	大學以上	嬰幼兒保育系畢	42,000 起	具備主教授學能力及管理潛能	1. 教學工作及鞏固教學品質 2. 校園活動籌辦與成效追蹤 3. 校務行政管理工作 4. 學習校務經營管理
幼兒教師	5	大學以上	嬰幼兒保育系，具教師證者	具主授能力者 38,000 起	具幼教師證及主教帶班能力、教案設計與執行、團隊合作與溝通能力佳	1. 教學、教保工作 2. 班級經營與親師溝通 3. 校園情境佈置 4. 學藝活動企劃與執行
教保人員	5	專科以上	嬰幼兒保育系	具主授能力者 35,000 起	具教保員資格及主教帶班能力、教案設計與執行、團隊合作與溝通能力佳	1. 中文教學及教保工作 2. 班級經營與親師溝通 3. 校園情境佈置 4. 學藝活動企劃與執行

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
托育人員	3	大學	嬰幼兒保育系、護理科系	33,000 起	具托育人員資格、細心與耐心	1. 嬰幼兒照顧 2. 學習活動設計與執行 3. 親職溝通
安親課輔教師	5	大學	不限科系	31,000 起	喜歡孩子，細心	1. 國小生課後輔導 2. 班級經營與親師溝通 3. 學藝活動企劃與執行
教育諮詢行政	3	大學	不限科系	30,000	具服務熱忱，喜歡與人互動	1. 家長學生服務接待 2. 招生及課程諮詢解說 3. 節慶活動企劃籌辦 4. 社群經營及校務行政工作

A4- 台北市教保人員協會

依各工作工作場地

▲ 簡介

社團法人台北市教保人員協會成立於民國 86 年，是一個以教保實務工作者為主體的公益性非營利組織。除了關心教保人員的權益與處境外，對於健全教保生態、提升教保品質、鼓勵社區參與、促進嬰幼兒家庭福祉、關懷弱勢家庭及其子女等相關議題政策，二十多年來努力不輟地持續推動。最初成立的宗旨與目標為提昇教保人員的專業素養、保障教保人員的權益福祉，並以改善教保品質為最終目標。

▲ 福利制度

符合相關政府規範，依各工作機構訂定

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
教保員	5	大學以上	嬰幼兒保育系畢	37627 至 38667 元	熱情有活力、喜愛幼兒有耐心、對幼兒觀察仔細、能與同仁合作	(一) 教保活動規劃設計與教學 (二) 幼兒保育工作 (三) 班級經營及教室佈置 (四) 班級親師溝通 (五) 撰寫學習評量
托育人員	5	大學以上	嬰幼兒保育、護理系	大學畢業 34000 以上	熱情有活力、喜愛嬰幼兒有耐心、對嬰幼兒觀察仔細、能與同仁合作	(一) 活動規劃設計與帶領 (二) 嬰幼兒保育工作 (清潔、照護) (三) 班級偕同 (四) 親師溝通 (五) 撰寫嬰幼兒紀錄評量

A5- 國防部軍備局慈光五村職場互助教保服務中心

(委託社團法人臺北市教保托育協會辦理)

內政部警政署保安警察第一總隊職場互助教保服務中心

(委託社團法人臺北市教保托育協會辦理)

臺北市北投區文林北路 10 號 臺北市北投區立農街二段 301 號 2 樓

▲ 簡介

教保中心位於國防部軍備局及保一總隊裡面，由社團法人臺北市教保托育協會承辦；教學模式為混齡教學，以主題課程活動與學習區教學為主。慈光五村教保特色：磺溪河堤生態探索、動手做小書
保一總隊教保特色：各行各業扮演、幼兒體能提升

▲ 福利制度

年終與考核獎金
生日、節令禮金
尾牙、自強活動

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
教保員	2	大專以上	幼兒保育系	37627	有耐心、可溝通協調、喜愛與幼兒相處	幼兒園教育 + 保育工作

A6- 臺北市北投區居家托育服務中心 - 彭婉如文教基金會

台北市北投區東華街一段 532 號 3 樓

▲ 簡介

彭婉如基金會承辦臺北市社會局之臺北市北投區居家托育服務中心，招募保母、媒合轉介、進行保母人員的輔導及管理，並於 112 年 4 月開辦定點臨托服務。

▲ 福利制度

依照勞基法

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
訪視輔導員	1	大專	幼保	依社會局規定	需自備機車	訪視輔導管理
定點臨托托育人員	1	大專	幼保	依社會局規定	需自備機車	定點臨托幼兒
居家托育人員	不限	大專	幼保	依社會局規定	幼保系畢業	托育幼兒

A7- 社團法人臺北市兒童暨少年全方位發展協會

臺北市內湖區民權東路六段 190 號

▲ 簡介

社團法人臺北市兒童暨少年全方位發展協會成立的宗旨為尊重兒童、幫助兒童身心自然發展，致力推展兒童福利、親子服務、師資培訓以及國內外教育機構經驗交流，提昇嬰幼兒照護品質，提供嬰幼兒相關產業夥伴豐富且多元經驗之交流與成長的平台。

本協會設有托嬰中心及幼兒園，分別為：

斑比諾托嬰中心

一貳三托嬰中心

中研斑比亞托嬰中心（為「中央研究院員工子女托嬰中心」）

人川幼兒園

歡迎喜歡嬰幼兒，具有教育熱忱的你加入我們的團隊。

▲ 福利制度

勞保、健保、加班費、週休二日、產檢假、育嬰假、生理假、特別休假、產假、員工體檢、勞退提撥金。

獎金類：員工生日禮金、年終獎金、三節獎金、禮品、激勵獎金、績效獎金。

休假類：生日假

餐飲類：免費供餐

娛樂類：員工旅遊、員工聚餐、尾牙、春酒。

補助類：員工結婚補助、生育補助、員工國內、外進修補助、員工子女就讀優惠。

其他類：需穿著員工制服、員工在職教育訓練、良好升遷制度。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
托育人員	6	學士	嬰幼兒保育系	38000 元以上	有特殊才能另外加薪，例如英文流利...等。	托嬰中心嬰幼兒保育與教育相關工作
托育人員	2	學士	護理系	38000 元以上	有特殊才能另外加薪，例如英文流利...等。	托嬰中心嬰兒班保育與照顧相關工作
幼兒園教師	5	學士	嬰幼兒保育系	38000 元以上	有特殊才能另外加薪，例如英文流利...等。	幼兒照顧與教學

B1- 衛生福利部八里療養院

新北市八里區華富山 33 號

▲ 簡介

執行精神醫療照護

本院服務願景

1. 全方位精神醫療園區
2. 心靈健康的世外桃源
3. 實現自我的希望花園
4. 創新品質的首選醫院

▲ 福利制度

1. 薪資 :41,408 元 -46,713 元 (夜班費另計)。
2. 夜班津貼 : 小夜 -400 元 / 日 ; 包班 600 元 / 日 ; 大夜 -500 元 / 日 ; 包班 800 元 / 日
3. 贈送生日禮券
4. 員工聯誼活動
5. 提供服務績效、久任獎金與年終等獎勵金核發
6. 提供勞、健保、提撥 6% 勞退基金
7. 提供宿舍 (內有無線網路)
8. 關渡、新埔與蘆洲捷運站接駁交通車
9. 配合公務人員調薪政策調高薪資
10. 配合週休二日排班計算工時
11. 提供執照考試免費輔導
12. 提供公假在職進修、研究經費補助等
13. 每年提供 20 小時公時參加在職訓練、專業積分換照沒煩惱

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
約用護理師	15	專科以上	護理科系	專科 :41,408 大學 :44,066 (未含夜班費等)	有護理師證照者優先	臨床護理照護工作

B2- 新北市私立樂智居家長照機構

新北市板橋區民族路 228 號 2 樓

▲ 簡介

「樂智居家長照機構」於 108 年 6 月設立於新北市板橋區，以板橋區為主，拓展至中和區、永和區、土城區等；透過整合多元照顧模式及社會福利資源連結，提供高品質個別化照顧服務。

秉持著世代共榮的理念、襲承照顧職人的經驗與技能，藉此讓照顧這門學問代代相傳並深耕於社區、培育人才，期待連結國際，發展台灣照顧模式。

機構目前夥伴組成有社工、護理、老人、社區照顧相關系所，歡迎一起共學共好，一起分享新知。

▲ 福利制度

1. 員工健檢滿一年後，每年提供體檢一次
2. 24 小時團險、長照險
3. 長照人員教育積分課程優惠費用
4. 年度尾牙
5. 二節、生日禮金
6. 開案獎金
7. 提供防疫物資 (手套、口罩、酒精)
8. 升遷管道
9. 制服
10. 照服員介紹獎金

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
照顧服務員	5	不限	不限	220~440	依據個人需求彈性安排	居家照顧服務
居服督導	2	大學	長照相關科系 / 護理系	33000~55000	畢業即可上工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 居服員人力調派、督導、溝通與協調 2. 個案開案、派案、服務及服務紀錄撰寫 3. 照顧計畫擬定、執行、檢討 4. 異動評估及家屬溝通連結 5. 個案所需資源協調與轉介 6. 公部門計畫撰寫 7. 相關評鑑事項落實與執行及成果報告的彙整與撰寫 8. 社區資源開發連結，在地社群單位溝通、合作 9. 方案規劃與執行 10. 行政事務執行 11. 其他主管交辦事項
社區整合服務中心 個管師	2	大學	長照相關科系 / 護理系	33000~55000	長照年資滿兩年	<ol style="list-style-type: none"> 1. 長照 2.0 居家服務相關事項 2. 個案訪視、電訪、擬定照顧計畫、核銷作業 3. 資源宣導、跨專業溝通 4. 主管交辦事項 5. 行政作業配合

B3- 智慧長照有限公司附設臺北市私立愛關懷居家長照機構

台北市忠孝東路五段 1 號 2 樓

▲ 公司簡介

愛關懷的願景

“長照愛關懷 長輩笑開懷”

愛關懷居家長照機構冀望透過延緩失智與失能強化，落實長照 2.0 在地老化政策，在同仁發揮同理心與專業細心照護，透過差異化的服務模式達成在地老化的目標。

愛關懷的服務目標

“選擇愛關懷 進步看得見”

每位愛關懷的服務長輩，透過本機構居家服務過程，居家督導與居家服務員，藉由照顧計畫的擬定與落實服務，讓長輩延緩失智與失能賦能。“愛關懷”透過以訓練代替照護，自主照顧的方式，讓安全，專業與照顧，愛與關懷的陪同，提升長輩自我生活能力，讓長輩進步看的見。

▲ 福利制度

1. 依照政府規定提供勞保 / 健保 / 勞退全額提撥與相關照顧服務責任險。
2. 薪資優渥，並提供季獎金與年終獎金分紅。
3. 公司為責任制，後續提供公司認股機制，分享公司經營成果。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
業務負責人	2	大學以上	護理系 / 長期照護系 / 高齡健康照護系	符合資格 40,000 以上	須符合長期 2.0 相關業務負責人任用資格者	1. 長照 2.0 業務推動 2. 業務拓展計劃 3. 推動與落實長照 2.0 居家服務業務
居服督導	10	大學以上	護理系 / 長期照護系 / 高齡健康照護系	符合資格 32,000 以上	須符合長期 2.0 相關居家督導任用資格者	1. 推動與落實長照 2.0 居家服務業務 2. 個案開發 3. 個案訪視與居家服務業務管理
社區整合服務中心個管師	20	大學以上	護理系 / 長期照護系 / 高齡健康照護系	符合資格 32,000 以上	須符合長期 2.0 居服員資格	1. 執行長照 2.0 居家服務相關事宜

B4- 宗展股份有限公司附設台北市私立辰心居家長照機構

台北市大同區西寧北路 112 號 4 樓之 1

▲ 公司簡介

因應政府推動長照 2.0，建立社區整體照顧服務，機構創辦人成立了「宗展股份有限公司附設臺北市私立辰心居家長照機構」，為失能者、身心障礙者家庭，減輕照顧者的負荷與壓力、連結個案資源網路，也為需要長照服務的家庭，縮短等候長照服務的時間。本機構秉持專業精神，以扶助弱勢、傳播愛心為宗旨，在長期照顧這塊領域進行深耕，提供可近性、便利性、優質貼心的居家服務，使案家能自在生活，提升生活品質，讓個案在專業照顧下維持生理機能，並協助維持或提升自我照顧能力。

▲ 福利制度

法定項目：

勞保、健保、加班費、特別休假、員工體檢、勞退提撥金

福利制度：

獎金類：年終獎金、三節獎金、激勵獎金、績效獎金

保險類：員工團保

娛樂類：尾牙

其他類：員工在職教育訓練

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
居督 / 居服	10/50	大學	長期照護系	面議	具備申請證照資格	居家照顧服務
居督 / 居服	10/50	大學	高齡健康照護系	面議	具備申請證照資格	居家照顧服務
居督 / 居服	10/50	大學	護理系	面議	具備申請證照資格	居家照顧服務

B5- 悠康事業有限公司附設新北市私立悠康居家長照機構

新北市新莊區中正路 421 巷 18 號 1 樓 & 235 新北市中和區中興街 122 號 1 樓

▲ 公司簡介

我們重視每一位員工，除了有良好工作環境、也提供學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入新北市悠康事業有限公司附設新北市私立悠康居家長照機構的工作行列。

經營理念

使命：運用個案現有的輔具及跨專業間照顧資源，提供最完善的長照專業照顧服務。願景：推廣在宅老化，讓長照服務社區化及組織化。期望 2025 年服務超過 1500 位個案，幫助更多家庭，善用社會資源來協助家中支柱照顧長者的壓力負擔。價值觀：個案與員工皆平等。倡導長照是提供專業照顧服務，長照是一種責任不是負擔，減緩主要照顧者照顧壓力，我們是來幫忙的。在專業照顧服務報酬上，教育員工『該是我們的，一塊也不能少；不是我們的，一毛也不能拿』。主動、積極、專業。

▲ 福利制度

勞保、健保、特別休假、勞退提撥金、就業保險、員工體檢、職災保險、員工紅利、三節獎金 / 禮品特殊節日獎金、禮品、專業證照獎金、免費的法律顧問諮詢、生日禮金

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
居服員	10	高中以上	相關科系	BA 碼、GA 碼、AA 碼 6 折	居服員證	協助居家案主身體清潔及日常生活人性化照顧之服務
居服督導	5	高中以上	護理、長照、公共等相關科系	月薪 34,000~60,000 元 (固定或變動薪資因個人資歷或績效而異)	督導證	1. 居家照顧個案訪視、輔導及開案等外訪業務。 2. 照顧服務人力管理與督導、教育訓練 3. 方案擬定、執行、核銷 4. 個案管理資源連結轉介 5. 核銷及其他庶務行政工作
教育員	3	高中以上	護理、長照、公共等相關科系	月薪 32,000 以上 (固定或變動薪資因個人資歷或績效而異)	居服員證	1、協助督導帶居服員第一次進案服務 2、個督執行 3、到班指導居服員照顧技巧 4、居服員第一階段面試 5、居服員第二階段職前訓練 6、協助督導檢討報告單執行

B6- 財團法人中華民國唐氏症基金會

新北市三重區重新路五段 609 巷 14 號 2 樓之 5

▲ 公司簡介

財團法人中華民國唐氏症基金會緣起於家長組織，目的在提供唐氏症家庭一個相互交流的平台，透過家庭關懷訪視、支持陪伴、專業諮詢等，協助唐氏症家庭一起面對和解決遇到的困難，成為彼此支持的力量。為了直接提供唐氏症孩子需要的服務，於 1998 年募集經費成立了基金會，並依唐寶寶的年齡、家庭狀況、照顧者狀態等，提供早期療育、全日托安置、醫療復健、工作訓練、庇護性就業、健康管理、社區融合生活、急難救助等不同層次之全人服務。

▲ 福利制度

保險類：員工團體保險(意外險/醫療險)。

職工福利：生日禮金、結婚禮金、喪葬補助津貼、生育禮金、傷病住院補助、端午節禮金、中秋節禮金。

獎金：資深績優員工獎勵、績優單位及優秀員工獎勵、特殊貢獻獎金。

其他：*本會比照勞動相關法令辦理。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
托育人員	60	高中職(含)以上	幼兒教育、幼兒保育、家政、護理相關科系	30000-39000 依地區規定有所不同	托育人員證照或相關科系畢業	1. 嬰幼兒照顧與保育工作。 2. 0-2 歲嬰幼兒健康照顧及安全照顧。 3. 嬰幼兒保育工作及撰寫相關紀錄。 4. 參與中心辦理相關會議與活動。 5. 負責嬰幼兒教室佈置及維護室內外整潔。
護理師	2	專科(含)以上	護理相關科系	33000-39000 依地區規定有所不同	護理師資格	1. 照護 0-2Y 嬰幼兒及中心幼生健康維護 2. 提供護理專業工作，照顧嬰幼兒，與家長建立良性互動 3. 中心健康安全環境與衛生教育活動之規劃與執行 4. 支援嬰幼兒照護工作 5. 中心保育人員，家長衛教諮詢，資訊提供 6. 負責嬰兒用藥及紀錄並記錄各種病徵 7. 緊急(意外傷害)應變處理

B7- 馨田徒手保健工作室

台北市中山區民生西路 45 巷 5 弄 8 號

▲公司簡介

藉由徒手保健讓身體恢復健康，運用一些健康小知識，配合適當的運動以及徒手保健知識，達到身體健康，舒緩疲勞的目的。

三大堅持

1. 絕不扭轉脖子
2. 老師們皆有運動科學等相關背景
3. 創辦人十年心血獨家手法

▲福利制度

法定項目：勞保、健保、週休二日

獎金類：三節獎金、年終獎金

娛樂類：國內外員工旅遊、生日聚會、尾牙聚餐

補助類：餐費補助、健康檢查

其他類：心靈輔導、專業進修課程

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
徒手保健老師	10	大學、大專以上	不拘	\$28000-\$60000	不拘	骨盆調理、姿勢評估 教學、運動傷害、體態調整
行政櫃檯	3	大學、大專以上	不拘	\$28000-\$40000	不拘	1 接待客人、文書處理、線上客服、社群網站經營



C1- 南山人壽保險股份有限公司

新北市三重區重陽路三段 192 號 9 樓 B 室

▲簡介

南山人壽成立於 1963 年 7 月，深耕台灣半世紀，素以專業經營、財務穩健著稱；在業務人員素質、教育訓練、科技應用及客戶服務等各方面均居業界領導地位，深獲社會大眾的肯定。2011 年 8 月，潤成投資控股股份有限公司引進專業管理成為南山人壽最大股東。潤成投資為潤泰集團與寶成集團合資成立之台灣公司，兩集團在台灣均為歷史悠久、經營成功且具卓越聲譽的企業。南山人壽延續同樣的理念，扎根台灣、永續經營，本著「信賴」、「關懷」、「誠信」的信念，全心全力關心保戶需求、提供超越保戶期待的關懷服務與創新商品，期許將南山人壽打造成為台灣最好、亞洲名列前茅的保險公司。

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>

▲福利制度

制度：(承攬性質，非勞務契約)

1. 優厚的業績獎金
2. 完備暢通的升級管道
3. 專業完整的教育訓練
4. 協助成為全方位保險規劃業務人員

薪資：

「關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績 (實收保險費) 的比例計算。(經常性薪資達 4 萬元或以上)

不設限的收入制度 / 與眾不同的南山

南山人壽採行承攬委任的業務制度，一切公正、公平、公開，只要有能力，即可用最短時間達成各階段委任目標，建立屬於自己的壽險事業。只要努力就能為自己創造不設限的收入，除了客戶服務獲得首年度業務獎金外，一邊經由持續的客戶服務累積續年度服務獎金，另一邊是透過組織發展，獲得業務主管組織發展獎金，由下往上並向左右兩邊逐漸展開，付出與收入成正比，創造理想財富不是夢。

系統化職能訓練 / 與眾不同的南山

南山教育訓練，有層次、有系統的建構「智慧銷售」、「風險管理及財務」和「團隊發展」三大核心學程，帶領業務夥伴逐步成為「智慧新保險人才」，打造全方位風險規劃師，成就智慧菁英團隊。

南山擁有豐富訓練資源，翻轉教育的學習模式，搭配創新且多元的課程，讓學習變得活潑有趣！完整訓練課程，為期 12 個月的系統育才，讓專案新人能循序漸進的順利委任！

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>



▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
優質人才培訓計畫人員 (承攬性質、非勞動契約)	30	應屆畢業生	不限	南山在專案期間培訓優質人才專業養成快速與市場接軌，除了首年度銷售業務獎金之外，並提供每月專案獎金，一年最高專案獎金可領\$300,000元，幫助優質人才首年度收入突破百萬，讓您能夠翻轉人生，開創嶄新的未來。 關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績(實收保險費)的比例計算。(經常性薪資達4萬元或以上) 詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw	不限	南山人壽的優質人才培訓計畫，為期12個月四個階段循序漸進的養成訓練，培育新人厚植專業基礎，配合新人成長階段，逐步規劃各階段專案獎金的門檻及級距式專案金，鼓勵新人挑戰自我。 1. 優厚的業績獎金 2. 完備暢通之升級管道 3. 專業完整的教育訓練 4. 協助成為全方位之保險規劃業務人員招攬保單、保戶服務願接受公司完整教育訓練 詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw

C2- 可樂旅遊 _ 康福旅行社股份有限公司

台北市中山區南京東路二段 98 號 4-6 樓、8 樓之一、11 樓

▲簡介

可樂旅遊於 1981 年註冊品牌，是台灣前 3 大旅遊集團之一，旗下包含三家公司：
 (1) 康福綜合旅行社 服務範圍涵蓋海內外團體及個人旅遊，團體旅遊每年服務超過 50 萬出國人次，機票出票量 100 萬張以上。
 (2) 北極星國際旅行社 專職赴台旅遊服務，連年榮獲中國出境風雲榜 - 台灣年度地接社、中國用戶滿意鼎等獎項肯定。
 (3) 可樂旅行社

▲福利制度

- 勞保
- 健保
- 團保
- 1. 各部門不定期舉辦國內(外)員工旅遊活動。
- 2. 同仁訂購國內(外)旅遊商品、飯店、票券等，得享員工優惠價。
- 3. 總公司、分公司各自組成優質且多樣化社團活動。
- 4. 完整教育訓練及培訓制度。
- 5. 特約商店合作，消費均享有優惠價。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
管理部(櫃台)	3	不拘	不拘	26400~28000	台北 高雄	因版面限制請於當日洽詢櫃台
管理部(人資助理)	2	不拘	不拘	27000~29000	台北	
管理部(人資專員)	1	不拘	不拘	30000 以上	台北	
管理部(總務助理)	1	不拘	不拘	28000 以上	台北	
行銷部(行銷企劃)	1	不拘	不拘	33000 以上	台北	
客服部(文字客服人員)	1	不拘	不拘	26500~27500	台北	
行銷部(社群行銷企劃)	1	不拘	不拘	33000-36000	台北	
行銷部(活動企劃)	1	不拘	不拘	32000-37000	台北	
產品部(國外團體旅遊 OP)	4	不拘	不拘	27000-28000	台北 台中	
產品部(國外團體旅遊線控)	4	不拘	不拘	32000~37000	台北	
直售業務專員	8	不拘	不拘	27000~28000	台北 台中 高雄	

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
同業業務專員	5	不拘	不拘	28000-30000	台北 高雄	因版面限制請於當日洽詢櫃台
網路銷售部 (網單客服)	7	不拘	不拘	27000 以上	台北	
個人旅遊系統 (國外個人旅遊、票券 OP)	3	不拘	不拘	26400~30000	台北	
商務部 (證照 OP)	1	不拘	不拘	28000-30000	台北	
商務部 (業務助理)	1	不拘	不拘	27000-28500	台北	
商務部 (業務助理)	1	不拘	不拘	27000-27500	桃園	
商務部 (業務助理)	3	不拘	不拘	26400-28000	台中 台南	
個人旅遊系統 (國內個人旅遊 OP)	2	不拘	不拘	26400-28000	台北	
產品部、商務部 (外務)	3	不拘	不拘	29000~31000	台北	
個人旅遊系統 (國內、國外產品專員)	4	不拘	不拘	28000~32000	台北	
個人旅遊系統 (國內產品設計師)	3	不拘	不拘	30000~34000	台北	
個人旅遊系統 (票券產品設計師)	2	不拘	不拘	28000-33000	台北	
公關服務部 (專案活動企劃)	2	不拘	不拘	31000~36000	台北	

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
直售部 / 團體部 (業務助理)	2	不拘	不拘	27000-28000	中壢 南崁 豐原	因版面限制請於當日洽詢櫃台
國內旅遊領隊人員	不限	不拘	不拘	日薪 2000-2500	北區	
國內部 (業務助理)	1	不拘	不拘	26400-28000	台北	
商務部 (企業差旅規劃專員)	5	不拘	不拘	28000-30000	台北 新竹 台中 彰化 台南	
同業票務部 (同業票務 OP)	4	不拘	不拘	28000-32000	台北	
票商本部 (票務 OP)	5	不拘	不拘	28000~35000	台北 彰化	
國內部 (國內旅遊 OP)	1	不拘	不拘	27000-28000	台北	
國內部 (國內旅遊業務)	4	不拘	不拘	28000~30000	台北 高雄	
產品部 (日本線手配)	1	不拘	不拘	31000-35000	台北	
新創研發部 (APP 工程師 (Android))	1	不拘	不拘	40000 以上	台北	
新創研發部 (APP UI 設計師)	1	不拘	不拘	38000 以上	台北	
資訊部 (程式設計師)	不限	不拘	不拘	35000 以上	台北	



C3- 聚滿盛股份有限公司

台北市萬華區艋舺大道 101 號 13 樓 ~16 樓

▲ 簡介

台北西區新地標的「格萊天漾大飯店」是聚滿盛股份有限公司旗下專辦婚宴及會議及大型活動的專業型飯店，也是極少數擁有台北天際線的高樓景觀飯店。自 2017 年開幕以來深受國內外知名企業、機關團體之喜愛，臨近知名景點萬華龍山寺，交通便利四通八達（捷運藍線、公車及火車都可抵達），我們以提供專業宴會服務、美食佳餚與如家人般的溫暖做為營運的初衷，響應政府翻轉台北西區並傳承萬華悠久文化的政策，用服務與熱誠建立台灣在地品牌飯店的口碑。

「格萊天漾大飯店」以「Responsibility 責任、Integrity 正直、Cooperation 合作、Efficiency 效率 (R.I.C.E.)」為企業核心精神。字彙首字縮寫 (R.I.C.E.) 隱喻了人類主要糧食之一、也是可釀造酒液來敬天禮神的「(稻)米」。而「RICE / (稻)米」不只是開門七件事「柴、米、油、鹽、醬、醋、茶」當中的要角、也是臺灣人見面時最常見的打招呼用語「呷飯沒？」，在在顯示「RICE / (稻)米」跟餐飲及日常生活的密不可分。

「格萊天漾大飯店」經營團隊也力行企業社會責任，特地與設有餐飲科系的校所做長期的建教合作，冀望幫助實習生提升專業、提早培育職場相關技能；同時釋出固定比例的社區里民二度就業名額，每年創造逾百個就業機會，直接回饋社區。

▲ 福利制度

- 一、獎金制度：三節禮金、年終考核獎金、不定期發放工作激勵獎金
- 二、其它補助津貼：結婚禮金、生育禮金、喪葬慰問金、交通津貼（視部門）
- 三、保險：勞工保險、健康保險、團保
- 四、教育訓練：依各部門專業安排訓練課程，提升專業技巧
- 五、其它福利：
 - 1. 員工制服及洗衣服務
 - 2. 年度健康檢查及團體旅遊（照顧您的健康與調劑身心）
 - 3. 員工餐廳免費供餐
 - 4. 員工更衣室及置物櫃
 - 5. 每月員工大會暨慶生會（壽星還有生日禮金）
 - 6. 員工訂席優惠折扣
 - 7. 員工春酒晚會
 - 8. 不定期舉辦各領域課程，可選擇有興趣的內容參加，增加技能項目
 - 9. 附屬咖啡廳提供員工優惠價格
 - 10. 員工休息室與淋浴室（現正籌設中）
 - 11. 公務機提供（視職務提供）
- 六、制度項目：依勞基法及其他勞工法令規定規劃及執行制度。全面採行週休二日制及國定假日，每日單班工作八小時；依實際營運時間排班輪休（營運現場人員）

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
宴會業務主任	2	專科以上	不拘	32,000~40,000	1. 具飯店或餐飲相關經驗者佳。 2. 開朗積極、表達能力佳，親切有禮具服務熱忱。 3. 抗壓力強、配合度高、負責任。 4. 有學習的熱誠與態度尤其重要！	1. 負責餐飲訂席宴會業務接洽及訂單處理。 2. 開發潛在宴會訂席客戶、拓展市場，以達成業績目標。 3. 定期拜訪客戶，維繫穩定客戶關係。 4. 執行餐飲推廣、銷售及預約促銷專案活動。
宴會業務助理	3	專科以上	不拘	30,000		1. 協助將業務資料整理或存檔備份。 2. 接聽櫃台電話與簡易客服說明（如查詢場地及交通路線或停車場位置說明）。 3. 協助處理業務部文書作業。 4. 櫃台訪客接待與引導。 5. 貴賓洽談區環境維護。 6. 其他主管交付協助事項。
宴會服務領班	2	專科以上	不拘	30,000~36,000	* 對餐飲服務有熱忱，親和力高 * 樂於協助與服務他人	1. 宴會、婚宴、會議活動前準備及翻場 2. 現場人力安排及顧客服務 3. 宴會現場佈置及流程掌控 4. 管理餐廳內營運器具及設備 5. 確保每位顧客得到美好的用餐經歷與體驗
餐務洗滌領班	1	不拘	不拘	28,000~32,000	* 具相關餐飲或服務業工作經驗者佳	1. 工作區域和設備的清潔以及保養 2. 將顧客使用過之碗，以洗碗機或手洗方式清潔 3. 把碗盤擦乾或烘乾後排列整齊以備使用 4. 主管交辦事項
西餐助手	2	不拘	不拘	28,000~35,000	有切水果與擺盤經驗尤佳 丙級西餐烹調技術士	1. 負責洗、剝、削、切各種食材，以完成烹飪的前置工作。 2. 協助廚師測量食材的容量與重量。 3. 依照客人的點單，準備不同菜色所需要的食材。 4. 於出菜時負責菜餚擺盤或調整份量之工作。 5. 協助打包外帶的食物，必要時進行外送服務。 6. 將洗好的餐盤收到儲藏櫃內，並在即將使用前預先加熱。 7. 負責前台與後台之訊息傳遞，隨時回報後台的出菜進度給餐廳經理。 8. 負責清理工作環境、設備及餐具。

C4- 富邦人壽股份有限公司

台北市中山區南京東路二段 139 號 3 樓之 3

▲ 簡介

發揮正向的力量 打造亞洲壽險第一品牌

「正向力量 豐富生命」是品牌精神、企業願景，富邦人壽秉持公平待客原則，協助客戶全面檢視保障內容，建立醫療、退休、長照、責任等人生風險四大帳戶之保險觀念。

善用保險數位科技 深化客戶關係創造業務利基

推出結合社群互動與人脈管理的數位工具「FBFLi 智能業務管理系統」，精進新人養成流程，業務主管亦能藉此深化教練機制，增強實務動能。

企業當責實踐永續承諾 引領台灣奔向綠色

2025 年永續經營目標為企業承諾，藉由營運減碳、保單無紙化等綠色行動逐步達成淨零碳排之生活願景。

經營績效亮眼 榮獲國內外專業殊榮

富邦人壽穩健深耕保險產業，深獲國內外專業獎項肯定，包括十度獲世界金融雜誌評比為「台灣最佳保險公司」、連續十二年榮獲「保險龍鳳獎」畢業生最嚮往加入壽險公司冠軍、連續五年奪「保險品質獎」四項特優肯定，及「台灣永續行動金獎」、「台灣永續投資典範獎」等榮耀。

▲ 福利制度

- 員工勞 / 健 / 團保
- 婚喪生育、休閒育樂、子女教育、社團活動等各項福利補助
- 休假、退休金制度
- 員工緊急救助撫卹
- 持股信託
- 集團商品優惠、特約商店和商品優惠、集團優惠貸款等
- 三節獎金

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
業務主管	20	大專院校	不拘	依公司規定	不拘	主管培訓、人才招募
業務菁英	20	大專院校	不拘	依公司規定	不拘	財務規劃、風險管理
儲備菁英幹部	20	大專院校	不拘	依公司規定	在校成績優異	退休理財、教育培訓

C5- 新加坡商傲勝全球股份有限公司台灣分公司

新北市中和區建一路 176 號 11 樓

▲ 簡介

OSIM 為保健器材第一品牌，用心耕耘按摩保健市場超過 35 年，激勵健康生活，以關心全家人的身心健康為使命，不斷以創新的技術，提供更優質的產品與貼心的服務，期許能為消費者開啟健康新生活。

OSIM 在全球建立了極其廣泛的分銷網路，超過 1000 家焦點店與專櫃。

OSIM 在台灣的銷售通路：於國內各大百貨公司共有 55 個銷售據點。

<https://www.osim.com.tw/store-locator>

在各類品牌調查獲獎無數，連年榮獲各大居家雜誌理想品牌第一名！

▲ 福利制度

勞健保、團保、三節禮金 / 獎品、咖啡吧、員工舒壓按摩、部門聚餐、國內外旅遊、社團活動、員工優惠、特約商店..等

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
銷售人員	15	專科以上	不限	30,000~70,000	對連鎖門市、百貨營業幹部培訓有強烈興趣者	百貨門市銷售
外勤維修技術人員	2	專科以上	電子電機相關科系	30,000 元 ~ 60,000 元	可配合加班，具服務熱忱	到府維修按摩椅及賣點按摩椅維修 (外修)
台北運輸人員	1	高中以上	不限	30,000 元 ~ 60,000 元	具備小客車駕照，並且無肇事紀錄者	1. 搬運貨物、組裝並講解產品的操作使用。 2. 有一年以上運輸經驗、可開 3.5 噸手排貨車。 3. 須配合加班，具團隊工作精神，穩定性高。 4. 賣點展椅更換。
行銷企劃專員 (約聘)	1	專科以上	不限	32,000 元 ~ 40,000 元	熱情、活潑、積極、有想法、想像力豐富、善團隊合作，可獨立作業者佳	1. 按摩保健家電 產品行銷企劃執行 2. 媒體 / IMC 規劃執行 3. 廣告、媒體、公關活動代理商 溝通、合作 4. 市場分析、銷售分析、行銷成效追蹤與效益分析 5. Social Media 專案規劃

C6- 台灣知識庫股份有限公司

台北市中正區博愛路 60 號 3 樓

▲ 簡介

TKB 臺灣知識庫以「傳動知識、創造價值」為核心價值；以「傳道、授業、解惑」為使命；並以「全球華人第一品牌文化教育事業」為願景，全方位整合實體與虛擬通路，打造有教無類的文化教育第一品牌。無論從幼兒至老年、個人至企業都可進行學習與進修，並以新科技的開發，打破時間地點限制，讓所有人皆可享有隨時隨地學習的最佳體驗，讓 TKB 臺灣知識庫成為台灣最具影響力的教育品牌！

▲ 福利制度

保險類：享有勞健保、團體保險、旅遊平安保險。
 制度類：全勤獎金、績效獎金、教育訓練、順暢升遷管道。
 休假類：生理假、陪產假(產檢假)、育嬰假、家庭照顧假...
 休閒類：定期員工聚餐、年終聚餐。
 補助金額：婚喪喜慶賀奠金、集團產品員工可享優惠折扣
 其它福利：醫護臨場服務。
 禮金 / 禮品：生日禮卷、中秋禮品。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
校園行銷 / 門市人員	15	大學畢業	不拘	27600-50000 (含福利金)	1. 無經驗可，具業務、門市銷售、服務業、電話行銷經驗者佳。 2. 須有良好溝通技能及穩定抗壓能力。	1. 負責櫃檯接待及課程介紹與說明。 2. 不定期至學校推廣宣傳公司產品。 3. 提供學員需求服務及課程規劃。 4. 協助班務運作與產品業務推廣。 5. 維護客戶關係，從事如客戶電話關心、客戶拜訪等工作。 6. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：全省門市
課程行銷專員	15	大學畢業	不拘	27600-50000 (含福利金)	1. 負責產品解說之招生事務。 2. 輔導學員規劃學習課程。 3. 提供客戶需求服務與關係維護。 4. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：全省門市	1. 負責櫃檯接待及課程介紹與說明。 2. 提供學員課程規劃與轉導。 3. 維護客戶關係與問題處理。 4. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：北區、新竹區、中區、南區、高屏區

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
門市櫃台顧問	10	大學畢業	不拘	27600-50000 (含福利金)		1. 負責門市櫃檯作業。 2. 提供學員課程規劃與轉導。 3. 維護客戶關係與問題處理。 4. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：北區、新竹區、中區、南區、高屏區
網路行銷人員	10	大學畢業	不拘	27600-40000 (含福利金)		1. 網站維運：執行行銷活動，規劃視覺、版位、功能服務優化。 2. 社群經營：社群平台操作，與目標受眾互動，營造品牌形象。 3. 數據洞察：使用 Google Analytics 並進行數據驅動，擬定可行的優化策略。 ※ 行銷企劃專案 4. 跨部門溝通：與產品部門共同規劃產品行銷方針與作業排程。 5. 提案企劃：針對產品提出可行方向製作簡報，清楚傳遞資訊。 6. 專案控管：掌握時程並全力執行，以達到預設轉換目標。 7. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：台北市中正區
網路行銷專員(總公司)	10	大學畢業	不拘	27600-40000 (含福利金)		1. 網站優化：主打內容行銷，負責跨部門溝通，主導網站視覺、版位優化、功能服務優化；企劃發想、規劃與執行。 2. 社群經營：與 TA 創造互動、更新有價值內容，打造高互動率、高黏著度的粉絲池。 3. 數據洞察：使用 Google Analytics 並進行數據驅動，擬定可行的優化策略。 4. 影片規劃：擬定拍攝企劃、腳本與影片團隊進行良好的溝通並執行。 5. 活動發想：企劃案的提案、推廣，並負責相關文宣資料的規劃與製作。 6. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：台北市中正區
活動企劃行銷	10	大學畢業	不拘	27600-50000 (含福利金)		1. 規劃設計主題活動課程，活動宣傳行銷與執行。 2. 針對顧客需求，諮詢並依顧問師之經驗，給予適當之規劃與建議。 3. 對外之校園宣傳及企劃。 4. 客戶關懷與服務。 5. 主管交辦事項。 ※ 上班時間：輪班 ※ 上班地點：北區、桃竹區、中區、南區、高屏區

C7- 通盈健康美容坊

台北市忠孝西路一段 45 號 4F-1

▲ 簡介

本公司培訓美容顧問，在實作的練習中，藉由基礎的保養與化妝，來認識女性自己，並教導客戶

，確實了解平日如何清潔肌膚，保養肌膚及簡單的日常化妝，讓肌膚能夠呈現出最健康的年輕美。

本公司秉持著玫琳凱初衷就是要為女性建立夢想的工作環境，因為玫琳凱知道女人就是喜歡揪團找伴，讓工作就像跟一群姐妹喝茶聊天；愛美是女人的天性，因此選擇化妝品作為這份事業的開始，因為只要自己喜歡就會分享；當自己變美了自然就開心，開心就有無窮的動力。

我們活出文化的姿態，重新定位自己是每個女人永遠的美麗好朋友，我們秉持玫琳凱女士賭上一切創立公司的初心，公司所做的一切創新、改革、決策，都是為來到這裡的人創造萬應室，幫助你更輕省的達到成功，走向事業高潮，重拾起過有質感的生活。

▲ 福利制度

免費美容化妝教學
高額獎金制度
國內外旅遊
粉紅色轎車



H1- 中國醫藥大學附設醫院

台中市北區育德路 2 號

▲ 簡介

中國醫藥大學附設醫院位於台中市中心，擔負中臺灣急重症醫療之最後防線，而且是連續三次通過國際 JCI 評鑑的醫學中心，1980 年創立以來，始終秉承優良傳統，培育卓越人才，發展前瞻性研究，提供高品質與人性化醫療，以樹立醫界典範為使命與任務，本院有豐沛與完整的醫療資訊與研究資源，結合基礎與臨床醫學專家的研究團隊，有備受肯定的學術研究實力與成果，應有絕對實力與影響力去整合及帶動臺灣未來生醫科技與醫療產業的發展。

▲ 福利制度

1. 小夜班 400 元 / 天，大夜班 600 元 / 天，包班 (小夜 + 大夜合計 15 天以上)：小夜班 600 元 / 天，大夜班 900 元 / 天。
2. 三節獎金 (平均約 2.5 個月全薪)：端午獎金約 0.5 個月、中秋獎金約 0.5 個月、年終獎金約 1.5 個月。
3. 年資津貼：輪三班單位，到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於 15 年達津貼上限。
4. 職級津貼：依 N、N1、N2、N3、N4 給予不同專業職級津貼。
5. 特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
6. 參加檢覈考試可申請公假。
7. 保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
8. 制服：新進人員核發護士服 4 套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每 2 年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
9. 其他福利：每月慶生會、社團活動、結婚補助、樂活專案、生育補助、疾病補助、喪葬補助、災害慰問、員工及員工子女教育補助、員工及其一等親範圍內之員眷可享本院就醫優待。
10. 每年免費健檢、每三年免費高階健檢。
11. 外縣市提供宿舍 (酌收清潔費)。
12. 其他獎金另計。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	專科以上	護理(科)系	月薪約 38,000-41,000 元 (大學畢業，具護理師證照)	護理(科)系應屆畢業生 (具護理師證照尤佳)	護理臨床業務



H2- 中國醫藥大學新竹附設醫院

新竹縣竹北市興隆路一段 199 號

▲ 簡介

中國醫藥大學新竹附設醫院，於 107 年 12 月開業，提供優異的醫療服務、臨床教學及研究發展，並致力於中醫藥現代化。我們主要的目標，提升「臨床教學、研究發展與醫療服務」之外，也持續與形象良好、認同本院經營理念的醫療院所結盟，全力建構「中國醫療體系網」，實踐「以病人為中心」的醫療使命。

▲ 福利制度

1. 三節獎金 (平均約 2.5 個月全薪)：端午獎金 0.5 個月、中秋獎金 0.5 個月、年終獎金 1-1.5 個月。
2. 輪值三班簽約獎金：兩年 8 萬、三年 17 萬。
3. 年資津貼：輪三班單位，到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於 15 年達津貼上限。
4. 包班 (小夜 + 大夜合計 15 天以上)：小夜班 600 元 / 天，大夜班 900 元 / 天
5. 職級津貼：依 N、N1、N2、N3、N4 給予不同專業職級津貼。
6. 特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
7. 參加檢覈考試可申請公假。
8. 保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
9. 制服：新進人員核發護士服 4 套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每 2 年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
10. 其他福利：結婚補助、生育補助、疾病補助、喪葬補助、急難補助、員工及員工子女教育補助、員工及直系親屬本院就醫優待。
11. 外縣市提供宿舍 (酌收清潔費)。
12. 其他獎金另計。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理相關科系畢業	護理系	42,000-44,000 元 (大學畢業)	具有護士、護理師執照尤佳。	護理臨床相關工作。

H3- 天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院

新北市永和區中興街 80 號及國光路 123 號

▲ 簡介

- ※ 地區教學醫院，榮獲新制醫院評鑑優等。
- ※ 臨床照護：內科、外科、婦產科、兒科、骨科、眼科、耳鼻喉科、血液透析中心、新生兒中心 / 加護病房、成人加護病房、急診、開刀房、產房、門診
- ※ 社區護理：健康促進、預防保健、居家護理

▲ 福利制度

- ◎ 薪資：41900~47900 元 (未含夜班費)
- ◎ 小夜班：未包班 400 元 / 天、包班 500 / 天 (15 天含以上)
- ◎ 大夜班：未包班 600 元 / 天、包班 700 / 天 (15 天含以上)
- ◎ 臨床輪三班護理人員簽約獎金 1 年 20000 元、2 年 45000 元、3 年 70000 元 (應屆畢業生於畢業年度 6 月底前簽約 1 年獎勵金 12 萬元)
- ◎ 三節獎金 (端午、中秋、聖誕) 各 10000 元及年終獎金約 1.5 個月 (到職未滿一年，依比例發放)
- ◎ 每季發放全院獎金 1500 元 ↑ / 月及單位績效獎金 500-6500 元 / 月
- ◎ 休假制度依勞基法規定、提供醫療優待、健康檢查、住宿 (設籍外縣市)、員工旅遊補助 (公假 1-2 天及公費 1000-2000 元)、結婚 / 喪葬津貼、住院 / 生產慰問、社團活動、護師節禮物、制服 2 套 / 免費送洗、單位聯誼金 500 元 / 年、生日禮金 600 元 / 年、節慶禮品、資深員工純金獎牌、附設托兒所 / 托嬰中心
- ◎ 各類在職教育、心靈輔導課程、特殊單位訓練 (如加護病房、洗腎室、居家護理、專科護理師...) 等，協助完成 6 年 120 積分換照，鼓勵在職進修。
- ◎ 護理進階津貼 (N1：2400 元、N2：2600 元、N3：3200 元、N4：5000 元)

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師 / 士	15	專科以上	護理	41900~47900 元 (未含夜班費)	無經驗可	內外科病房、成人加護病房

H4- 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院

台北市中山北路 2 段 92 號、新北市民生里民生路 45 號

▲ 簡介

馬偕紀念醫院在台灣這片土地醫療傳道已經有 140 年的歷史，我們秉持耶穌基督愛人如己、關懷弱勢的精神，以提供民眾身、心、靈全人醫治作為我們的使命，並以醫事職事訓練標竿為願景。護理部承續本院之使命、願景與核心價值，使護理實習學生與新進護理人員接受多元、創新、完善之護理專業訓練與友善執業環境，進而培育具全人照護能力的醫事人員，且在職護理人員升等、升遷及進修管道多元，將可提供您最佳護理職涯規劃選擇，竭誠歡迎您加入我們馬偕護理團隊！！

▲ 福利制度

- 每月薪資 :48126 元 ~52742 元 · 小夜班：600 元 / 班、大夜班：800 元 / 班
包班 (小夜加大夜) 超過 15 天 (含) · 小夜班：700 元 / 班、大夜班：900 元 / 班
1. 年終獎金：一個月全薪、春節特別獎金及職員獎金
 2. 獎金：(1) 通過考核每年調薪 (2) 三節獎金 (3) 考核獎金 (4) 生日代金 (5) 結婚禮金 (6) 護理人員專業獎金 (7) 資深職員紀念獎金 (8) 福利金 (9) 國院內外員工旅遊補助金 9000~11000 元 (10) 論文獎金
 3. 我們的生活：
 - (1) 每月補助伙食津貼並可享院內美食商店街及全省多家特約商店優惠
 - (2) 每位提供 6 套制服及免費洗衣服務
 - (3) 每年護師節提供護師鞋
 - (4) 提供專人管理、鄰近捷運、便宜收費的員工宿舍
 - (5) 免費提供往返台北、淡水院區間交通車
 - (6) 提供員工停車場
 4. 休假：比照勞基法規定
 - (1) 服務滿半年享有休假 3 天，逐年增加，最高 30 天
 - (2) 各類休假 (婚假、產假、喪假等) 皆依勞基法規定
 - (3) 旅遊假 3 天 / 2 年、宗教假 3 天 / 年、颱風出勤補假、選舉假、國內二天公假研習會
 5. 關懷系統：迎新活動、餐會、靈修會、野外禮拜、新進人員座談會、靈性舒壓課程、院牧部員工關懷活動

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	50	大學	護理	48126 元 ~52742 元	皆可	臨床護理

H5- 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人新竹馬偕紀念醫院

新北市永和區中興街 80 號及國光路 123 號

▲ 簡介

成為新苗地區最受弱勢族群信賴的社區醫院、成為投入最多醫療資源在新苗偏遠地區之醫院、成為新苗地區服務品質口碑第一之醫院、成為新苗地區教學與研究之標竿醫院

▲ 福利制度

1. 護理專業獎金：每年 6 月及 12 月發放 6000 元，一年合計 12000 元。
2. 護理績效獎金：每年 4 月、8 月、12 月發放，一年約 20000~30000 元。
3. 年終獎金：一個月薪資、春節特別獎金及職員獎金。
4. 本人享有團體保險。
5. 旅遊假 3 天 / 2 年及旅遊補助金 9000~11000 元、宗教假 3 天 / 年。
6. 每年補助護理師護士公會之常年會費，另工作滿 2 年補助台灣護理學會之常年會費。
7. 除夕小夜班備有豐盛便當及過年加發院內可使用之餐卷慰勞人員辛勞。
8. 通過考核每年調薪。
9. 三節 (中秋、端午、聖誕) 獎金各 3000 元，總共：9000 元。
10. 7 月考核獎金 :2820~10152 元。
11. 生日代金 :1000 元。
12. 結婚禮金 :2000 元。
13. 福利金。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇			條件	工作內容
				每月薪資	二專、五專	大學、二技、四技		
助產師	10	專科以上	護理科系畢業條件：應屆畢業生可不具護士或護理師執照	一般病房	41008 元	42034 元	學業：達 65 分以上，能如期畢業分 實習：70(含以上)分 操行：80(含以上)分	護理照護工作
				特殊單位	45264 元	46650 元		
				特殊單位：ICU/OR/ER 三個月簽約後給予特殊津貼				

H6- 禾馨民權婦幼診所

台北市內湖區民權東路六段 42 號

▲簡介

【專業與品質】

是禾馨醫療團隊的起點，也是我們永遠的堅持。從孕前諮詢、遺傳諮詢、產前產後的診斷照護、到超音波醫學，甚至到最尖端的胚胎著床前基因診斷，皆是我們的專業與強項。

我們引進新穎的「倒三角產前照護模式」理念，讓醫療團隊的產檢品質與國際同步，並搭配堅實的團隊戰力 - 亞洲頂尖的「慧智臨床基因醫學實驗室」作為後盾，以全方位最高品質的醫療服務，在產科醫療最艱困的時代實踐禾馨醫療團隊對這份專業的熱愛與期許。

▲福利制度

【發展】•機會多，管道透明•院區多，搬遷不影響•專科護理師儲備訓練•護理長晉升訓練計畫

【訓練】•進修補助公假•護理師學分課程•ACLS、NRP 課程•職前教育訓練課程•院內外護理研習會•院內跨單位培訓(第二專長培訓)

【獎金】•年終獎金•三節獎金•績效獎金•久任獎金•學姐獎勵金•邀請簽約金 □ 第二專長獎金•禾馨假獎勵金•優良員工獎金•醫事人員節獎金

【保險類】•勞保•健保•勞退•團體保險

【津貼】•婚喪津貼•單位年資津貼•外院經歷津貼•國內外旅遊津貼•部門季聚餐津貼•公會常年會費津貼

【優惠】•就醫優待•免費體檢•特約商店折扣

【活動】•旺年會•馬拉松路跑•電影欣賞日•家庭野餐日•中秋烤肉派對•料理烘焙 DIY 活動•手創工藝體驗活動

H7- 行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院

新北市三峽區復興路 399 號

▲簡介

行天宮為落實恩主公濟世救人的醫療志業，民國 70 年信徒大會中即有眾多信徒提出興建醫院的建議。經數年的籌劃，民國 79 年 10 月行天宮董事會通過醫院興建案，購買三峽鎮恩主公醫院現址作為建院用地。同年 12 月行天宮成立附設醫院籌建委員會，並於民國 80 年 1 月向行政院衛生署申請設立『財團法人恩主公醫院』。民國 81 年 10 月獲衛生署醫事審議委員會通過。民國 81 年 11 月召開第一次董事會議，推選黃忠臣先生擔任董事長，開始積極展開醫院籌建工作。民國 83 年 11 月醫院正式開工興建，民國 86 年初夏完成醫院結構工程，並繼續展開院內軟硬體整合工作。院內所有員工無不全力投入相當心血，直至同年年底方告竣工。民國 87 年 2 月本院第一次參與衛生署舉辦醫院暨教學醫院評鑑，獲評為地區教學醫院，再經一年的努力，於隔年 3 月再次參與評鑑，升格為區域教學醫院。以恩主公醫院如此年輕的醫院而言，全院同仁的努力使得醫院的聲譽不斷的上升，實為不易。本院另設有宿舍大樓，並備有休閒健身運動設施及嚴密之安全管理，以提供員工舒適及安全之住宿空間。為提供員工良好的工作環境與提昇完善的照護品質，本著「以人為本，視病猶親」之服務理念，期使恩主公醫院成為三鶯地區、北二高沿線，並屬於新北市及桃園縣市的第一選擇醫院。財團法人恩主公醫院為一棟地下 4 層地上 17 層之建築。總樓板面積 39,975 平方公尺，平均每床 63.7 平方公尺(扣除非醫療用地)，座落於新北市三峽區復興路 399 號，登記床位數計 530 床，其中一般病床 349 床；特殊病床 181 床。另斥資三億元在鄰近院區的中山路新建「中山醫療大樓」於 2011 年 7 月正式啟用，除新成立中醫部，並擴充既有的牙科、早期療育中心和精神科日間照護中心。中山醫療大樓是為地上五層、地下二層建築，二樓中醫部是新成立的傳統醫學科別，設有四個科別、八間診間，包括內科、婦兒科、骨傷科及針灸科，提供三峽、鶯歌、土城、樹林和桃園地區民眾更多元的醫療服務。為增加醫療資源，105 年斥資 13 億新建「門診大樓」，地上 6 層、地下 3 層，與院區原本的中山、復興醫療大樓相距僅 150 公尺，形成醫療服務黃金三角。門診大樓 1 樓大廳提供批價、掛號、藥局、檢驗等服務，2 至 4 樓為西醫門診及檢查室，5 樓設置病檢分離的高階健康管理中心。



▲福利制度

- ◆假日津貼：額外給予每班 200 元。
 - ◆特殊單位津貼：1,000 元→每年調整最高 4,000 元。
 - ◆到職簽約獎勵金：12,000 元 / 年。
 - ◆推薦獎金：6,000 元 / 年。
 - ◆輔導獎金：8,000 元 / 年。
 - ◆久任簽約獎金：依工作年資及簽約年限不同
- | 年資 \ 簽約年限 | 一年 | 二年 |
|-----------|--------|--------|
| 滿一年 | 18,000 | 30,000 |
| 滿三年 | 24,000 | 42,000 |
| 滿五年 | 36,000 | 54,000 |

★福利

- ◆三節獎金、年終獎金、員工旅遊、生日禮金、宿舍、交通車。

★特色

- ◆提供國家專業執照考試公假 1 日。
- ◆護理師公會會費全額補助，另專業學會會費補助 50%。
- ◆員工醫療及眷屬免掛號費；住院病房費員工三折、眷屬五折。
- ◆提供制服及免費換洗，每年提供乙雙護士鞋。
- ◆年資滿五年即享有二名（眷屬可同行）全身高級健康檢查，價值 3 萬元。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	大學	護理系	41,000 元 / 月 (不含津貼及夜班費、獎金)		1. 歡迎應屆畢業護理人員參與我們的行列。 2. 內外科病房護理工作。 3. 手術室護理工作。 4. 產房、兒科病房 (加護病房) 護理工作。 5. 急診護理工作。
照顧服務員	10	大學	高齡健康照護系 / 長期照護系	27500~29500 元 (以上不含津貼及夜班費)	具照服員結業證書	1. 協助病患翻身及移位。 2. 協助護理人員執行非侵入性的治療，例如拍痰、更新床單、床上洗澡、更換尿布等。 3. 協助病房相關器材的點班。

H8- 佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院

新北市新店區建國路 289 號

▲簡介

臺北慈濟醫院於 2005 年 5 月 8 日正式啟業，以「人本醫療、尊重生命」為宗旨，提供專業與人文素養的醫療服務，以達「守護健康、守護生命、守護愛」之任務，打造溫馨與大愛之友善醫療環境。

▲福利制度

1. 夜班費：小夜班 500 元 / 天、大夜班 700 元 / 天；包班 (小夜 + 大夜 ≥ 15 日)：小夜 600 元 / 日、大夜 800 元 / 日。
2. 有五星級溫馨家庭式宿舍，交通便捷、生活機能方便。
3. 擁有中秋 / 端午禮金、生日福利金、護師節津貼、旅遊與婚喪慰問禮金。
4. 慈濟各醫療志業就醫優待

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	大學以上	護理系	36000-49000 元		1. 具護理師執照為佳。 2. 應屆生依法規規定任用。 臨床醫療 照護服務

H9- 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院

花蓮市中央路三段 707 號

▲簡介

設立目的：

花蓮慈濟醫院開創啟業從事醫療志業服務以來，在證嚴上人的精神感召下，結合眾多的醫護專業人員及志工，本著「尊重生命」的理念，在花東地區落實以病人為中心的急性醫療及社區醫療照顧，使傷患得到適切的照護，成就卓越倍受肯定。並於 2002 年升格為醫學中心。

宗旨：人本醫療、尊重生命

任務：守護生命、守護健康、守護愛

願景：發展成以病人為中心之國際化醫院典範

▲福利制度

新進護理人員薪資福利

◎大學應屆可領月薪約 36,000~45,500 元。

◎專科應屆可領月薪約 34,000~43,000 元。

【備註：另每月依個別資歷、職務等，提供經驗年資薪及其他服務獎金等】。

◎另有

通過試用期核發正用獎勵金：3,000~6,000 元。

夜班費：小夜班：540 元 / 班、大夜班：800 元 / 班。

當月大、小夜班合計 ≥ 15 班，小夜：660 元、大夜：940 元。

進階津貼：N1~N4 500~4,500 元 / 月。

特殊病房津貼：1,500~2,500(包含急診、加護單位、手術室、產房、門診治療中心及精神科急性病房)。

年終獎金：年終考績核發薪津 1.5 ~ 2 個月。

福利：三節禮金。

新進護理方案

一、在職進修同仁公假實習：鼓勵五專學歷到任後進修慈濟科技大學，並提供公假實習方案。

二、考照輔導方案：與慈濟科技大學產學合作，開辦免費考照輔導班。

福利類

◎食：三餐提供物超所值健康蔬食。

◎衣：新進免費提供四套制服、一雙護師鞋、一頂護師帽。

◎住：1. 提供安全溫馨優雅宿舍，PGY 期間兩人房免收費用。2. 宿舍區有 Wi-Fi 免費使用。

◎行：1. 正用人員，提供返鄉交通津貼 4 次 / 年。2. 花蓮 ~ 高雄機票慈濟企業優惠專案。

◎育：鄰近慈濟技術學院、慈濟大學、東華大學等高等學府，提供多元化進修管道及各種不同才藝和健康相關課程。

◎樂：1. 免費參加院方各類社團活動。2. 休閒旅遊藝文活動補助。

◎其他：1. 提供員工及員眷醫療費用折扣優惠。

2. 大於 40 歲，增加高科技健檢 (約 21,840 元)。

3. 院方提供專人協助醫糾審議及保險作業，並有醫療互助金作為理賠補助。

◎其他福利請詳閱院內網站。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	80	專科以上	護理科 / 系	大學應屆可領月薪約 36,000~45,500 元。 專科應屆可領月薪約 34,000~43,000 元。	護理科 / 系畢業	臨床護理

H10- 亞洲大學附屬醫院

台中市霧峰區福新路 222 號

▲簡介

本院位於台中市霧峰區，鄰近亞洲大學校園，以『救急、救腦、救心、救命，以病人為中心』為宗旨，總病床數 482 床。規劃之重點服務區域係以所在地臺中市霧峰區為主，擴及鄰近之醫療資源不足區域。

提供完善之科別，並設立急診醫學科，提供 24 小時急診服務。設有各大整合醫學中心，包括：神經醫學中心、關節置換中心、癌症中心、心血管中心、腎臟醫學中心、眼科醫學中心等，且鑒於國內老年人口持續增加，提供中部地區長期照護優質醫療服務。

▲福利制度

應屆畢業生薪資：

月薪約 38,264-41,764 (純白班)。小夜班 400 元 / 天，大夜班 600 元 / 天。包班 (小夜 + 大夜合計 15 天以上)：小夜班 600 元 / 天，大夜班 900 元 / 天。

福利：

* 三節獎金：平均 2.5 個月全薪。

* 年資津貼：到職滿一年後每月發放，逐年調高。

* 職級津貼：依 N、N1、N2、N3、N4 給予不同津貼。

* 提供制服 (每年一套) 及宿舍 (酌收部分金額)。

教育訓練：

1. 到職訓練 2. 在職教育 3. 專業訓練 (ICU、ACLS、ETTC、BLS 訓練等) 4. 在職進修

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	20	五專以上畢業	護理科系	38264-41764 (純白班)		護理相關工作

H11- 東元醫療社團法人東元綜合醫院

新竹縣竹北市縣政十六街 206 號

▲ 簡介

本院為新竹縣唯一的區域教學醫院及竹苗區唯一的重度級急救責任醫院，多次通過行政院衛生福利部醫院評鑑，列為優等醫院，以維護民眾健康、確保民眾生命安全為己任，不斷提升緊急醫療照護能力及品質，肩負新竹縣 56 萬人口的急、重症醫療。

本院自民國 84 年成立以來，懷著「以病人為中心的全人照護」精神服務新竹鄉親；未來，我們也將繼續達成「服務、專業、品質、熱忱」的使命，為更多的民眾提供最優質的醫療照顧與服務。

▲ 福利制度

◎固定薪資：大學學歷 43,000~45,800 元 (不含獎金、津貼)

◎多元津貼：年資薪、職級進階、大小夜班津貼、大夜包班獎勵金、加班獎金、例假日津貼、急重症單位執照津貼、績效獎金等

●年資薪：500 元 ~5,000 元 / 月

●進階獎金：500 元 ~6,000 元 (N1~N4)

●夜班津貼：

小夜班 480 元 / 班；大夜班 720 元 / 班

小夜包班 520 元 / 班；大夜包班 800 元 / 班 (每月 15 班 (含) 以上)

深夜專案 1,040 元 / 班 (每月 20 班 (含) 以上)

大夜包班獎勵金：4,500 元 / 季 (連續三個月，每月大夜 120 小時 (含) 以上)

●假日津貼：200 元 / 8 小時 (含) 以上【週日及國定休假日 (依醫院行事曆)】

●急重症單位執照津貼：2,000 元 ~3,000 元 (ER、ICU、NICU)

◎優渥獎金：

●人才培育獎金 60,000 元 / 每學期 (畢業前兩年得申請，至多申請四學期)

●揪團及推薦獎金 10,000 元 / 每人

●留任服務獎金 84,000 元 / 二年；產科留任獎金 100,000 / 三年

◎福利：員工保險 (勞健保、意外險)、勞退金提撥、三節獎金、生日禮金、結婚補助、喪葬補助、勞動節禮品、護師節禮品、教育訓練費用補助、教學研究獎勵金、宿舍優惠、租屋補助、員工健檢優惠、員工眷屬醫療優免、護師服、護師鞋、毛衣外套 / 背心、特約廠商優惠 / 折扣、圖書借閱、員工旅遊、員工家庭日、旺年會、節慶活動及春節餐點。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	20	大學以上	護理系	43,000 以上	護理科系畢業 (具護士、護理師執照尤佳)	執行臨床照護工作

H12- 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院

桃園市龜山區復興街 5 號

▲ 簡介

本院規劃時係以國際大型醫院標準設計，除了購置各種精密儀器外，並細分各專科，從事更專業的醫療服務，此外更強調團隊醫療照顧，由醫師、護理人員、社會工作員、營養師、復健師等共同提供服務，以達到全人照護的理念，兼顧病患之生理、心理、社會各層面的照顧。為了順應國人對醫療服務之殷切需求，本院先後成立台北、林口、基隆、高雄、嘉義等院區，並因應社會照顧。同時為培育醫護人才，設立長庚科技大學及長庚大學，此後在教學相長下，臨床醫學、基礎醫學研究、護理教學及實務必能進一步結合，使長庚成為一流的醫學中心，不斷向前邁進。本院自創院四十餘年，在不斷求新、求進的理念下，本院已有國際性之水準，展望未來，長庚仍秉持「明日的我，超越今日的我」的精神，繼續簡化工作程序，增加工作效率，以提升服務品質，服務社會及增進全民的健康福祉。

▲ 福利制度

1. 依任用學歷核給底薪，並提供伙食津貼、交通津貼、地區津貼等及護理執照津貼等補助；每月 26,000 元 ~29,800 元。

2. 績效獎金：培訓期間約 5,000~6,000 元，正式任用後依單位實際績效獎金及職級核發，每月約 8,000~12,000 元。

3. 夜班出勤獎勵：包括夜班津貼、餐點代金及夜班績效等，合計小夜 650 元 / 班，大夜 900 元 / 班。

4. 特殊單位津貼：急診、加護病房、開刀房、精神科病房等，每月 1,000 元 ~2,500 元

5. 參考每年經營狀況核發年終獎金並研擬薪資調整標準 (近幾年平均調薪 1.5%~3%)

6. 每年固定調薪：依個人工作考核結果調薪，近幾年平均調薪 1.5%~3%)。

7. 固定發放三節獎金 (核發半個月底薪外節慶獎勵金)。

8. 新進人員到任及留任獎勵金：依各院區而異，合計 37,000~47,000。

9. 院區專業津貼：依院區別而異，於三節額外核發獎勵金。

10. 經驗薪：納入底薪核算，依原任職醫院評鑑等級及工作年資，核發經驗薪 300 元 ~1,800 元

11. 三節及生日核發禮卷、年終聚餐、郊遊補助金、部門基金補助。

12. 每年員工免費體檢。

13. 制服免費清洗；新進人員報到後提供 2~5 套制服、外套及鞋子，每年固定提供制服及鞋子。

14. 提供住宿，包括：單身宿舍、單身套房、家庭型眷舍等 (實際房型及坪數依各院區)。

15. 提供各式幼兒托育照顧服務，包括：自設長庚幼稚園、托兒所，或鄰近合約幼教機構等，均有最優惠價格及最貼心服務（實際提供之幼教機構依各院區）。
16. 台塑相關企業產品員工特價折扣。
17. 員工本人及眷屬享有醫療優待，員工住院提供慰問品；退休員工比照在職員工，享有醫療費用 6~7 折之優惠。
18. 員工本人及直系親屬、子女之婚、喪禮金或慰問金。
19. 員工免費搭乘交通車往返市區與醫院間。
20. 勞保、健保、退休金、休假等依勞基法規定，定期舉辦員工旅遊及社團活動。
21. 二年期護理師（士）訓練計畫，公假接受訓練，安排臨床指導教師及生活輔導教師共兩位資深人員，協助通過新進試用期。
22. 免費提供員工 BLS 訓練、ICU 訓練、ACLS 等相關訓練課程，並取得證照。
23. 依據衛生福利部醫事人員繼續教育規定，協助護理人員六年內取得 120 點之換照需要。
24. 本體系有完整內、外、婦、兒、急重症等專科，能提供護理人員輪調訓練機會，培養各領域護理專家及次專科發展。
25. 提供國際醫療服務的機會，增進護理專業技能及發展。
26. 本體系醫療機構包括：急性醫療、慢性醫療、長期照護、護理之家、銀髮養生村等機構，依照員工個人意願，安排多元學習機會，拓展個人職涯生涯。
27. 護理人員可公假、公費申請參與國內、外學術及論文發表及提供獎勵金。
28. 經指派國外進修：補助往返機票、學費及每月進修補助費；經指派國內進修：給予公假並全額補助註冊費、交通費及雜費。與相關（學）協會共同辦理各項教育訓練，落實護理人員繼續教育課程積分。
29. 博士學位進修提供公費、進修假，以提升人員專業知能及競爭力。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	專科	護理科系	如上內容	具護理師證照	臨床照護

H13- 員榮醫療社團法人員榮醫院

彰化縣員林市中正路 201 號 / 彰化縣員林市莒光路 359 號

▲公司簡介

經營理念
宗旨：尊重生命、全人醫療
核心價值：專業、愛心、視病猶親
任務：提供專業服務、守護社區健康、照顧弱勢鄉親
願景：深耕社區、接軌國際

▲福利制度

- 一、優渥獎金：
 - 節金：春節、端午、中秋三節節金加禮卷、護師節節金、生日禮卷
 - 獎勵金：年終獎金、績效獎金、臨床員工留任獎勵金、優良員工獎勵金、學術論文獎勵金、職缺推薦獎金
- 二、員工保險：
 - 提供員工勞工保險、全民健康保險、新舊制退休金提撥勞保、團體保險
- 三、家庭照顧：
 - 1. 員工子女獎助學金 2. 托育補助 3. 急難救助金 4. 住院慰問金
 - 5. 喪葬慰問金 6. 家庭照顧假 7 日
- 四、祝賀：1. 生日禮金 2. 結婚禮金 3. 生育禮金（一胎三萬元起）
- 五、醫療福利：
 - 1. 本院員工之配偶、父母、子女均可享有本院的醫療優待
彰化縣員林市中正路 201 號 / 彰化縣員林市莒光路 359 號
 - 2. 定期為員工提供健康檢查
- 六、員工制服：
 - 提供醫事及行政人員制服、護士服及護士鞋（提供制服清洗服務優惠價）
- 七、其他福利：
 - 1. 提供火車站、兩院交通車服務 2. 免費社團活動
 - 3. 每年招待員工國內旅遊活動 4. 提供優質員工宿舍
 - 5. 提供員工優惠而營養的福利餐 6. 特約商店
 - 7. 年終歲末舉辦大型尾牙聯歡及高檔摸彩活動

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	大學	護理系	37000-60000	護理師證書	一般內外科等單位護理工作

H14- 振興醫療財團法人振興醫院

台北市北投區振興街 45 號

▲公司簡介

振興醫院為 56 年由蔣夫人宋美齡女士所創辦兒童專治醫院，主要提供當時急需救助的小兒麻痺殘障病童外科矯治及復健治療。

順應時代變遷，於 80 年轉型為各科齊備、全方位的綜合教學醫院，提供優質的全人健康照護。93 年擴建為擁有 1028 張病床的區域教學醫院，以先進醫療設備及人性化的醫療服務，並秉持著「慈善心、服務情」經營理念、「人性化優質醫療服務」宗旨，建立卓越專業醫療團隊，為民眾健康把關，提供民眾高品質及高水準的醫療服務。

▲福利制度

一、獎金：

1. 年終獎金 (獎金視醫院營運狀況)
2. 三節獎金
3. 特別獎金,
4. 特殊單位工作津貼。
5. 進階津貼 (N1~N4: 1000~5000 元/月)。

二、保險類：

1. 勞保
2. 健保
3. 員工團保 (壽險、意外險及意外醫療)。

三、休閒類：

1. 國內、外旅遊補助,
2. 社團活動。

四、設備類：

1. 員工宿舍 (除台北市、新北市外)
2. 明德捷運站免費接駁車
3. 員工餐廳 (優惠)
4. 圖書館
5. 哺乳室。

五、請 / 休假制度：依勞基法規定。

六、補助類：

1. 結婚補助
2. 生育補助
3. 員工進修補助
4. 員工教育獎助學金
5. 子女教育獎助學金
6. 旅遊補助
7. 本院員工 / 眷屬就醫醫療優待及住院補助
8. 嘉義 (含) 以南返鄉津貼 (每季)。

七、其他：

1. 員工停車費 (晚夜班汽車免費、白班 10 元 / 小時，機車免費),
2. 健康檢查優惠
3. 特約商店折扣。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	大學、二技、碩士	護理系	42700 元起 42700 元起 44400 元起	具護理師證照 (應屆可先免)	急性醫療護理照護

H15- 國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院

新竹醫院 :300 新竹市經國路一段 442 巷 25 號

生醫醫院竹北院區 :302 新竹縣竹北市生醫路一段 2 號

生醫醫院竹東院區 :310 新竹縣竹東鎮至善路 52 號

▲公司簡介

~ 百年蛻變 風華再現 ~: 本院創立於民前 17 年隸屬行政院衛生署，於 100 年 7 月改制為「台大醫院新竹分院」，110 年新竹地區三家台大體系醫院 (新竹、生醫、竹東) 整併為「新竹臺大分院」，截至目前員工計約 3000 人，為具 1969 床之區域教學醫院，今因擴展業務在即，急需您的加入共同攜手邁向醫學中心。

~ 企業願景 ~: 成為竹苗地區之醫學中心、生醫研發暨智慧醫療之領導醫院

~ 發展重點 ~

* 新竹醫院: 重度急重症醫療服務

* 生醫醫院竹北院區: 癌症研究、重症醫療、國際醫療、轉譯醫學研究及創新研發、智慧醫療服務。

* 生醫醫院竹東院區: 亞急性、慢性、長期、老年醫療及精神照護服務

▲福利制度

1. 年薪高：70-75 萬 / 年。

2. 夜班津貼高：≥ 15 日 / 月；小夜 :840 元 / 天；大夜 :1080 元 / 天。

3. 能力進階：每月獎勵 500~ 3,000 元 (N1~N4)。

4. 其他獎金：年終獎金、三節獎金、生日禮卷、護理紀錄優良獎金、績效獎金每月發、鼓勵休假旅遊基金每年發。

5. 納編公職：每年定期辦理納編公務人員機會。

6. 勞動權益：依勞基法提供勞保、健保、勞退提撥金、職災保險、加班費、年假、產假、育嬰假等。

7. 優惠補助：院內就醫優惠、150 家特約商店及竹北高鐵站免費接駁車。

8. 彈性排班：班別具彈性及創意 (階梯式排班、自主排班)，兼顧需求。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	50	大學	護理系	45,000 ~ 50,000 元 / 月 (未含夜班費)	1. 護理科 / 系畢業證書 2. 具護理師證書 (應屆畢業生可於考照發證後補件) 3. 學業成績 70 分以上；實習成績 70 分以上；操行成績 80 分以上 4. 全學年成績單 (應屆畢業生可於畢業後補件)	臨床護理師

H16- 國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院

台北市基隆路三段 155 巷 57 號

▲ 公司簡介

臺大癌醫中心分院位於臺灣大學校區旁。為地上 15 層、地下 4 層可容納 500 床規模之首家公立癌症專科醫院。

臺大癌醫中心分院與整個臺大體系 (臺灣大學、臺大醫學院、臺大醫院及其分院) 相互串聯，以互補、分工及合作的模式運作，以國際宏觀的視野、卓越的品質、頂尖的設備，邁向「華人頂尖、世界一流」的使命。

竭誠歡迎優秀護理生力軍加入，一起實現世界一流的癌症照護理想。

▲ 福利制度

- 優質護病比 / 三班制：白班 1:5~8、小夜 1:10-13、大夜 1:12-18
- 優渥薪資：大學畢護理師起薪約 48000 元 (含績效獎金)
- 夜班費：小夜班 (600 元 / 班、月包班 840 元 / 班)、大夜班 (840 元 / 班、月包班 1080 元 / 班、季包班另加發約 4,000 元 / 月)
- 獎金：三節獎金 - 春節、端午節及中秋節 (浮動金額)；年終獎金 (1.5 個月)、考績獎金 (1 或 0.5 個月)；特休補助 (最高 16,000 元)
- 激勵獎金：依在職年資核發
滿 6 個月 ~ ≤ 1 年：加發獎勵金約 900 元 / 月
超過 1 年 ~ ≤ 2 年：加發獎勵金約 1,800 元 / 月
超過 2 年：加發獎勵金約 2,700 元 / 月
- 福利：護師節禮物及禮券、生日禮券、社團活動補助、工作服、就醫優待、宿舍 (2-4 人房)、臺大校園及臺大圖書館資源、出國開會補助
- 假期：
年休假、婚假、產假、喪假、流產假、陪产假，依勞基法給假
病假 30 日 (每年不扣薪病假 28 日)；事假 14 日 (每年不扣薪事假 7 日，家庭照顧假 7 日併入事假計算)

▲ 需才職類及條件

徵才職類	學歷	科系	待遇	工作內容
院聘護理師	專科以上	護理科系	大學畢，月薪 (含績效獎金) 約 48,000 元	1. 執行各班護理工作職責。 2. 醫療儀器之正確操作與維護。 3. 提供一般病患護理。
院聘門診護理師	專科以上	護理科系	月薪 (含績效獎金) 約 35,000 元	1. 協助診療、輸入電腦醫囑，並維持診間秩序。 2. 準備開診前作業 (病歷資料、儀器醫材、環境設備等)。 3. 依醫囑執行各項處置、護理技術，提供護理指導。 4. 處理病人線上問題、臨時及緊急狀況。 5. 維持診間環境整齊清潔，整理就診後環境、醫材及物品補充、器械清消等。 6. 參與單位品管作業與持續改善。 7. 參加相關在職教育及訓練。 8. 熟悉單位之物料、設備及器材並適當使用。 9. 配合單位需求上白班、小夜、週六班別。

H17- 國防醫學院三軍總醫院

台北市內湖區成功路二段 325 號

▲ 公司簡介

本院為醫學中心，創立於民國 56 年，員工將近 4000 人，服務軍、民醫療服務。本院願景為：(一) 軍民首選醫院、(二) 社區健康守護、(三) 國際醫學中心。二〇〇〇年本院移遷至內湖國醫中心，邁入新的里程碑，佔地面積四十一公頃。

本院為國防醫學院之教學醫院，負有臨床醫療、教學與研究之責，醫療服務對象為軍人、健保以及一般民眾，診療科別計有內科等四十五科，為衛生署評定之「優等」醫學中心級醫院。

▲ 福利制度

薪資：

1. 每月平均薪資獎金待遇：52,315 元 / 月 ~ 73,000 元 / 月 (含薪資、獎金及進階、特殊單位津貼)。
2. 年終獎金比照公務人員辦理，約 1.5 個月薪給。
3. 夜班費：(1) 三班制 (單次輪值)：小夜班 500 元 / 日、大夜班 700 元 / 日；(2) 固定班別 (單月輪值 15 天 (含) 以上)：小夜班 700 元 / 日、大夜班 900 元 / 日。

福利

1. 護師節禮券每年每人 500-1,000 元。
2. 伙食：設有員工餐廳 (60 元 / 餐)、地下街商店員工享有 9 折優惠。
3. 制服：制服套裝壹套、護士鞋每年壹雙、背心或外套每年一件。設有洗衣部門提供制服免費清洗服務。
4. 宿舍：外縣市或台北市、新北市及基隆市，捷運無法到達之地區提供冷氣套房 (住宿、水電及網路均免費)。
5. 本人就醫優待及員工直系二等親住院二人房病房差額優免。
6. 院內設置有員工健身中心、籃球場、網球場及游泳池提供員工進行運動之場地。
7. 每年享有 32 小時教育公假時數。
8. 每年補助同仁參與各類專業訓練及研習會經費，最多一年三次，最多以 15,000 元為上限。
9. 每年補助同仁參與學會或公會之常年會費，最多以 2,000 元為上限。
10. 休假：依勞基法採變形工時排班，符合一例一休制度；工作滿半年後具 3 天特休，滿一年後具 7 天特休，並可請領休假補助金。年資愈久，特休及休假補助金愈多，最高每年 16000 元。
11. 本院配置護理輔助人力 (護理助理員、照顧服務員)，協助庶務作業減輕護理人員負擔。
12. 病房每季領有團體獎金提供病房舉辦餐會活動。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理員	15	護理專科以上學歷	護理科系	38,830 元 / 月 (應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給 34,470 元 / 月)	需具護理師執照 (或應屆畢業生不需)	病房護理員

H18- 國防醫學院三軍總醫院北投分院

台北市北投區新民路 60 號

▲ 公司簡介

三軍總醫院北投分院是中華民國臺北市北投區的國軍醫院，也是中華民國衛生福利部評定優等醫院及合格之精神科教學醫院，主要收治精神科患者。秉持提供「健康的國軍」為服務宗旨，以「病人為本、全人關懷的國軍精神醫療中心」為營運願景，平時服務一般軍民醫療作業，負責動員民間醫院及整合醫療資源，以因應各項任務。因國軍醫院精神科肩負國軍官兵精神疾病的醫療任務；國軍心輔體系之三級防處機制乃預防自殺（自傷）的重要網路，成立自殺防治中心，以軍陣精神專業為基礎，整合國軍醫療與心輔兩大系統，提供國軍專業的相關資源與服務。醫療單位有身心醫療精神科、老人精神科、軍陣精神科、社區精神科、老年精神科、藥癮精神科、神經精神科、兒青精神科、家庭醫學科；提供家庭醫學科、心臟內科、新陳代謝科、胸腔內科等門診服務。牙科：提供牙科等門診服務。

▲ 福利制度

薪資：

1. 比照公務人員規定核發年終獎金 1.5 個月月薪。
2. 醫勤獎金（配合三節發放）
3. 夜班費：
單次輪值：小夜 500 元 / 日、大夜 700 元 / 日
包班 15 天（含）以上：小夜 700 元 / 日、大夜 900 元 / 日
4. 住宿：提供免費宿舍，僅限雙北市以外人員申請。
5. 院內免費溫泉湯屋及泡腳池。
6. 每年提供制服套裝及護士服鞋各一套 / 雙。
7. 每年舉辦院慶、護師節請慶祝活動及發放禮品。
8. 保險：健保、勞保、勞退提撥金。
9. 每年享有 32 小時教育公假時數以累積護理師持續教育積分。
10. 休假補助費：可依勞基法訂定之特別休假天數，最高可申請 16000 元（依天數比例計算）。
11. 配置有護理輔助人力（護理佐理員 / 事務員）。
12. 本院員工可享受北投區巨登堡幼兒園註冊優惠。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	專科(含)以上	護理科系	約 46000 元 / 月 (不含夜班費)	具護理師執照	病房護理員

H19- 國防醫學院三軍總醫院松山分院

台北市松山區健康路 131 號

▲ 公司簡介

三軍總醫院松山分院位於交通便利的台北市中心，舊名為空軍總醫院，為隸屬於中華民國國防部軍醫局的區域教學醫院。本院宗旨為尊重生命、全人照顧、病安為重、飛安優先，以「服務、信賴、關懷及創新」之核心價值強調視病猶親，提供軍民最佳醫療照顧服務，希望能成為「台北地區軍民健康的守護者」。近期規劃籌建全新的航空醫學大樓，預計於 112 年完竣，預期將會為本院帶來榮景，歡迎有志同學一起加入三軍總醫院松山分院與我們一起打拼。

▲ 福利制度

■ 勞保 ■ 健保 □ 供膳 ■ 其他：

1. 護師節禮券每人每年 500-700 元。
2. 護師服或護師鞋每年發放。
3. 宿舍：台北市以外提供宿舍（新穎之多功能組合床、附冷氣，僅需負擔自行使用之電費）。
4. 停車：北市蛋黃區優惠停車（管理費 500 元 / 月）。
5. 每年享有 20 小時教育公假時數。
6. 每年補助各類專業訓練及研習會經費，最多一年三次，合計 15,000 元為上限。
7. 參與學會或公會之常年會費 1,000 元。
8. 休假：依勞基法給予慰勞假，並可請領休假補助金，如工作滿一年後 7 天慰勞假及每年 8,000 元補助金。年資愈久，慰勞假及補助金愈多，最高每年 16,000 元。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
門診護理師	5	專科以上	護理科系	年薪 55 萬元以上	具護理師證書	協助門診診間看診作業進行
病房護理師	10	專科以上	護理科系	年薪 60-82 萬元	具護理師證書	臨床病人照護作業

H20- 國泰醫療財團法人國泰綜合醫院

台北市仁愛路四段 280 號

▲ 公司簡介

霖園集團國泰人壽公司秉持「關懷社會，回饋社會」精神，創辦國泰醫療財團法人國泰綜合醫院，於西元一九七七年二月十五日啟用。後陸續成立新竹分院與汐止分院、內湖國泰診所，形成兼具醫學中心、區域醫院、地區醫院與診所等四個等級的國泰醫療網。醫療服務外不忘社會關懷，積極投入各項醫療服務活動回饋社會。未來也以「創新服務、追求卓越」理念，抱持「成為服務、教學、研究卓越的醫學中心」願景持續努力，成為備受病人信賴的醫學中心。

▲ 福利制度

- 各式休假：年休、婚、喪、產、病假、育嬰假等均依勞基法之規定給假。
- 醫療保險：均享有勞保、健保，另有員工、配偶及直系眷屬（父母、配偶、子女）之醫療優待；通過試用期免保費即享有國泰人壽團體壽險福利，員工、配偶及直系眷屬均在保險範圍內，可享有住院醫療給付及喪葬等補助費。
- 膳宿：符合住宿條件者，由院方提供宿舍，免租金，僅須分攤水、電、瓦斯費。午餐、晚餐費用每餐 20 元，由院方提供衛生之健康盒餐。
- 制服：免費提供制服、制鞋、毛衣背心或外套，並提供免費清洗制服。
- 員工福利：每年提供經費給各單位辦理聚會活動，全院舉辦國泰家庭日活動、年終旺年會、定額員工出國旅遊補助、員工生日購物網點數、免費按摩；結婚及生育補助 11,000 元 / 次、子女教育補助。員工及眷屬婚喪並另有董事長禮金及花籃等，享關係企業員工優待，如投保國泰人壽保險及房屋購置、飯店旅遊住宿等。提供 30 餘個社團，動靜皆備，員工可自由參加。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30			專科以上正式病房護理師之月薪為 42,500~44,600 元	護理系畢業，有執照尤佳	護理工作

H21- 基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院

台北市八德路 2 段 424 號

▲ 公司簡介

臺安醫院是由『基督復臨安息日會』所創辦，為該會全球四百多所醫療機構之一。1949 年，本會由上海遷移來台北，並由米勒耳博士負責籌劃創設事宜，1955 年 3 月 28 日正式揭幕，設有 70 張病床，新穎的醫療設備堪稱台灣之最，隨著服務量增加及新設備的擴充，原舊大樓面積已不敷使用，1986 年於原址興建新大樓，將一般病床及加護病床、洗腎病床、精神科日間病床等特殊病床擴充至近 400 床，並於 1994 年經衛生署評鑑晉級為『區域教學醫院』。

▲ 福利制度

- 員工郊遊 (1 天公假及 1,300 元 / 年)
- 結婚禮金 (2,000 元)
- 生育禮金 (2,000 元)
- 三節禮金，另有福委會禮卷
- 生日禮卷 (700 元及維康 300 元兌換卷)
- 子女教育補助金或子女教育獎助金
- 住院慰問金
- 社團活動及康樂活動
- 服務滿一年起，每二年有眼鏡津貼補助
- 服務獎金及獎狀：服務年資累計每滿五年者獎勵表揚，發放獎狀，600 元 / 年
- 新起點運動中心員工優惠價 500 元 / 月
- 提供台北市、新北市以外地區輪班人員宿舍

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	學士	護理系	大學畢業 45200~47200 元 / 月 (含執照費)。 夜班津貼 1. 大夜包班每天 900 元； 2. 小夜包班每天 600 元 (包班需 ≥ 15 天)。	護理科系，專科畢業 (含) 以上，具護士 / 護理師證照 (未考上職照者，以助理護理師晉用一年)。	1. 負責病人照護工作。 2. 內科病房、外科病房、綜合病房、兒科病房、產科病房、手術室、急診室、加護病房 (具 ICU 經驗者佳) 護理人員。 3. 相關評鑑規範之庶務。

H22- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院

臺中市梧棲區臺灣大道八段 699 號

▲公司簡介

本院於民國 60 年創立於沙鹿，65 年核准為「沙鹿童綜合醫院」，90 年成立梧棲院區，96 年改制為「童綜合醫療社團法人童綜合醫院」。在創院及歷任院長帶領下，陸續通過「醫院評鑑及教學醫院評鑑」、「JCI 國際醫療評鑑認證」、「重度急救責任醫院」、「世界衛生組織認證健康促進醫院」、榮獲「國家生技醫療品質獎」及行政院衛生署評定為「特優醫院」；更致力於教學、創新及研究及聘請專業醫事優秀人才，提供高品質、全方位的優質醫療照護服務，以達世界公民最信賴的醫院，醫事人員最佳培育醫院之目標。

▲福利制度

- 一. 三節獎金、全勤獎金、結婚祝賀金、生日禮券、喪葬慰問金、語言獎勵金。
- 二. 例假日、特休假、婚、喪、產、病假等依勞基法排休。
- 三. 享有勞保、健保及雇主意外責任險。
- 四. 設有職工福利委員會，每年辦理員工旅遊、社團活動。
- 五. 退休金：依勞退條例提撥。
- 六. 其他福利：
 1. 提供護師制服二套及護師鞋。
 2. 提供員工宿舍。
 3. 備有員工交通車，增加員工上下班便利性。
 4. 員工及眷屬均享有醫療優待、員工免掛號費。
 5. 護師節慶祝活動、護理部春酒餐會、年終晚會、新進員工迎新聚餐。
 6. 商店優惠：院內便利商店、美食街等。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	專科以上	護理	50,300 元至 64,900 元	具護理師證照者尤佳 (應屆畢業生不在此限)	提供病人照護業務： 一. 健康問題之護理評估。 二. 預防保健之護理措施。 三. 護理指導及諮詢。 四. 醫療輔助行為。

H23- 新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院

台北市士林區文昌路 95 號

▲公司簡介

本院於民國 81 年 9 月 2 日正式開幕，民國 90 年通過衛生署評鑑，正式升格為醫學中心，迄今歷次評鑑均獲得主管機關與委員之肯定，總病床數 829 床，護理人員編制 1,001 人。為擴大服務，於民國 100 年啟用聖賢大樓，設立牙科、中醫門診、CAPD、透析中心、眼科中心、復建中心等，提供社區就醫民眾更良好的醫療環境。本院以病人為中心，秉持「專業、熱忱、服務」的精神，提升全民的「健康、希望、幸福」，未來持續營造優質護理及友善職場而努力！

▲福利制度

- 一、應屆畢業生薪資：42,000 元 / 月起薪，另有特殊單位津貼、包班津貼、大小夜班津貼及年終三節獎金另計。含留任獎金，平均薪資 -ICU 護理人員 -49,500 元 / 月；一般護理人員 -47,000 元 / 月。
- 二、福利
 - (一) 獎勵金
 1. 年終獎金：平均約 3~3.75 個月固定薪。
 2. 年節獎金：享有院方獎金及職工福利 - 端午節、中秋節、春節 1,000 元禮券。
 3. 勞動節慰問金：價值 2500 元多元選擇福利券 (電影券、百貨禮券、超商禮券、摩斯漢堡儲值卡等。)
 4. 院慶獎金：價值 1,500 元福利券；生日 1,000 元禮券。
 5. 護理人員專案留任獎勵金：依當年度辦法執行獎金發放，現行為每半年核發 30,000 元 (5,000 元 / 月)；專案期滿，輪值三班單位仍在職者再加碼核發 12,000 元 / 人。
 6. 特殊單位津貼及一般病房績效獎勵金：1,000-2,500 元 / 月。
 7. 久任津貼：加護病房、手術室、血液透析、急診久任年資津貼 - 年資滿一年發給年資津貼 500 元 / 月，最多加至 5 年 (5,000 元 / 月)。



H24- 臺中榮民總醫院

臺中市西屯區台灣大道四段 1650 號護理部

- (二) 食：商店街餐飲選擇。
- (三) 衣：新進人員制服三套、外套一件、鞋一雙。免費制服清洗。
- (四) 住：單身戶籍台北市以外之同仁可申請宿舍。訂有員工住宿清潔管理費補助辦法：輪三班新進護理人員二年合約期滿仍在職住宿者，享有住宿費用全額（依實際住宿月份）返還住宿清潔管理費，第 3-4 年續有優惠全額返還方案。
- (五) 行：接駁車往返院區、宿舍、聖賢院區及劍潭捷運站。
- (六) 樂：員工旅遊（國內 -1500-2400 元/人；國外 -6000 元/人/3 年）、社團活動補助（2400 元/年）、電影欣賞（免費影城電影票 10-12 張/年）、教育會館設施。
- (七) 醫療優待：門診優待掛號費 100 元，住院病房費優待 7 折，一日健檢優待 85 折。
- (八) 其他：1. 應屆 6 月畢業生早鳥報到獎勵：5/15 前（含）報到者核發獎勵金 5,000 元，6/15 前（含）報到者核發獎勵金 4,000 元，7/15 前（含）報到者核發獎勵金 3,000 元，報到年度給予 6 天公假（溫書假、考試公假）。2. 最後一哩實習生有證照者經面試通過得實習即就業，留任獎勵金 15,000 元。

三、進修機會：

- (一) 到職新進護理人員訓練課程及實務訓練。(二) 護理部/全院共通/專科/單位在職教育訓練課程。(三) 進階課程及進階專業報告課程與輔導機制。(四) 加護護理、ACLS、ETTC、師資培育等專業訓練。(五) 公假公費補助院外研討及國際學術論文發表。* 必修課程及 ACLS 等訓練列入工時計算

四、升遷管道：

- (一) 依護理人員進階制度且升遷及進階與薪資結合 - 進階津貼：N2-1,000 元/月；N3-4,000 元/月；N4-APN)6,000 元/月 (二) 有主管培訓及徵選辦法。(三) 有擴院計劃，未來 3 年有升遷及或培訓機會。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	大學/二四技	護理	42,000/月(不含夜班費/特殊津貼)	護理師/士證照	病房、加護病房、急診及透析護理
門診護理師	10	大學/二四技	護理	31,000/月(不含夜班費/特殊津貼)	護理師/士證照	門診護理
部份工時護理師	10	大學/二四技/專科	護理	日:200元/時 夜:265元/時	護理師/士證照	門診護理

▲公司簡介

行政院國軍退除役官兵輔導委員會為配合國家政策，考量中部地區榮民（眷）、一般民眾的醫療保健與醫學教學、研究發展，前於 1982 年 7 月 1 日奉行政院核准成立「榮民總醫院臺中分院」，9 月 16 日展開醫療作業，1988 年 7 月 1 日改制升格為「臺中榮民總醫院」。建院以來，歷經輔導會趙聚鈺先生等多位前、後任主任委員們的卓越領導與鞭策，以及羅光瑞先生等醫院院長們的擘心規畫、積極任事，於 1984 年通過了醫院暨教學醫院評鑑，評定為「一級教學醫院」，1988 年評定為「準醫學中心」，後經五次評鑑均評為「醫學中心暨甲類教學醫院」。2007 年及 2011 年通過「新制醫院評鑑及教學醫院評鑑」，2017 年通過「醫院評鑑優良（醫學中心）」、「醫師及醫事人員類教學醫院評鑑合格（醫學中心）」，為評鑑最高等級。收住院病人以急重症為主，醫療品質技術獲得肯定，為民眾提供了安全、溫馨、高品質的醫療服務。本院也營造優質的教學訓練場所，呈現傑出的研究發展成績，堅定踏實的履行我們既定的任務使命，確實肩負起公立醫學中心「健康守護者」的社會責任。

▲福利制度

1. 大學依契約俸給表 17 級起薪：約 39620 元
2. 若至手術室工作：大學依契約俸給表 23 級起薪：約 45410 元。
3. 服務每滿 1 年提敘薪級 1 級，每提敘一級約增加 800~1100 元/月。
4. 夜班費：小夜班 500 元/天；大夜班 650 元/天。包班制（每月需上 15 天（含）以上）小夜班 700 元/天；大夜班 850 元/天。
5. 照護獎勵金：依病房單位分 A、B 兩級，A 級 2400 元/月；B 級 1000 元/月。
6. 外縣市住宿（每月付 290 元清潔管理費及第一次入住公證費）。
7. 休假：依勞基法規定，需要時可請產假、陪产假、婚假、生理假、病假、家庭照顧假及育嬰留職停薪。
8. 有勞、健保，每 5 年免費健康檢查一次。
9. 制服：新進人員可領三套，以後每年一套。
10. 毛衣：新進人員可領二套，以後每三年一套。
11. 護士鞋：新進人員可領一雙，以後每年一雙。
12. 具特休資格者，可依國民旅遊卡核發辦法申請旅遊補助，最高 16000 元/年。
13. 生日當月有生日禮卷 500 元。
14. 每年有消費合作社禮卷。
15. 設有員工餐廳，提供物美價廉三餐：早餐 .40 元，中、晚餐 60 元。
16. 具備完善升遷管道，服務滿二年以上，護理能力進階達 N2 以上，考績有一年甲等，可參加公職護理師甄試，考上即升遷為公職人員。
17. 契約人員可申請勞保生育給付、住院傷病給付、喪葬給付、育嬰津貼。
18. 本院有多元社團活動可參加：繪畫社、插花社、登山社、羽球社..等，每年院方補助各社團一萬元。
19. 員工院內就醫免收掛號費。
20. 國內進修碩士班可申請每周 8 小時公假進修。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	大學	護理系	42020 元起	具護理師證書	臨床護理
助產師	10	大學	助產系	42020 元起，若分發至產房則 47810 元起	具護理師證書	臨床護理、助產師

H25- 臺北榮民總醫院桃園分院

桃園市桃園區成功路三段 100 號

▲公司簡介

我們位於桃園市區虎頭山下 -- 臺北榮民總醫院桃園分院，隸屬於臺北榮民總醫院的公立區域教學醫院，距離桃園市商圈、桃園火車站僅 3 公里，地理位置優越。

我們重視每一位同仁，講求人性化管理、目標管理，賦予各單位極大的工作自主性，現有醫療單位 3 部 16 科，並配合政府政策，提供長照服務，除提供員工良好的工作環境外，也重視員工學習成長，提供各項訓練、進修專案及論文獎勵，歡迎優秀的人才加入我們的工作團隊。

▲福利制度

1. 享有健、勞保。
2. 每月發放能力進階獎金 :N:1500 元 / 月、N1:2000 元 / 月、N2:3000 元 / 月、N3:4000 元 / 月、N4:5000 元 / 月
3. 夜班費：固定班：小夜 700 元、大夜 1000 元
非固定班：小夜 360 元、大夜 500 元
4. 留任獎金：二年 80,000 元
5. 久任獎金：滿三年 20000 元，滿四年 20000 元獎金 (任職四年總獎金 120,000 元)
6. 每月績效獎金 (視營收)。
7. 每年晉級加薪 1000 元 / 月。
8. 每年生日禮金 500 元。
9. 每位新進人員有專任之臨床指導教師帶領及訓練計劃，協助熟悉臨床業務。
10. 免費個案輔導。
11. 備有單身宿舍，內有冷氣及獨立衛浴設備。
12. 每年提供制服或鞋或外套或背心。
13. 設備類：員工餐廳、員工停車位、籃球場、桌球室、值班休息室、圖書館、哺乳室。
14. 娛樂類：員工餐會、旺年會、社團活動 (有氣舞蹈社、拳擊有氧、活氧舒展、瑜珈社、讀經班)。
15. 補助類：員工購物優惠、社團補助、醫療優惠 (本院及北榮)、員工健檢、婚 / 喪 / 病慰問。
16. 其他：員工職前 / 在職訓練、公務手機。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	學士	護理系	40000 起 / 月	1. 護理科系畢業 2. 領有護理師證書	臨床照護工作

H26- 臺北市立萬芳醫院 - 委託財團法人臺北醫學大學辦理

台北市文山區興隆路三段 111 號

▲公司簡介

臺北市立萬芳醫院於 1997 年開幕，為台北市第一家公辦民營的醫院，也是臺北醫學大學的附屬醫院，緊鄰北二高萬芳交流道，建築本體與捷運文湖線共構，交通相當便捷。萬芳醫院秉持「病人為尊、社區為重」的服務理念，積極結合醫學大學、社區與醫院，營造「創意至上、永續進步」的文化，並提供員工安全的工作環境，是台北市南區唯一醫學中心，並五度通過全球性 JCI 國際醫院評鑑認證。

▲福利制度

- ◆應屆畢業具護理師執照、試用期通過後白班薪資：(不含進階津貼、加班費、夜班費、三節、年終、考績獎金)
- 一般病房：大學約 44,650 元 / 月、特殊單位：大學約 46,250 元 / 月
- ◆小夜班 400 元 / 天 (每月包班 ≥ 15 天者，600 元 / 天)、大夜班 600 元 / 天 (每月包班 ≥ 15 天者，800 元 / 天)
- ◆特殊單位津貼：依年資及單位性質分別為 800~4,000 元 / 月。
- ◆護理能力進階津貼：N2: 2,000 元 / 月、N3: 4,000 元 / 月、N4: 6,000 元 / 月。
- ◆獎勵金：績效獎金、年終獎金、考核獎金、特殊獎勵金、三節禮券等。
- ◆交通便利：捷運共構，15 分鐘即可抵達市區，鄰近公館商圈及、臺北 101 商圈、SOGO 商圈等，鄰近文山運動中心，周邊生活機能佳。
- ◆附加保險：團體保險、退休撫卹、員工互助金、勞保、健保。
- ◆旅遊補助：國內外旅遊補助；到職滿二年後，享有國外員工旅遊 15,000 元，每三年補助一次。
- ◆健康促進活動福利措施：每年免費健康檢查、生日禮券、補助新進人員與輔導員聚餐活動費、護師節慶祝晚會並加贈護師節禮品、中秋節、聖誕節慶祝活動、感恩節、全院旺年會、電影欣賞、舞台劇欣賞、跨年舞會、拳擊 / 動瑜珈 / 油畫等各項社團活動。
- ◆宿舍：約 1300 元 / 月，免費使用宿舍附設健身中心。
- ◆免費制服：每年提供一套護師服及一雙護師鞋，每三年一套純羊毛外套與背心。
- ◆可申請優秀護理學生獎助學金：每人每學年十萬元整。(依公告辦法申請)
- ◆可申請優秀畢業生獎勵金：每人三萬元整。(依公告辦法申請)
- ◆員工互助金：結婚補助、生育補助、托育補助、員工及直系親屬享有本院醫療優待及補助。
- ◆設有員工美食餐廳及商場 (星巴克、7-11 商店、麵包店等)，提供員工優惠之餐食。
- ◆學術補助：
 - (1) 國內、外護理專業發表獎勵制度。
 - (2) 語文能力通過檢定補助。
- ◆持續教育：完成護理人員 120 小時教育訓練積分，六年換照。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理	15	大學	護理	44,650 元 / 月 ~ 46,250 元 / 月	護理師執照 (應屆畢業生可免)	護理工作
助產類	5	大學	護理	44,650 元 / 月 ~ 46,250 元 / 月	護理師執照 (應屆畢業生可免)	護理工作

H27- 臺北市立聯合醫院

臺北市大同區鄭州路 145 號

▲公司簡介

使命：照顧市民健康、守護弱勢族群
願景：成為亞洲第一的社區型醫院
定位：醫養結合的領航者
核心價值：正直誠信、團隊合作
創新卓越、開放共享
關懷當責、同理謙卑

▲福利制度

- 一、休假：比照勞基法規定，產假、陪產假等優於勞基法。
- 二、健康促進
 1. 生日獎金、生日禮盒
 2. 每二年公假半日免費健康檢查
 3. 護師節慰勞品
 4. 護師節慶祝活動
 5. 員工自強活動
 6. 社團活動 (設有團費補助)
- 三、學術補助及獎勵金
 1. 護理師護士公會常年會費 1,000 元 / 年 (依在職比例)
 2. 護理專業學協會補助 2,000 元 / 年
 3. 在職進修補助至多 20,000 元 / 學期 (依本院規定辦理)
 4. 國內外護理專業發表獎勵制度
- 四、津貼及獎勵金
 1. 每月專業進階獎勵金 1800 元 ~4500 元
 2. 每月績效獎勵金
 3. 每月生活津貼
 4. 固定包班獎勵金
- 四、其他
 1. 併計休假年資
 2. 簽約獎金宿估津貼補助
 3. 一年 2 套護師服 (含背心外套)、護師鞋
 4. 低費費宿舍
 5. 年終工作獎金及考核獎金，本薪依考核晉級
 6. 多元職涯規劃：專科護理師培育、臨床教師、教育部部定講師培育

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	學士	護理系	年薪 51-58(不含個人績效及夜班費)	具護理師證書	臨床護理工作
病房助理	20	學士	長照科系	年薪 40-46(不含個人績效及夜班費)	照顧服務員單一(丙)級技術士	協助護理(人員)

H28- 臺北醫學大學附設醫院

台北市信義區吳興街 252 號 3 樓護理部 (第二醫療大樓)

▲公司簡介

臺北醫學大學附設醫院創立於 65 年，初始以 220 床的規模在臺北市信義區提供醫療服務。83 年完成第二醫療大樓增建與第一大樓的整建工程，96 年完成第三醫療大樓，院區床數提昇至近 800 床，同時增設各項新穎設備並致力提高服務品質。本院提供包含內、外、婦、兒等 27 個醫療專科及神經外科、整型外科、消化內科、神經內科、心臟內科等 39 個醫療次專科於臨床醫療服務，為臺北市信義區重要的醫療重鎮，未來將持續發展急重症醫療服務，加強以病人為中心之跨科整合性醫療團隊，並規劃設立國家級癌症中心。

▲福利制度

- 單位留任津貼：依單位屬性年資不同發給，最高 12,000/ 月
- 績效津貼：依每人工作負荷、指標達成核發 - 端午、中秋績效獎勵
- 互助金 - 結婚、生產互助金：1 個月本俸、節慶禮金、生日禮金
- 團體保險
- 旅遊補助：
 - 國外旅遊：工作滿 2 年起補助國外旅遊 15000 元 / 人，每 3 年可再申請一次
 - 國內旅遊：工作滿 1 年每年補助 3000 元 / 人
- 每月補助餐費 500 元
- 大夜班免費提供早餐，- 員工餐廳提供 30 及 55 元便當
- 每年提供日商美觀優質護士服 2 套及護士鞋 1 雙
- 信義區宿舍免租金、網路 100M、有線電視台
- 機車免費停車、免費接駁車

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	1. 專科以上 2. 護理師證照 (為佳)	護理相關	大學畢業 44650 起	護理相關科系畢業	1. 急重症護理 2. 內、外科病房 3. 手術室 4. 具學習意願，執行能力佳，有責任感，願意輪班

H29- 輔仁大學學校財團法人輔仁大學附設醫院

新北市泰山區貴子路 69 號

▲公司簡介

在千辛萬苦中所興建的天主教輔仁大學附設醫院，是華人社會唯一的天主教大學醫院，它要和臺灣現有的醫院有所區隔，以病人的需求來建構，發揮天主教敬天愛人，視病猶親的精神；充滿人文藝術的色彩，又有現代化科技的智慧，更不斷的創新改進，是臺灣優秀醫療人員所嚮往的醫院。正如耶穌在聖經上所說，我要在磐石上建立我的教會，祂也要在這裏建立祂的醫院，戰勝所有邪惡的勢力！一所醫院，最重要的任務是治癒病人的病痛。最珍貴的資源是他的醫療團隊。最核心的精神支柱是要形成它的企業文化。輔大的校訓是「真善美聖」。輔大醫院已經有一個非常堅強的醫療團隊，足堪治癒疾病、減緩病痛，但這些醫療專業僅符合「真」的標準。如何將校訓的「真善美聖」的精神溶入日常的醫療服務、教學、研究，甚至能與輔大的其他院校師生、社會各階層各種人士，互動合作，塑造出一個新的「輔大文化」是未來重要的議題。本院為無菸醫院。

▲福利制度

- 1、三節獎金(端午節、中秋節、聖誕節)、生日禮金。
- 2、醫事類人員每年於所屬職類節日，發給乙份特殊節日禮品。
- 3、提供員工宿舍。(限輪值三班、非設籍雙北者申請)(限額)。
- 4、輔仁大學一粒麥持員工證或穿著員工制服，即可享飲品優惠。
- 5、美食街員工購物優惠。
- 6、醫院地下停車場由合約廠商提供員工停車優惠價(限量)。
- 7、輔仁大學游泳池持員工證申辦，享員工優惠。
- 8、輔仁大學體適能中心持員工證，享員工優惠。
- 9、員工就醫優待。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	專科以上	護理科	一般單位 42900 元以上(大學) 特殊單位 44900 元以上(大學)	具護理師證書	執行身體評估、協助臨床醫療照護等護理工作
實習護理師	20	大學以上	護理科	一般單位 36900 元以上(大學) 特殊單位 38900 元以上(大學)	護理科系畢業(應屆畢業生)	在護理師指導下協助臨床醫療照護等護理工作

H30- 衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)

新北市中和區中正路 291 號

▲公司簡介

雙和醫院自 97 年 7 月 1 日正式開院服務，提供一般門急住診、精神及長期慢性照護服務，具備完整之醫療專科、各類病床(截至 112 年 1 月 1 日，開放總病床數 1,292 床，包含急性一般病床 800 床、急性精神病床 85 床、特殊及加護病床 307 床、精神科日間留院 100 床等)，及多項先進重大儀器設備(如達文西機器手臂、正子電腦斷層掃描儀、3T 磁共振掃描造影儀、伽馬刀放射線、螺旋刀治療系統等)，另更於 103 年成立附設護理之家及產後護理之家。此外，雙和醫院擁有醫療用停機坪，提供離島及偏遠地區急重症病人緊急救援服務。雙和醫院以深耕社區為己任，定期舉辦健康講座、健康促進活動及各類篩檢活動，期能提升民眾健康意識及提供全面之健康照護服務，成為民眾健康的守護者。

▲福利制度

【醫療就醫優待】

1. 員工本人、配偶，及父母子女直系一等血親，因患病住院醫療者，補助醫療費用自付部份之全額，每年度補助總額最高 15,000 元
2. 醫療就醫優待：
 - (1) 員工優減：掛號費免收、住院病房費三折、證明書費免收、醫療自費項目優惠
 - (2) 眷屬優待：掛號費半價、住院病房費六折、證明書費免收

【互助金】

- 結婚補助、生育補助、退休、資遣及離職補助、喪葬補助、患病住院補助、重大災害補助
1. 結婚：給予一個月本俸之補助
 2. 本人或配偶生育：給予一個月本俸之補助
 3. 旅遊：國內旅遊補助每學年補助 1,800 元；滿 2 年之同仁可申請 15,000 元之國外旅遊補助
 4. 員工健康促進運動類課程補助
 5. 生日禮金、三節禮金(春節、端午、中秋)
 6. 員工宿舍優惠
 7. 每月員工用餐補助 500 元
 8. 合約嬰幼兒托育中心補助
 9. 停車場優惠、美食街及院區商店優惠
- 【保險】
1. 勞保、健保、新制勞工退休金提撥
 2. 團保：團保：壽險一百萬、意外險一百萬、癌症險及住院醫療險(住院日額給付)

- 【托育】
 合約嬰幼兒托育中心補助
- 【護理人員專屬優惠】
1. 護理部績效獎金
 2. 化療營養津貼
 3. 輔導員獎勵金、獎懲獎勵金、人員關懷金、年終慰問獎金、護師節禮物或禮券
 4. 單位下午茶活動費用補助
 5. 新進人員與輔導員共進下午茶活動
 6. 春節院長親自發紅包，並三班供應免費餐點
 7. 工作服由醫院提供及清洗
 8. 補助新北市護理師護士公會會費
 9. 執照考試免費輔導
- 【社團活動】
 本院設有多元社團，包含單車社、保齡球社、韻動社、籃球社、吉他社、桌遊社、登山社、游泳社及瑜珈社
- 【在職教育】
1. 員工子女就讀臺北醫學大學免學雜費等
 2. 每學期可免學分費選修臺北醫學大學一門課程
 3. 每年提供公假公費在職教育訓練課程
 4. 開辦元培科技大學校外學分班
 5. 國內外進修、論文發表補助
 6. 新進人員職前教育：每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	50	專科以上	護理科系	1. 薪資以學歷及工作經驗者核敘，試用期滿、無工作經驗、具護理師證書者之月薪敘薪結構如下： 一般單位→ 專科 :43,270 ; 大學 :44,650 ; 研究所 :46,730 特殊單位→ 專科 :43,670 ; 大學 :45,050 ; 研究所 :47,130	護理師證書 (應屆畢業生可免)	1. 急重症護理 2. 內、外科病房 3. 手術室 4. 具學習意願，執行能力佳，有責任感，願意輪班

H31- 醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院

台北市北投區立德路 125 號

▲公司簡介

本院為癌症專科醫院，護理部以提昇國內腫瘤護理專業水準為理想。我們具有磁吸及創意性的管理理念，並提供優良的工作環境。

歡迎護理界對臨床腫瘤護理有興趣及理想的精英，加入我們行列，共創護理專業的典範。

▲福利制度

勞保、健保、團保，三節獎金，旅遊補助，在職教育及護理積分，員工餐，宿舍(輪班者)，勞基法規定各項假別等

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	大學	護理系			護理工作

H32- 麥茵茲美形診所

臺北市松山區南京東路 5 段 71 號 3 樓之 4

▲公司簡介

麥茵茲醫美集團為台灣醫學美容之首創先驅業者，由德國皮膚科醫學博士黃美月醫師創立於 1988 年，是引領產業發展的先驅。創立至今已 35 年，是醫美界老字號品牌，全省 5 個分支機構及澳門 1 間海外店

醫學美容是國際舞台的主角，本公司肩負著使命及永續經營的精神，落實多元化經營，並積極開發醫療生技尖端產業，績效卓越，員工福利佳，歡迎具國際觀，有抱負的您加入我們的行列，共創未來！

▲福利制度

獎金類：三節獎金、激勵獎金、績效獎金

保險類：意外險 補助類：員工購物優惠

其他：需穿著員工制服、員工在職教育訓練、良好升遷制度

1. 獎金：每月達成獎金、操作獎金、業績獎金、產品獎金及年終獎金。
2. 保險：勞保、健保、勞退 6%
3. 制度：完整考核晉升制度
4. 休假：月休八~十天(固定休週日)、有薪年假(依照勞基法規定)、產假、婚假、育嬰假
5. 完整職前訓練課程
6. 每月免費保養課程贈送
7. 其他：享有員購價

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	1-2 人	專科以上	護理助產相關	4 萬 -4.5 萬 享團績獎金及業績獎金	能執行靜脈、肌肉注射等相關作業、護理指導及諮詢	協助醫美療程操作，包含臉部清潔、敷麻、術前後衛教、點滴劑施打、換藥、OnIV 與抽血檢驗、護理記錄、盤點、準備手術器械與消毒、診所行政相關庶務
醫助	1-2 人	大學以上	美容或護理相關	3.2 萬至 3.5 萬 搞貢獻度可享團績獎金及銷售獎金	產品介紹解說、了解皮膚構造與特性、基礎潔膚、卸裝及臉部保養技巧、SPA 護理知識	醫學美容跟診、協助護理師服務客戶、臉部清潔、敷麻、術前後拍照存檔、簡易庫存盤點、診所行政相關庶務

H33- 國立陽明交通大學附設醫院

宜蘭縣宜蘭市校舍路 169 號

▲公司簡介

1. 自 97 年 1 月 1 日起改制國立陽明大學附設醫院，本院有一般急性病床 346 床、加護病床 40 床、安寧病房 12 床，為溪北急重症專責醫院及宜蘭縣感染症醫院。
2. 本院結合大學致力創新研究，提供多元人本醫學教育，增進社區與全人類健康。
3. 成為縣民首選的醫院，成為健康照護專業人員及學生首選的社區教學醫院，在特殊研究領域取得全國領導地位，評鑑優等的教學醫院。
4. 本院價值觀為仁心仁術、真知力行、熱忱愉悅、創新卓越。

▲福利制度

1. 適用勞基法，以調移國定假日方式達周休二日，但需配合本院值班，嗣後再予補休，適用勞退新制。
2. 鼓勵進修，每週可提供公假 4-8 小時進修碩博士學位。
3. 為陽明交通大學附設醫院可隨班附讀護理學院碩博班課程(學分班)。
4. 進階制度與薪資及升遷連結，N2：500 元(門診 300 元)，N3：1,500 元(門診 800 元)，N4：2,000 元(門診 800 元)。
5. 對護理同仁職場安全的用心 - 全面使用安全針具。
6. 特殊單位另有護理津貼 3000~10,000 元，大小夜班津貼 600~900 元。
7. 定期舉辦員工生日禮券、員工健康檢查(每年)、自強活動學習之旅(每年)、年終歲末聯歡活動(每年)、家庭活動日、員工消費合作社紀念品、護師節慶祝活動；不定期舉辦全院性身心健康講座、卡拉 OK 比賽、未婚聯誼活動、各項球類運動、耶誕節慶祝活動、划龍舟比賽。
8. 補助出國發表經費 / 文章海報發表獎金，外縣市提供住宿。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	大學	護理	36,600~40,450 元	護理師執照	1. 護理工作 2. 行政作業

H34- 大同醫護股份有限公司

台北市中山區中山北路三段 22 號北設 6 樓

▲ 公司簡介

本公司長期深耕醫療照護產業並串連整合最新 ICT 科技，擁有近三十年之豐富經驗與專業能力，提供客戶醫、藥、護、顧全方位全人之專業整合服務與產品解決方案，深獲客戶認同與肯定。

人工智慧、大數據、物聯網與雲端技術等創新科技啟動各產業數位轉型的旅程，醫療照護產業也不例外。下一波醫療照護產業的發展方向將以人為本，透過數據分析與人工智慧，打造個人化精準醫療。大量穿戴式裝置的應用，結合醫療儀器與物聯網技術，個人健康的相關數據蒐集將對醫療照護產業產生根本的影響；而雲端技術的普及能將醫療照護的服務邊界拓展到每一個地方，無論偏鄉或離島都可以享有與城市一樣的醫療照護服務；創新科技造就數位健康時代的真正來臨。

放眼數位健康時代來臨，本公司聚焦在智慧健康、智慧醫療、智慧照護三大領域。除了建構完整的醫療資訊系統之外，致力於拓展醫療創新應用，發展專科別醫療產品，並提供全球知名的藥品自動化設備完整解決方案。運用最新科技及雲端技術，結合國際醫療標準，延伸醫療服務，發展病人及居家安全之最佳照護系統，打造智慧照護新境界。透過創新科技帶入智慧健康概念，運用穿戴式裝置、結合物聯網技術，增進資訊化與即時化健康生活服務，促進個人智慧健康。

本公司將致力於鏈結 IT 資訊科技與 OT 運營科技，結合人工智慧與數據治理，應用創新技術打造新一代全方面醫療系統。同時代理醫療設備相關產品，整合垂直與水平增值應用服務，攜手國內外相關產業，打造生態系合作，提供一站式服務，成為客戶最佳的合作夥伴。

▲ 福利制度

1. 年度、晉升、學歷 / 語文調薪
2. 年終、激勵、久任獎金
3. 中秋及端午節金 / 禮品
4. 員工旅遊
5. 健康檢查
6. 團體保險
7. 結婚、生育、托兒津貼
8. 生日禮金
9. 教育、喪葬、社團活動、團體競賽、私車公用、在職訓練、員工宿舍補助
10. 住院慰問

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
Web 程式設計師	3~5 人	大學	資訊相關科系	起薪 32,000 以上，任用 3 個月後依工作表現進行薪資調整	熟 C#、VB、JavaScript、jQuery、SQL、HTML、資料庫 (MS-SQL、MySQL) 使用經驗，熟 T-SQL	醫療資訊系統及照護系統軟體開發與系統維運，智慧醫療發展研究及開發
諮詢服務師	1-2 人	大學	不限定	起薪 30,000 以上，任用 3 個月後依工作表現進行薪資調整	具同理心，有耐心，溝通清晰，可團隊合作，樂與人分享	醫療資訊系統及照護系統諮詢服務工作，協助客戶教育訓練及輔導系統上線，客服電話接聽

H35- 臺北榮民總醫院

台北市北投區石牌路二段 201 號

▲ 公司簡介

護理部成立於本院創建之初，現有成員約 3,000 人，秉持『建構優質薈菁英，五全護理創健康』的理念，優質職場中培育與薈萃護理精英，以全人、全程、全隊、全家、全社區的五全護理，提供連續性照護，守護民眾健康。積極發展 SMART (Support, Mentor, Autonomy, Respect, Teamwork) 的品牌形象，建立各種完善的制度，發展創新、資訊科技、智能醫療以及研究發展等的豐碩成果，大幅提升護理人員地位及專業形象，在衛福部醫院評鑑成績出類拔萃居全國之冠，在 2019 年榮獲國家品質標章護理照護服務類 / 護理領導與管理組銅獎殊榮。

▲ 福利制度

1. 完善的專業教育訓練。
2. 有擇優遴選出國進修、短期訓練、出席國際會議及參訪之機會及補助。
3. 納編公職護理師機會高。
4. 本部實施護理績效制度，依工作業務量及個人工作表現，每月核發工作績效獎金。
5. 另發給留任獎金、國旅休假補助費、晚夜班費、生日禮金、進階獎金、年終獎金...等
6. 夜班費：夜班 840 元 / 天。(固定班者 - 1080 元 / 天)、晚班 600 元 / 天。(固定班者 - 840 元 / 天)
7. 休假、產、病、事、婚、喪假等依規定辦理。
8. 任職一年以上每年加發工作服一套、工作鞋一雙等。
9. 醫院備有員工餐廳；外縣市單身者依規定可申請住宿。
10. 優質醫療宿舍興建中，明年落成。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	大學	護理系	月支報酬： 臨床大學畢約 49,000 元 / 專科畢約 47,000 元；手術室契約護理大學畢約 53,000 元 / 專科畢約 50,000 元，均含契約照護及工作獎金，工作獎金視醫院營運狀況發給，新進人員進用前 3 個月期間按 70% 核發	應屆畢業生	手術室、臨床病房護理人員



企業老闆看過來!

雇主加值補助



僱用獎勵措施

最高補助 **180,000** 元

獎勵雇主僱用弱勢失業勞工

僱用對象與補助金額：

- 高齡者：
15,000元/人/月(全時工時), 80元/人/時(部分工時)
- 年滿45-65歲失業、身心障礙者及長期失業者：
13,000元/人/月(全時工時), 70元/人/時(部分工時)
- 獨立負擔家計者、原住民、低或中低收入戶、更生受保護人家屬及性侵犯被害人、二度就業婦女等7類：
11,000元/人/月(全時工時), 60元/人/時(部分工時)
- 失業期間連續達3個月以上者：
9,000元/人/月(全時工時), 50元/人/時(部分工時)

青年就業旗艦計畫

最高補助 **180** 萬元

補助企業辦理工作崗位訓練(先僱後訓)

適用對象與補助金額：

- 就業保險投保單位：
僱用15至29歲青年，培訓每名青年最多可領取4萬5千元，每一事業單位每年最高補助180萬元。

人力資源提升計畫

最高補助 **200** 萬元

補助企業辦理員工進修計畫

企業人力資源提升計畫

- (事業單位參加就保人數51人以上)
每一事業單位每年最高補助辦理費用：
個別型：95萬元
聯合型：190萬元
產業推升型：200萬元

小型企業人力提升計畫

- (事業單位參加就保人數50人以下)
輔導與訓練費用全額由政府負擔。

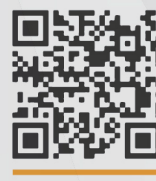
求職攻略看過來!

全方位就業資源



找工作

線上求職登記及就業媒合服務，每年約有120萬個工作機會。



找課程

15-29歲青年：
在校生職業訓練課程，以及離校後崗位訓練，協助青年順利進入職場。



在職者：

參加「產業人才投資方案」，每人每3年補助7萬元，提升技能，強化就業力。

失(待)業者：

各類就業導向職業訓練課程，協助失(待)業者重返職場。



台灣就業通
TaiwanJobs



人生職涯好伙伴 企業徵才好幫手



台灣就業通
TaiwanJobs



台灣就業通

免付費客服電話
0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw/>

勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR



這裡可以掌握到第一手的就業資訊以及政策訊息，還能協助您求職、求才、職訓、創業、技能檢定等服務。台灣就業通是您一生的職涯好夥伴！

各地就業中心 為您服務

專人就業諮詢

由專人提供會談輔導與諮詢，評估求職者需求，協助選擇職業、轉換職業或提供職業訓練相關資訊。

履歷健診服務

透過客製化履歷健診或技巧指導，協助求職者依公司特點及所應徵之職務，製作客製化履歷。

面試準備服務

仿照職場面試情境，協助求職者面試技巧並提供建議。



Youth 職涯

提供18至29歲青年，每年3次免費1對1線上真人履歷診斷及面試技巧等，專業職涯諮詢的機會。



線上 職涯適性測驗

免費職業心理測驗，了解自己的潛在能力、興趣偏好、職業適應能力等特質。



Jobbooks工作百科

各產業簡介、就業人口、薪資趨勢及各職務工作內容、學歷與科系要求等資訊。



技能檢定

技能競賽資訊、技能檢定報名資訊、技能檢定規範與歷屆試題。



創業協助

微型創業鳳凰貸款、就業保險失業者創業貸款、失業中高齡者及高齡者創業貸款、創業課程與創業諮詢輔導。



台灣就業通 職涯向前衝



好康活動

同學們！趕快至勞動部北分署攤位填寫
『求職登記簡表及台灣就業通會員』
即可玩遊戲獲得**小禮物**唷！

政府補助
專案

職涯諮詢
服務

技能培訓
提升自我

職業興趣探索
自我了解

專人一對一
服務

就業市場
趨勢分析

實體服務
單位

全年無休
最佳夥伴

就業中心
服務

台灣就業通
網站



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

勞動部勞動力發展署 台灣就業通網站及客服中心
客服專線：0800-777-888 傳真：02-7733-5388
服務時間：周一至周五(上班日)早上8時30分至下午6時30分



親愛的畢業生，您好！

時光荏苒，鳳凰花開，恭喜您即將展翅，展開新旅程，
在廣闊的版圖中，定位精采的人生！

為配合教育部政策並關心您畢業後的就業狀況，本校於
每年9~10月間將針對應屆畢業、畢業後滿1、3、5年的校友
進行畢業流向調查，屆時敬請您撥冗以電話訪查或網頁填答
方式完成本項問卷。

再次感謝您的支持與配合！

祝福您~

鵬程萬里 築夢踏實

就業輔導組 敬啟

