

Good Job Good Life

2022
校園徵才博覽會

60家
優質機構徵才

上千個職缺

免費職涯諮詢
履歷健檢

111 5/7 六 10:00~15:00

國立臺北護理健康大學 體育館&明倫館



還有抽獎好禮
等你拿!

貳獎

AirPods Pro
(一名)

參獎

國際牌ic
奈米水離子吹風機
(一名)

頭獎

iPad-10.2吋-256G
(一名)

肆獎

711商品卡\$500元
(五名)

伍獎

全家禮物卡\$500
(五名)

目錄索引

公部門

1- 學務處就業輔導組	8
2- 勞動部勞動力發展署北分署	9
3- 臺北市就業服務處	10
4- 原住民委員會(原資中心)	11
5- 青年職涯發展中心 -1F	12
6- 校友服務中心(校友會) -1F	13

兒童教保

A1- 桃園市私立田園幼兒園	14
A2- 四季藝術兒童教育機構	15~17
A3- 吉的堡網路科技股份有限公司	18
A4- 何嘉仁文教事業股份有限公司	19
A5- 財團法人彭婉如文教基金會	20~21
A6- 新北市私立小桃子托嬰中心	22
A7- 社團法人台北市教保人員協會 -1F	23~24
A8- 台北市私立怡寶士林官邸托嬰中心 -1F	25
A9- 社團法人臺北市兒童暨少年全方位發展協會 -1F	26

醫療照顧

B1- 衛生福利部八里療養院	27
B2- 願麗醫美集團	28
B3- 新北市私立樂智居家長照機構	29
B4- 香港商安馨股份有限公司(費森尤斯)	30
B5- 國泰健康管理顧問股份有限公司	31~33
B6- 馨田脊骨徒手保健工作室	34
B7- 好時光風格股份有限公司 -1F	35

一般企業

C1- 志光教育科技集團台北分公司	36~37
C2- 通盈健康美容坊	38
C3- 南山人壽保險股份有限公司	39~40
C4- 中國人壽保險股份有限公司	41
C5- 富邦人壽保險股份有限公司 -1F	42

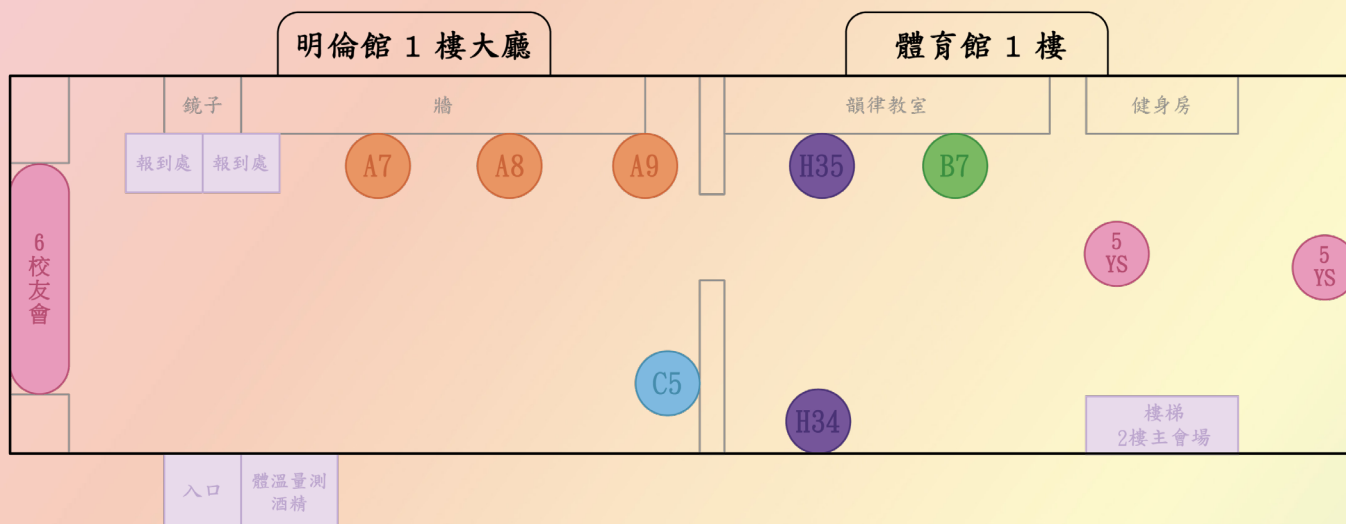
醫療機構

H1- 亞洲大學附屬醫院	43
H2- 輔仁大學學校財團法人輔仁大學附設醫院	44
H3- 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院	45
H4- 中國醫藥大學附設醫院	46
H5- 中國醫藥大學新竹附設醫院	47
H6- 佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	48
H7- 佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院	49
H8- 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	50~51
H9- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院	52

H10- 新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院	53~54
H11- 醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院	55
H12- 臺北市立萬芳醫院 - 委託財團法人臺北醫學大學辦理	56
H13- 臺北醫學大學附設醫院	57
H14- 衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)	58~59
H15- 豐榮醫院	60
H16- 臺北市立聯合醫院	61
H17- 國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院	62
H18- 國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院	63
H19- 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院	64
H20- 基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院	65
H21- 國立陽明交通大學附設醫院	66
H22- 國防醫學院三軍總醫院	67
H23- 國防醫學院三軍總醫院北投分院	68
H24- 東元醫療社團法人東元綜合醫院	69
H25- 振興醫療財團法人振興醫院	70
H26- 敏盛綜合醫院	71
H27- 衛生福利部桃園醫院	72
H28- 衛生福利部桃園醫院新屋分院	73
H29- 國泰綜合醫院	74
H30- 行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院	75
H31- 臺北榮民總醫院蘇澳暨員山分院	76
H32- 天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院	77
H33- 天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院	78
H34- 禾馨民權婦幼診所 -1F	79
H35- 杏保醫網股份有限公司 -1F	80~81

攤位表

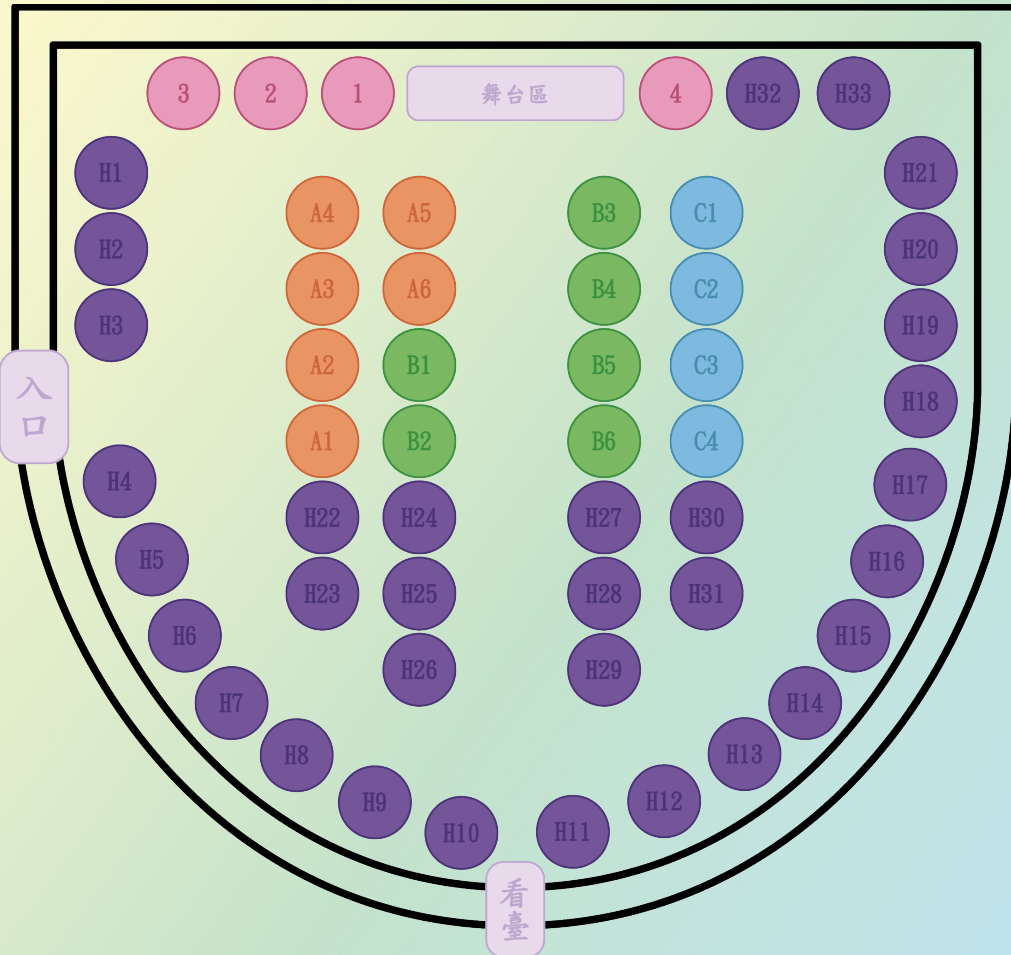
1 F- 明倫館大廳、體育館



公部門	
5	青年職涯發展中心
6	校友服務中心 (校友會)
兒童教保	
A7	社團法人台北市教保人員協會
A8	台北市私立怡寶士林官邸托嬰中心
A9	社團法人臺北市兒童暨少年 全方位發展協會

醫療照顧	
B7	好時光風格股份有限公司
一般企業	
C5	富邦人壽保險股份有限公司
醫療機構	
H34	禾馨民權婦幼診所
H35	杏保醫網股份有限公司

2 F- 體育館



公部門	
1	學務處就業輔導組
2	勞動部勞動力發展署北分署
3	臺北市就業服務處
4	原住民委員會 (原資中心)
兒童教保	
A1	桃園市私立田園幼兒園
A2	四季藝術兒童教育機構
A3	吉的堡網路科技股份有限公司
A4	何嘉人文教事業股份有限公司
A5	財團法人彭婉如文教基金會
A6	新北市私立小桃子托嬰中心
A7	社團法人台北市教保人員協會
醫療照顧	
B1	衛生福利部八里療養院
B2	新北市私立樂智居家長照機構
B3	智慧長照有限公司附設 臺北市私立愛關懷居家長照機構
B4	香港商安馨股份有限公司 (費森尤斯)
B5	國泰健康管理顧問股份有限公司
B6	馨田脊骨徒手保健工作室

一般企業	
C1	志光教育科技集團台北分公司
C2	通盈健康美容坊
C3	南山人壽保險股份有限公司
C4	中國人壽保險股份有限公司
醫療機構	
H1	亞洲大學附屬醫院
H2	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學附設醫院
H3	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人 馬偕紀念醫院
H4	中國醫藥大學附設醫院
H5	中國醫藥大學新竹附設醫院
H6	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院
H7	佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院
H8	佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院
H9	童綜合醫療社團法人童綜合醫院
H10	新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院
H11	醫療財團法人辜公亮基金會 和信治癌中心醫院
H12	臺北市立萬芳醫院 - 委託財團法人 臺北醫學大學辦理
H13	臺北醫學大學附設醫院
H14	衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)

H15	豐榮醫院
H16	臺北市立聯合醫院
H17	國立臺灣大學醫學院附設醫院 癌醫中心分院
H18	國立臺灣大學醫學院附設醫院 新竹臺大分院
H19	醫療財團法人徐元智先生醫藥 基金會亞東紀念醫院
H20	基督復臨安息日會醫療財團法人 臺安醫院
H21	國立陽明交通大學附設醫院
H22	國防醫學院三軍總醫院
H23	國防醫學院三軍總醫院北投分院
H24	東元醫療社團法人東元綜合醫院
H25	振興醫療財團法人振興醫院
H26	敏盛綜合醫院
H27	衛生福利部桃園醫院
H28	衛生福利部桃園醫院新屋分院
H29	國泰綜合醫院
H30	行天宮醫療志業醫療財團法人 恩主公醫院
H31	臺北榮民總醫院蘇澳暨員山分院
H32	天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院
H33	天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院

國立臺北護理健康大學 2022年校園徵才博覽會 職缺、待遇表

公部門

攤位號	機構名稱	徵才職缺	人數	待遇
01	學務處就業輔導組			
02	勞動部勞動力發展署北分署			
03	臺北市就業服務處	請參閱台北人力銀行網站 https://www.okwork.taipei		
04	原住民委員會(原質中心)			
1F-05	青年職涯發展中心			
1F-06	校友服務中心(校友會)			

兒童教保

攤位號	機構名稱	徵才職缺	人數	待遇
A1	桃園市私立田園幼兒園	教保員	5-8	38,000
A2	四季藝術兒童教育機構	111學年幼教教師/教保員	20	月薪 36,000-48,000
		111學年幼教部五大教育實習教師	20	依據教育部規定，本實習薪酬為0 ●實習獎學金3萬元(共20名) ●特優獎學金1萬元(不限名額) ●外縣市租屋津貼(非台中縣市的伙伴)
		111學年國小部 ESL 英語老師	20	月薪 36,000-41,000
		教育研究編輯	1	月薪 36,000-40,000
		電子商務 行銷企劃	1	月薪 32,000-40,000
A3	吉的堡網路科技股份有限公司	幼兒園老師	5	30,000-40,000+獎金 有經驗者另議
		安親課輔老師	5	30,000-38,000+獎金 有經驗者另議
		兒童英語老師	5	30,000-38,000+獎金 有經驗者另議
		行政諮詢專員	5	35,000-40,000+獎金 限有相關經驗
A4	何嘉仁文教事業股份有限公司	幼兒教師	5	33,000元以上
		托育人員	5	28,000-33,000元
		安親課輔教師	5	28,000-33,000元
		教育諮詢行政	3	27,000-30,000元
A5	財團法人彭婉如文教基金會	教保人員	15	專科 36,525 元起 / 大學 38,667 元起 / 碩士 40,810 元起
		訪視輔導員	5	月薪 33,000-34,000元
		居家托育人員	不限	依收托兒童數計算
A6	新北市私立小桃子托嬰中心	托育人員(嬰幼兒保育系)	2-3	\$32,000-36,000
		托育人員(護理系)	1-2	\$32,000-36,000
1F-A7	社團法人台北市教保人員協會	教保人員或教師	31	大學畢無工作經驗第一級\$37627~\$38667 其他工作年資另計
		教保人員或教師	3	大學畢無工作經驗 34,000以上
		教保人員或教師	2	大學畢無工作經驗 31,000以上
1F-A8	台北市私立怡實士林官邸托嬰中心	護理人員	5	大學畢30,000-37,000
		護理人員	10	大學畢30,000-37,000
		教保人員	3	大學畢30,000-37,000
		行政人員	2	大學畢30,000-37,000
1F-A9	社團法人臺北市兒童暨少年 全方位發展協會	托育人員	10	32,500元-36,000元
				33,500元-37,000元
				34,800元-38,000元
		教保人員	10	1. 高中職 31,000元-34,000元。 2. 大學 32,000元-35,000元。 3. 大學 33,000元-36,000元。
				34,000元-37,000元
				36,500元-38,000元
				38,000元-40,000元

醫療照顧

攤位號	機構名稱	徵才職缺	人數	待遇
B1	衛生福利部八里海養院	約用護理師	10	專科: 40,123元 大學: 42,745元(未含夜班費等)
B2	新北市私立樂智居家長照機構	個案管理師	3	32,000-45,000
		居服督導	3	32,000-45,000
		居家服務員	25	青年旗艦計畫35,000起薪
B3	智慧長照有限公司附設 臺北市私立愛關懷居家長照機構	居家督導(大學)	5	32,000-38,000
		居家督導 (大學以上高齡健康照護系)	2	32,000-38,000
		居家督導 (大學以上長期照護系)	2	32,000-38,000
B4	香港商安馨股份有限公司(費森尤斯)	血液透析護理人員	50	固定月薪+變動薪(績效獎金, 夜勤津貼, 加班費等)
B5	國泰健康管理顧問股份有限公司	產後護理之家護理人員	20	年薪479,400-555,000元 / 月薪34,000-37,000元(夜勤費另計)
		健檢中心護理人員	20	年薪 510,000-540,000元 月薪 34,000-37,000元
		健康管理師	5	月薪 33,000-40,000元
		營養師	5	月薪 33,000-38,000元
		醫務助理	5	月薪 25,500-28,000元
		資訊專員(MIS管理工程師)	3	經常性薪資4萬元或以上
		資訊專員(系統設計工程師)	3	經常性薪資4萬元或以上
		產後護理之家客服專員	5	月薪 28,000-32,000元(獎金另計)
		健檢中心客服專員	5	月薪 25,500-28,000元
B6	馨田脊骨徒手保健工作室	櫃台行政	2	不拘
		徒手保健老師	10	不拘
1F-B7	好時光風格股份有限公司	儲備店長	3	月薪 28,000 - 35,000 (每月另有績效與業績獎金)
		正職櫃檯	4	月薪 26,000 - 30,000 (每月另有績效獎金)
		兼職運動教練	10	時薪 600 ~ 800

一般企業				
攤位號	機構名稱	徵才職缺	人數	待遇
C1	志光教育科技集團台北分公司	儲備行政幹部(台北分公司)	5	27,000-33,000元
		櫃檯行政人員(台北分公司)	5	27,000-33,000元
		活動規劃與推廣人員(台北分公司)	5	27,000-33,000元
C2	通盈健康美容坊	美容顧問	20	面議
		儲備業務主管	10	面議
C3	南山人壽保險股份有限公司	櫃檯接待優質人才培訓計畫人員(承擔性質、非勞動契約)	30	南山在專案期間培訓優質人才專業養成快速與市場接軌,除了首年度銷售業務獎金之外,並提供每月專案獎金,一年最高專案獎金可領 \$300,000元,幫助優質人才首年度收入突破百萬,讓您能夠翻轉人生,開創嶄新的未來。 關於保險業務員報酬部分,係依實際招攬業績(實收保險費)的比例計算。(經常性薪資達4萬元或以上) 詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw
C4	中國人壽保險股份有限公司	菁英專案	不拘	詳官網
1F-C5	富邦人壽保險股份有限公司	業務專員(儲備業務主管)	20	佣金&獎金制(無上限)

醫療機構

攤位號	機構名稱	徵才職缺	人數	待遇
H01	亞洲大學附屬醫院	護理人員	20	37,000-39,600(純白班)
H02	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學附設醫院	實習護理師	20	36,900元起
		護理師	20	42,900元起
H03	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院	護理師	20	43,680-48,300
H04	中國醫藥大學附設醫院	護理人員	30	月薪約 38,000-41,000元(大學畢業,具護理師證照)
H05	中國醫藥大學新竹附設醫院	護理師	30	護理相關科系畢業具有護士、護理師執照尤佳。
H06	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	護理師	30	約43,000元
H07	佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院	護理師	25	約41,000元
H08	佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	護理師	80	詳如福利制度所列
H09	童綜合醫療社團法人童綜合醫院	護理	30	471.00元至58,100元
H10	新光醫療財團法人 新光吳火獅紀念醫院	護理師	20	41,000/月(不含夜班費/特殊津貼)
		護理師	10	31,000/月(不含夜班費/特殊津貼)
		部分工時護理師	10	日:180元/時 夜:265元/時
H11	醫療財團法人華公亮基金會和信治癌中心醫院	護理師	10	
H12	臺北市立萬芳醫院-委託財團法人 臺北醫學大學辦理	護理師	10	約44,200元/月、特殊單位:大學約45,200元/月
H13	臺北醫學大學附設醫院	護理師	20-30	41,000以上
H14	衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)	護理師	50	薪資以學歷及工作經驗者核收,試用期滿、無工作經驗、具護理師證書者之月薪核薪結構如下: 一般單位-專科: 43,270; 大學: 44,650; 研究所: 46,730 特殊單位-專科: 43,670; 大學: 45,050; 研究所: 47,130
H15	豐榮醫院	護理師	不限	1.月薪38,000元-65,000元 2.三節禮金 3.不定時舉辦單位聚餐、團康活動等
H16	臺北市立聯合醫院	護理師	30	年薪51-58(不含個人績效及夜班費)
H17	國立臺灣大學醫學院附設醫院 癌醫中心分院	院聘護理師		月薪(含績效獎金)約47,000元
		院聘門診護理師		月薪(含績效獎金)約35,000元
H18	國立臺灣大學醫學院附設醫院 新竹臺大分院	臨床護理師	40	46,000~49,000元 /月(未含夜班費)
H19	醫療財團法人徐元智先生醫藥 基金會亞東紀念醫院	護理師	20	41,088
H20	基督復臨安息日會醫療財團法人 臺安醫院	護理師	10	大學畢業43,200-45,200元/月(含職照費)。 夜班津貼: 1.大夜包班(≥15天)每天900元 2.小夜包班(≥15天)每天600元。
H21	國立陽明交通大學附設醫院	護理師	80	42,000
H22	國防醫學院三軍總醫院	護理師	40	53,215-73,000元
H23	國防醫學院三軍總醫院北投分院	護理師	10	約46,000元/月(不含夜班費)
H24	東元醫療社團法人 東元綜合醫院	護理人員	20	38,800起
H25	振興醫療財團法人振興醫院	急性病房	30	40,600元起(特殊單位另有工作津貼)
		護理師	20	44,600元起
		加護病房	3	42,100元起
H26	敬盛綜合醫院	護理師	3	43,600元起
H27	敬盛綜合醫院	護理人員	10	起薪\$42,650
H28	衛生福利部桃園醫院 衛生福利部桃園醫院新屋分院	護理師	數名	42,000起
H29	國泰綜合醫院	護理師	不拘	招才現場說明
H30	行天宮醫療志業醫療財團法人 恩主公醫院	護理師	30	專科以上正式病房護理師之月薪為41,000-43,000元
H31	行天宮醫療志業醫療財團法人 恩主公醫院	護理師	10	月薪40,000-41,000
H32	臺北榮民總醫院蘇澳暨員山分院	護理師	不拘	平均年薪約60萬
H33	天主教耕莘醫療財團法人 永和耕莘醫院	護理師	20	平均月薪\$50,346元
1F-H34	禾馨民權婦幼診所	護理師/士	10	41,900-47,900元(未含夜班費)
		嬰兒室護理師	3-5	月薪41,500-55,000
		產房護理師	3-5	月薪41,500-55,000
1F-H35	杏保醫網股份有限公司	門診護理師	5-8	月薪41,500-55,000
		血液透析護理師	5	48K-57K
		診所護理人員	2	38K-50K
		診所櫃檯行政人員	3	28K-35K

1. 國立臺北護理健康大學 - 學務處 / 就業輔導組

台北市北投區明德路 365 號

▲ 簡介

臺灣健康照護的磐石

本校創校以來即以護理為基礎，70 餘年歷史歲月中，扮演著臺灣護理技職教育先驅者的角色，直到今日發展成三學院十二系十二所一中心的學術規模，涵蓋護理學院、健康科技學院及人類發展與健康學院，以邁向優質科技大學，以卓越的健康照護及管理之教育成果，增進全民健康福祉。

就業輔導組

就業輔導組隸屬於學生事務處，提供學生職涯輔導與諮詢服務，透過職涯專題講座、校園徵才博覽會、企業徵才說明會等，協助學生自我探索，發揮潛能及認識未來的工作職場，並及早瞭解職場最新趨勢，建立正確之職涯觀念，掌握最佳職涯發展機會，做好職涯規劃與就業準備，發展適才適性的職業生涯。

▲ 服務項目

職涯規劃

- 提供職涯規劃資訊
- 辦理職涯講座、工作坊

就業輔導

- 辦理畢業生就業推介
- 提供就業諮詢服務
- 辦理就業輔導講座、工作坊
- 提供校外工讀、就業資訊
- 辦理校園徵才博覽會

求才求職網路服務

- 建立求職求才服務網站，傳播就業資訊
- 定期更新網頁求才資訊
- 設立 LINE 群組提供即時資訊及服務

國內專業證照獎勵

- 國內專業證照獎勵申請及審核

進修及國家考試服務

- 辦理專門職業及技術人員國家考試集體報名
- 辦理留學介紹講座

調查統計

- 畢業生流向調查 (應屆畢業、畢業滿一三五年)
- 雇主滿意度調查

加入就輔服務群組，不錯失就輔組消息



110 學年度應屆畢業生登入就輔服務平台，填寫畢業流向問卷即送精美小禮
(帳號為學號、密碼為身分證，第一碼大寫)



2. 校友服務中心、校友會

台北市北投區明德路 365 號

▲ 簡介

廣大的校友就是學校的擴展與延伸，今日的學生就是未來的校友。「校友服務中心」與「國北護校友會」，服務自各系所畢業後，加入之校友。期望將學校的資源與校友會有更佳的融合，共同攜手合作服務校友，以達到校友與母校能互助互利，榮辱與共。讓校友可以了解學校的發展及相關資源，學校也能透過校友在各專業的優良表現，展現學校作育英才服務人群的榮耀。

▲ 校友服務中心服務項目

- (一) 協助校友查詢本校各項諮詢及文件之申辦。
- (二) 辦理校友返校參訪之安排及接待。
- (三) 建立校友、校友會與母校連結。

▲ 校友會服務項目

- (一) 舉辦校友聯誼旅遊。增進情誼。
- (二) 學術研討，提升校友專業成長。
- (三) 提供寶鈿教育基金，成就學業夢想。
- (四) 選拔傑出校友 樹立典範。



3- 臺北市就業服務處

臺北市萬華區艋舺大道 101 號 8 樓

▲ 簡介

臺北市就業服務處為公立就業服務機構，透過政府單位的把關機制，協助畢業生求職媒合及在學生職涯體驗實習。

※ 詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢 (<https://www.okwork.taipei>)

▲ 福利制度

※ 詳細訊息請上台北人力銀行網站 (<https://www.okwork.taipei>)

▲ 需才職類及條件

※ 詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢 (<https://www.okwork.taipei>)



4- 原住民族委員會

新北市新莊區中平路 439 號北棟 14F

▲ 簡介

1. 就業服務
2. 原住民族工作權保障法專區
3. 原住民族就業狀況調查
4. 原住民族就業服務
5. 原住民族就業促進
6. 原住民族職業訓練
7. 原住民族取得技術士證照獎勵
8. 原住民族合作社專區
9. 原住民族機構、法人或團體證明書
10. 超額進用原住民族獎勵辦法專區
11. 公益彩券回饋金補助計畫



5- 勞動部勞動力發展署北分屬青年職涯發展中心會 - 1F

24144 新北市三重區重新路四段 12 號 3 樓

▲ 簡介

北基宜花分署青年職涯發展中心 (Youth Salon) 致力於協助青年進行職涯探索、提供多元化的職涯規劃與職涯資源，陪伴青年「在這裡，找未來」，並能以自我實現為目標，協助青年快樂工作並且享受工作。

提供八大核心業務：

- 一、 職業適性測驗
- 二、 職涯諮詢
- 三、 職場參訪體驗
- 四、 職涯講座
- 五、 團體課程
- 六、 履歷健檢
- 七、 模擬面試
- 八、 鏈結公立就業服務機構服務。



6- 北護大校友會暨校友服務中心 - 1F

台北市北投區明德路 365 號 行政大樓三樓校友服務中心

▲ 簡介

廣大的校友就是學校的擴展與延伸，今日的學生就是未來的校友。「校友服務中心」與「國北護校友會」，服務自各系所畢業後，加入之校友。期望將學校的資源與校友會有更佳的融合，共同攜手合作服務校友，以達到校友與母校能互助互利，榮辱與共。讓校友可以了解學校的發展及相關資源，學校也能透過校友在各專業的優良表現，展現學校作育英才服務人群的榮耀。

▲ 校友會服務項目

- (一) 舉辦校友聯誼旅遊。增進情誼。
- (二) 學術研討，提升校友專業成長。
- (三) 提供寶鈿教育基金，成就學業夢想。
- (四) 選拔傑出校友 樹立典範。

▲ 校友服務中心服務項目

- (一) 協助校友查詢本校各項諮詢及文件之申辦。
- (二) 辦理校友返校參訪之安排及接待。
- (三) 建立校友、校友會與母校連結。

▲ 福利制度

1. 今日 (5/7) 加入校友會：應屆畢業生可享「免入會費 + 年費打五折 = 僅收新台幣 250 元」優惠，還可獲得限量神秘禮品。
2. 畢業後，持校友會有效會員證仍可享北護大杏一饗生活廣場及多家合作廠商獨家優惠。(實際優惠內容以學校、廠商及校友會公告內容為準。)
3. 每季發送校友會電子報，掌握最新校友活動及學校動態。
4. 每年辦理春遊及秋遊等校友旅遊活動，一同探訪各地神秘旅遊景點。
5. 舉辦社團活動的好地方，想要組成單車社、路跑社、美食社、紅酒社等各類社團活動的畢業同學，這裡是您登高一呼找尋夥伴、同好的好地方，有滿滿的人脈金礦等你來開發。



A1- 桃園市私立田園幼兒園

桃園市中壢區芝芭里 2 鄰東芝路 76 號

▲ 公司簡介

陽光、藍天、綠地，襯出孩子們更燦爛的笑容；開放、多元、探索，育出孩子們更無限的可能，我們不只是一座幼兒園，而是開啟孩子寬廣未來的起始站。

▲ 福利制度

年終獎金：依表現。

續約獎金：滿一年續約：續約獎金 1 萬元；滿兩年續約：續約獎金 2 萬元，依此類推，最高續約獎金為 10 萬元。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
教保員	5-8	大學畢	嬰幼兒保育系	38,000	有教保員資格	教保相關工作

A2- 四季藝術兒童教育機構

台中市南屯區大墩 12 街 969 號

▲ 公司簡介

四季藝術兒童教育機構擁有四所幼兒園、四所國小課後美語實驗學校、四季藝術教育基金會以及四季藝術文化出版事業。四季藝術幼兒園：是一所結合生活美學與創造力發展的幼兒藝術學校，採行統整性創意教學與主題方案課程模式，以幼兒為學習的主體，依據其探究興趣來進行課程的規劃，包括學習區活動的多元延伸與專業課程（藝術課程、體適能課程、音樂課程）的充分融合。四季藝術課後美語實驗學校：旨在培養全方位發展的孩子，以統整的教學模式來帶領語文學習；讓孩子可以自然而然地在生活中使用不同的語言來進行思考、溝通與表達。

▲ 福利制度

福利制度：

【超優獎金與福利】

- ◆ 紅利獎金
- ◆ 三節獎金
- ◆ 定期舒壓按摩
- ◆ 研究所進修獎勵
- ◆ 海外參訪補助
- ◆ 聯誼聚餐
- ◆ 電影藝文活動補助
- ◆ 新鮮有機午餐
- ◆ 伙伴及伙伴家人旅行
- ◆ 伙伴子女入學優惠
- ◆ 伙伴子女課後照顧
- ◆ 單親伙伴 子女免費就讀補助
- ◆ 伙伴第三名子女免費就讀

【超優 Work Smart 制度】

- ◆ 專業及完整之人才發展培育制度
- ◆ 多元職涯發展與透明晉升機制
- ◆ 專業及完整之人才發展培育制度，在四季藝術發展課程很容易
- ◆ 專業各領域教師（藝術、音樂、體能）協助合作教學，讓教學豐富且多元
- ◆ 專業行政團隊支援（採購、招生），讓教師專注於教學 / 教保工作
- ◆ 四季專屬 App：點名、請假、週誌、評量、家長留言 ... 彈指完成
- ◆ 豐富的軟硬體教學資源，自動化數位作業，讓成果或紀錄易於展現或留存
- ◆ 工作與生活平衡的職場文化，實現工作理想同時擁有幸福生活



▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
111 學年 幼教教師 / 教保員	20	幼教系所或教育學程或幼兒保育，大學（以上）畢業	幼教系	月薪 36,000~ 48,000		<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合藝術美學與創造力發展的幼兒創客學校。 2. 採統整性的四季藝術創客方案教學，依據幼兒探究興趣進行課程規劃，以及與專業老師進行協同教學，包括學習區、藝術、體適能、音樂課程的多元延伸融合。 3. 以學習共備社群，進行教學領域的統整，幫助孩子走向更完整的學習。
111 學年 幼教部 大五教育實習教師	20	<ol style="list-style-type: none"> 1. 就讀於台灣各教育大學幼教系、幼教學程大四或研究所在學學生 2. 符合師資培育學程新舊制教育實習同學！ 	幼教系	依據教育部規定，本實習薪酬為 0 ●實習獎學金 3 萬元（共 20 名） ●特優獎學金 1 萬元（不限名額） ●外縣市租屋津貼（非台中縣市的伙伴）		教育實習規定訓練內容。
111 學年 國小部 ESL 美語老師	20	大學（以上）畢業	應用外語系	月薪 36,000~ 41,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 美語佳 2. 一年以上教學經驗。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在孩子下課後，成為他們的導師，帶著他們去上校內的各種專業課程（藝術創客課程、體能課程... 等），記錄他們一點一滴的學習軌跡。 2. 關注孩子們的身體狀況、生活常規 3. 協助孩子完成學校課後作業 4. 規劃並帶領美語專業教師教學內容及方向，一同合作，給予孩子們優質的美語課程

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
教育研究編輯	1	國內、外研究所畢	幼教相關科系畢業者尤佳	月薪 36,000~ 40,000	相關工作經驗 2年以上	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內、外幼教系研究所畢，相關工作經驗 2 年以上 2. 喜愛幼教教學研究工作，具教育文章或論文撰寫能力 3. 有文案書寫、校稿經驗，具英文能力者佳 4. 請附上文字作品、教學檔案、論文 (作品審核通過後，另外安排面試時間)
電子商務行銷企劃	1	大學以上	不限	月薪 32,000~ 40,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具文案撰寫與商品攝影及基本設計軟體能力佳 2. 個性樂觀積極愛分享，善溝通表達，跨部門團隊合作者佳 3. 具相關工作經驗 2 年以上 4. 具英文能力者佳 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各大電商平台營運、選品上架、行銷企劃與活動執行。 2. 電商品台前後台管理與維護(商品上下架、客服回覆處理、庫存管理)。 3. 具備網路行銷活動規劃、通路活動提案與廣告投放、GA 分析、成效分析，進行評估與優化建議。 4. 具 Facebook/LINE@ 等網路行銷創意內容發想、文案撰寫經驗。 5. 其他主管交辦事項。



A3- 吉的堡網路科技股份有限公司

新北市新店區民權路 98 號 8 樓

▲ 公司簡介

35 餘年，深耕華人教育。吉的堡教育集團，自 1986 年成立以來，深入探究華人學習習慣與英語間的深層聯繫，自主研發課程打造最適合華人的學習體系。35 年間，覆蓋兩岸 100 多個城市，開設 600 多所培訓學校，350 多所幼兒園，合計近 950 所園校。每年有超過 20 萬的華人孩子在吉的堡就學，其中超過 98% 的學習者給予我們極高評價。

吉的堡直營系統已是兩岸單一品牌直接聘用最多英語教學人園的機構之一，也培育出數以萬計的英語教學師資；我們為了激勵員工挑戰自我，有全方位的培訓計畫，專業師資認證，多元人才晉升機制，解此打造堅實的國際教育團隊。吉的堡期望未來位華人兒童帶來更豐富、更優質的國際化教育，共同創造每一位孩子的美好未來。

▲ 福利制度

獎金 / 禮品類

1. 年終績效獎金
2. 三節獎金 / 禮品

保險類

1. 勞保
2. 健保
3. 勞退

休閒類

1. 員工旅遊
2. 不定期員工聚餐活動

制度類

1. 完整的教育訓練
2. 優秀員工海外參訪
3. 員工子女就讀優惠

※ 福利制度依照聘僱所在地規定

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
幼兒園老師	5	大專以上	幼保相關科系	30,000~ 40,000+ 獎金 有經驗者另議	有教保員資格	主題中文教學、 幼兒保育工作、 生活常規訓練
安親課輔老師	5	大專以上	不限	30,000~ 38,000+ 獎金 有經驗者另議		課業輔導及教學、 課室管理、 家長聯繫溝通
兒童美語老師	5	大專以上	不限	30,000~ 38,000+ 獎金 有經驗者另議	英文佳	美語教學、 電話輔導測驗、 家長聯繫溝通
行政諮詢專員	5	大專以上	不限	35,000~ 40,000+ 獎金 限有相關經驗		教材諮詢與解說、 課程行銷與招生、 校務活動規劃執行

A4- 何嘉仁文教事業股份有限公司

台北市中正區臨沂街 65 巷 1 號

▲ 公司簡介

【世界菁英齊聚 一起築夢】

何嘉仁國際文教團隊，成立於 1983 年；30 餘年來致力於提供優質教育服務，包括托嬰中心、幼兒園、親子館、安親及美語學習等；更為了顧及孩子們的飲食安全，跨界發展烘焙及餐飲事業，提倡健康飲食新概念！目前服務據點分佈於台灣各縣市，亦將我們的理念延伸至新加坡、韓國、上海、天津、北京、胡志明等，期許將 HESS 專業服務予更多亞洲孩子。

【我 @ 何嘉仁，我驕傲】

多面向的訓練成長，多元精彩的發展舞台，多元文化的工作氛圍，我們堅持『教育源自於愛』，歡迎成為 HESS 何家人，讓愛無限，把夢實現

▲ 福利制度

全方位成長培訓、重視員工休閒活動
貼心的員工照顧、多元的福利措施

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
幼兒園老師	5	大學	嬰幼兒保育系	33,000 以上	具備帶班、教案設計與執行、團隊合作與溝通能力佳者	1. 嬰幼兒保育、教學 2. 班級經營 3. 親師溝通 4. 活動規劃設計與執行
托育人員	5	大學	幼保、護理科系	28,000~33,000	具保母資格、細心與耐心	1. 嬰幼兒照顧 2. 學習活動設計與執行 3. 親職溝通
安親課輔教師	5	大學	不限	28,000~33,000	喜歡孩子，細心	1. 國小生課後輔導 2. 班級經營、親師溝通 3. 學藝活動
教育諮詢行政	3	大學	不限	27,000~30,000	具服務熱忱喜歡與人互動	1. 招生及課程諮詢解說 2. 節慶活動企劃籌辦 3. 校務行政工作



A5- 財團法人彭婉如文教基金會

台北市民生東路一段 70 號 8 樓

▲ 公司簡介

成立源起：

一九九六年十一月三十日，時任民進黨婦女部主任的彭婉如女士，南下高雄為隔天即將進行表決的民進黨「婦女參政四分之一保障條款」徹夜奔走，不料卻在深夜搭計程車前往住宿旅館途中遇害，喪生於一個對女人人身安全毫無保障的社會。為了紀念這位以爭取婦女權益、提倡兩性平等為畢生志業，卻不幸慘烈犧牲的婦運先驅，婦運團體的姊妹、民進黨的同志和她的親朋好友，除了發起「1221 女權火照夜路」大遊行、施壓立法院通過「性侵害犯罪防治法」、催生教育部「兩性平等教育委員會」之外，並特別成立「財團法人彭婉如文教基金會」，以延續她的未竟之志和理想。

我們的宗旨：

1. 推動性別平權教育，建立性別平權文化。
2. 督促與婦女人身安全有關之教育及政策之落實。
3. 促進保障婦女權益法令制度之建立。
4. 鼓勵婦女參與政治及公共事務。
5. 獎勵及贊助各項與性別平等、婦女就業、托育及照顧議題有關之服務、執行及研究。
6. 開發婦女潛力，結合社區需求，落實福利社區化。
7. 落實終身學習、職業教育與就業協助。
8. 致力於兒童及老人教育服務。
9. 其他符合本會設立目的之相關公益性教育事務。

經營理念：

彭婉如文教基金會希望能將台灣打造為一個善待女人與小孩的安全島，期望藉由各項公共服務方案的落實，建構完善「社區家庭支持系統」，逐步實踐照顧福利社區化的理念，期待終能達成「老有所終，幼有所養」的目標。

▲ 福利制度

非營利幼兒園員工：

非營利幼兒園員工：團體意外保險，在職訓練費用補貼、教育訓練、生育、婚喪補助金、年終獎金、績效獎金（依非營利幼兒園實施辦法及該園所績效考核獎金發放辦法辦理）。

法定項目：週休二日家庭照顧假勞保健保陪產假產假特別休假育嬰留停女性生理假勞退提撥金安胎假產檢假就業保險防疫照顧假職災保險

薪資待遇：

1. 依非營利幼兒園實施辦法薪級表之規定，從優給薪。
2. 勞健保、休假等依照勞動基準法相關規定辦理，保障應有的勞動待遇。
3. 制度化的學年度晉薪及年終獎金考核機制，每學年依考核結果調整晉薪。
4. 規劃年度在職進修，協助同仁在專業、跨領域的成長，與職務晉升的機會。

居家托育人員訪視輔導員：

員工團體保險或雇主責任險，教育訓練，年終獎金，生育、婚喪補助金，油資補助、在職訓練學費（含運動健身、體檢費用）補助、生日禮金。

所有方案員工皆享有育兒友善彈性工作措施：

如家有未就讀國小之學齡前子女，或家有身心障礙子女之員工，可申請調整工作時間、減少工時等方案。

所有方案員工工作滿二個月以上者，皆享有國小二年級以下子女半薪防疫照顧假。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
教保人員	15	專科畢起	兒童保育相關、學前教育相關	專科 36,525 元起 大學 38,667 元起 碩士 40,810 元起	不拘	<ol style="list-style-type: none"> 負責 2 歲至入國民小學前之兒童，設計與執行促進兒童語言、身心、體格發展的各種學習活動 提供幼兒日常生活（如：飲食、如廁等的照顧） 維護幼兒在園所之安全 配合幼兒發展狀況、執行園所學習活動 親師溝通
訪視輔導員	5	專科畢起	幼保、護理、社會工作、兒童福利、心理、輔導相關科系畢業	月薪 33,000-34,000 元	不拘	<ol style="list-style-type: none"> 輔導管理保母：輔導具有保母資格的「素人」成為合法登記證保母，包括：受理登記證辦理、實地審查確保托育地的環境安全、定期家庭訪視輔導與電話訪視。 提供家長「找保母」的媒合服務：提供家長媒合保母的服務與諮詢，包括：協助家長釐清托育需求、盤點可用的照顧資源、了解找保母的注意事項。 辦理在職訓練與社區宣導等活動：專業需要定期精進，保母托育的好處需要讓更多人知道，包括：定期辦理保母在職訓練、小組活動及社區宣導活動。 行政文書作業
居家托育人員	不限	專科畢起	以下資格擇一 1 取得保母人員技術士證。 2 高級中等以上學校幼兒保育、家政、護理相關學程、科、系、所畢業。 3 修畢托育人員專業訓練課程，並領有結業證書。	依收托兒童數計算	不拘	<ol style="list-style-type: none"> 清潔、衛生、安全及適宜兒童發展之托育服務環境。 兒童充分之營養、衛生保健、生活照顧與學習、遊戲活動及社會發展相關服務。 育兒諮詢及相關資訊。 記錄兒童生活及成長過程。 協助辦理兒童發展之篩檢。 其他有利於兒童發展之相關服務。



A6- 新北市私立小桃子托嬰中心

新北市樹林區學林路 236 號

▲ 公司簡介

本中心位於新北市北大新市鎮 (三峽、樹林北大特區)，設立於 101 年 5 月 1 日。並為新北市評鑑績優之托嬰中心，本中心主任 (同時為本中心負責人) 連續榮獲 105、108 新北市績優主管人員獎。在小桃子，我們擁有一群專業、持續學習成長型的團隊，期待能夠提供一個溫馨專業的生活學習環境給孩子，支持家長共同協力照顧好每一位孩子，並且協助托育人員在工作的過程中看到生命的價值與成就感，一起享受與孩子日日相處的感動與美好。

▲ 福利制度

1. 薪資結構：
 - (1) 月薪：底薪 + 津貼 + 考核獎金
2. 其它福利：
 - (1) 獎金：年終 (至少一個月)、績效、生日、結婚、生育
 - (2) 補助：健檢、研習、子女就讀優先學費減免優惠
 - (3) 正向溫暖的工作氛圍
 - (4) 持續成長學習、參訪、共讀、討論
 - (5) 聚餐、禮盒、工作服、供餐
3. 本中心為滿額學校，托育人員沒有招生壓力
4. 超低師生比 (1:3~1:4)
5. 防疫停托薪資照常發放

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
托育人員	2-3	大學	嬰幼兒保育系	32,000~36,000	正向積極的工作態度	0-3 歲嬰幼兒教育與照護
托育人員	1-2	大學	護理系	32,000~36,000	正向積極的工作態度	0-1 歲嬰幼兒教育與照護

A7- 台北市教保人員協會 - 1F

台北市北投區明路 22 號 (北投親子館)

▲ 公司簡介

台北市教保人員協會成立於 1997 年 (至今已有 25 年) , 以教保實務工作者為主體之公益性非營利組織。25 來持續監督相關政策法令、辦理多樣化的成長活動, 推動更適合教保人員發展的工作環境。

本會宗旨與目標為: 1. 提昇教保人員的專業素養。2. 保障兒童、家長與教保人員三方的權益福祉。3. 整合社會資源, 推廣兒童福利與親職教育。4. 以改善托育服務及教保品質為最終目標。

本會期待能尋找一群志同道合的夥伴, 一起關心社區、社會與國家, 一起為公共議題努力, 並創造優質平價、相互尊重、團隊合作的工作環境, 落實本會宗旨與理念。

▲ 福利制度

● 上班時間:

1. 托嬰中心 / 公共家園 / 職場互助中心 / 非營利幼兒園, 上述機構為: 週一至週五 07:30-17:30(採輪早、晚值班制)

2. 親子館上班時間為: 周二至週日 08:30-18:00(採輪早、晚值班制); 週一休館放假、六 / 日輪班。

● 年休假: 年休假依勞保局給假規定辦理

● 福利:

1. 享勞、健保、勞退
2. 專業自我成長研習
3. 年終獎金、績效考核獎金
4. 健康檢查 (二年 1 次)
5. 員工團體保險
6. 國定假日依人事行政局 / 主管機關規定辦理。



兒童教保職缺介紹

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容	備註
教保人員 或 教師	4	學士	嬰幼兒保育系	大學畢無工作經驗 第一級 \$37627 ~ \$38667 其他工作年資另計	1. 認同開放式教育 理念 2. 對幼兒教育有 足夠的熱忱與 喜愛。 3. 具備教保課程 規劃與執行等 相關經驗與能 力。	幼兒園、教保中 心帶班老師與行 政老師	地點： 台北市濱江非營利幼 兒園 (中山區濱江國中內)
	2						地點： 台北市永建非營利幼 兒園 (文山區永建國小內)
	2						地點： 基隆信義非營利幼 兒園 (基隆市信義國中內)
	10						地點： 台北市北投非營利幼 兒園 (北投區北投國中 內)111年11月開辦
	4						地點： 教育部徐州大樓職場互 助教保中心 (中正區近 善導寺站)111年8月 開辦
	6						地點： 財政部台北國稅局職場 互助教保中心 (萬華區 近北門站) 111年8月 開辦
	3						地點： 文化部中正紀念堂職場 互助教保中心 (中正區 近中正紀念堂站) 111 年8月開辦
	1	學士	嬰幼兒保育系	大學畢無工作經驗 34,000 以上	1. 團隊合作溝通 協調能力佳 2. 具教育愛與熱 誠，樂觀、主 動、積極的態 度 3. 有餐點製作 (副食) 經驗 者佳	帶班老師	地點： 臺北市北投托嬰中心 (台北市北投區光明路 22 號 2 樓)
	1						地點： 臺北市松民社區公共托 育家園 (台北市松山區 民生東路五段 163-1 號 2 樓)
	1						地點： 臺北市族中社區公共托 育家園 (台北市大安區 羅斯福路段 113 巷 13 號 - 民族國中內)
	2	學士	學前教育、兒 童保育、社工 等相關科系	大學畢無工作經驗 31,000 以上	1. 具備活動規劃 與執行等相關 經驗與能力。 2. 具備策劃、宣 傳行銷能力者 佳 3. 善溝通、表達 協調能力佳。 4. 對於「團隊合 作」之認同且 態度積極、正 向。	1. 活動規劃與執 行 2. 聯繫資源 / 整 合資源	地點： 臺北市北投親子館 (台 北市北投區光明路 22 號 2 樓)

A8- 台北市私立怡寶士林官邸托嬰中心

台北市士林區中山北路五段 520 號 1 樓

▲ 公司簡介

『怡寶』自民國 86 年 6 月 10 日創立至今已逾 26 年，經常評鑑績優，近年在 107、108、109、110 年連續榮獲優等。目前共有九間機構，涵蓋：托嬰中心（入園時出生至未滿 2 歲，離園時未滿 3 歲）、幼兒園（2 歲至 6 歲）、國小課輔與才藝補習班（7 歲至 12 歲）等領域。『怡寶』的辦學宗旨是～以『愛與尊重』的態度，培育孩子具『智、仁、勇』的內涵。

『怡寶』結合了一群具有專業教保理念、積極、認真、負責，有愛心與尊重他人和團隊精神的教保工作者，共同在幼教領域努力。凡是能幫助幼兒健康快樂成長的要素，『怡寶』全體教職員必定全力以赴。並且，『怡寶』的每位教職員皆會持續專業成長，以及依專業分工合作和定期進行教保品質檢核，以提升幼教品質。

歡迎社會新鮮人加入「怡寶」大家庭。

▲ 福利制度

1. 享勞保、健保、勞退 6% 提撥
2. 年終獎金、三節禮金、生日禮金、尾牙活動、員工聚餐、旅遊、教職員子女就讀優惠... 等，其他面試詳談
3. 儲備主管培訓
4. 週休二日、彈性排休（不限寒暑假排休）

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
托嬰中心護理人員	5	大學	護理系	30,000~37,000	護理師執照	1. 教保 0-2 歲嬰幼兒 2. 行政庶務
托嬰中心護理人員	10	大學	嬰幼兒保育系	30,000~37,000		1. 教保 0-2 歲嬰幼兒 2. 行政庶務
幼兒園教保員	3	大學	嬰幼兒保育系	30,000~37,000		1. 教保 2-6 歲嬰幼兒 2. 行政庶務
行政人員	2	大學	不拘	30,000~37,000	1. 擅長與喜愛電腦文書作業 2. 擅長與喜愛美編 3. 擅長與喜愛剪輯影片 4. 文筆和美感佳	行政庶務（含文書處理、美編、影片剪輯、總務管理... 等）



A9- 青少年發展協會 - 1F

台北市內湖區民權東路六段 190 號 1 樓

▲ 公司簡介

社團法人臺北市兒童暨少年全方位發展協會成立宗旨為尊重兒童、幫助兒童身心自然發展、推展兒童與會社會福利、親子服務、師資培訓以及國內外教育機構經驗交流。

本協會致力提昇嬰幼兒照護與教育品質，目前承辦的機構如下：

1. 臺北市私立斑比諾托嬰中心 (內湖區)
2. 臺北市私立一貳三托嬰中心 (內湖區)
3. 臺北市私立中研斑比亞托嬰中心 (中央研究院員工子女托嬰中心 / 南港區)
4. 臺北市私立人川幼兒園 (內湖區 / 2022 年暑假開幕)

▲ 福利制度

勞保健保勞退、三節獎金、生日禮金、年終獎金、久任獎金、結婚禮金、生育禮金、員工制服、

員工旅遊、員工聚餐、尾牙或春酒、下午茶、生日假、進修補助、員工子女優先入托並享有折扣。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
托育人員	共 10 人	高中職	幼保相關科系	32,500 元 ~ 36,000 元	視相關工作經驗或工作態度調整薪資	(托嬰中心) 0-3 歲嬰幼兒教保服務
		大專畢業	幼保相關科系 / 護理相關科系	33,500 元 ~ 37,000 元		
		大專畢業	幼保相關科系 / 護理相關科系	34,800 元 ~ 38,000 元		
		高中職以上	非幼保相關科系	1. 高中職 31,000 元 ~ 34,000 元。 2. 大專 32,000 元 ~ 35,000 元。 3. 大學 33,000 元 ~ 36,000 元。	需具備保母證照	
教保人員	共 10 人	高中職	幼保相關科系	34,000 元 ~ 37,000 元	視相關工作經驗或工作態度調整薪資	(幼兒園) 2-6 歲幼兒教保服務、課程規畫與教室環境的預備。
		大專畢業	幼保相關科系	36,500 元 ~ 38,000 元		
		大學畢業	幼保相關科系	38,000 元 ~ 40,000 元		

B1- 衛生福利部八里療養院

新北市八里區華富山 33 號

▲ 公司簡介

執行精神醫療照護

本院服務願景

1. 全方位精神醫療園區
2. 心靈健康的世外桃源
3. 實現自我的希望花園
4. 創新品質的首選醫院

▲ 福利制度

1. 薪資 :40,123 元 -45,580 元 (夜班費另計)。
2. 夜班津貼 : 小夜 -400 元 / 日 ; 包班 600 元 / 日 ;
大夜 -500 元 / 日 ; 包班 800 元 / 日
3. 贈送生日禮券
4. 員工聯誼活動
5. 提供服務績效、久任獎金與年終等獎勵金核發
6. 提供勞、健保，提撥 6% 勞退基金
7. 提供宿舍 (內有無線網路)
8. 關渡、新埔與蘆洲捷運站接駁交通車
9. 配合公務人員調薪政策調高薪資
10. 配合週休二日排班計算工時
11. 提供執照考試免費輔導
12. 提供公假在職進修、研究經費補助等
13. 每年提供 20 小時公時參加在職訓練，專業積分換照沒煩惱



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
約用護理師	10	專科以上	護理科系	專科： 40,123 元 大學： 42,745 元 (未含夜班 費等)	有護理師證 照者優先	臨床護理照護工作



B2- 新北市私立樂智居家長照機構

新北市板橋區大勇街 48 號

▲ 公司簡介

「樂智居家長照機構」於 108 年 6 月設立於新北市板橋區，以板橋區為主，拓展至中和區、永和區、土城區等；透過整合多元照顧模式及社會福利資源連結，提供高品質個別化照顧服務。

秉持著世代共榮的理念、襲承照顧職人的經驗與技能，藉此讓照顧這門學問代代相傳並深耕於社區、培育人才，期待連結國際，發展台灣照顧模式。

機構目前夥伴組成有社工、護理、老人、社區照顧相關系所，歡迎一起共學共好，一起分享新知。

▲ 福利制度

1. 員工健檢滿一年後，每年提供體檢一次
2. 24 小時團險、長照險
3. 長照人員教育積分課程優惠費用
4. 年度尾牙
5. 三節、生日禮金及校友津貼
6. 開案介紹獎金
7. 提供防疫物資 (手套、口罩、酒精)
8. 升遷管道
9. 旅遊津貼
10. 制服

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
個案管理師	3	大學	護理系 / 護理助產及婦女健康系 / 高齡健康照顧系	32,000~45,000	護理師證照及長照年資 1 年 / 非醫事人員需要長照年資 3 年級單一級證照	社區整合服務中心個案管理暨行政工作
居服督導	3	大學	護理系 / 護理助產及婦女健康系 / 高齡健康照顧系	32,000~45,000	護理師 / 單一級證書	居家服務單位個案管理暨行政工作
居家服務員	25	大學	護理系 / 護理助產及婦女健康系 / 高齡健康照顧系	青年旗艦計畫 35000 起薪	單一級證書	居家生活照顧服務

B3- 智慧長照有限公司附設台北私立愛關懷居家長照機構

台北市文山區景文街 42 號 3 樓 316 室

▲ 公司簡介

愛關懷居家長照機構致力推動特色長照 2.0 服務。

透過紮實的延緩失智 / 失能的相關輔療機制，讓長輩的身心健康提昇。達成選擇‘愛關懷’進步看得見的宗旨與目標。

▲ 福利制度

1. 勞保 / 健保 / 勞工退休金 / 職災保險
2. 年終獎金 / 三節獎金 / 績效獎勵
3. 分紅與入股機會

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
居家督導	5	大學	護理系	32,000~38,000	相關系所畢	長照 2.0 服務執行
居服督導	2	大學以上	高齡健康照護系	32,000~38,000	相關系所畢	
居家督導	2	大學以上	長期照護系	32,000~38,000	相關系所畢	



B4- 香港商安馨股份有限公司

全台皆有分點。(台北辦公室：台北市內湖區瑞湖街 58 號 7 樓)

▲ 公司簡介

費森尤斯腎臟照護 (Fresenius Kidney Care) 於 2000 年成立，在全台各地為患者提供優質的透析服務。我們透過“腎臟照護”這個概念來確保醫療服務品質以及醫護人員專業技能的一致性，以符合我們的核心價值，也就是以病人為中心、提供最高品質的照護、以及作為醫療夥伴的終身承諾。另外，持續引進由費森尤斯醫藥公司研發的嶄新技術與設備，讓臨床治療的觀念能維持不斷進步與更新。

作為一個全球性的公司，費森尤斯腎臟照護在台灣的成功與品質，絕不亞於其他醫療保健系統高度發展的亞洲與歐洲國家。我們將持續提升台灣透析患者的生活品質，透過不斷的努力，讓費森尤斯腎臟照護持續在台灣醫療體系下被認可為一個可靠且值得信賴的醫療夥伴。

▲ 福利制度

- 員工年度健檢
- 生育、婚、喪、喜慶補助
- 年度聚餐旅遊補助
- 勞保、健保、團體保險 (人壽、癌症、住院醫療、意外險、重大疾病險等)
- 生日禮金、三節禮金
- 制服、護士節禮品
- 高績效獎金
- 公會費補助
- 教育訓練課程補助

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
血液透析護理人員	50	專科以上	護理相關	固定月薪 + 變動薪 (績效獎金, 夜勤津貼, 加班費等)	具護士 / 護理師執照	血液透析護理



B5- 國泰健康管理顧問股份有限公司

台北市大安區敦化南路二段 333 號 7 樓

▲ 公司簡介

國泰健康管理成立於民國 100 年 3 月，隸屬於霖園集團，母公司國泰建設了解「家」是由人所構成，人的幸福除了擁有實質的財富外，健康是人生最大的財富，因此成立國泰健康管理，結合國泰綜合醫院專業團隊及最新儀器提供醫學中心級的健康服務，替民眾建構一個從「疾病預防」至「疾病治療及追蹤」的完善照護網絡。

▲ 福利制度

【優渥的獎金及津貼】

1. 年終獎金 / 績效獎金
2. 伙食補貼
3. 端午 / 中秋禮金各 3,000 元
4. 生日禮金 2,500 元
5. 結婚津貼 11,000 元
6. 生育補助每胎 11,000 元
7. 每年二次子女教育獎助金
8. 人才推薦獎金
9. 資深員工獎勵金

【多元的活動】

1. 年度員工旅遊
2. 定期健行活動 / 健康促進活動
3. 尾牙

【健全的保險】

勞保、健保、團保（保險對象含直系親屬）

【舒適的工作環境】

員工交誼廳、更衣室

【其他】

1. 教育訓練
2. 員工制服
3. 員工免費健康檢查
4. EAP 員工協助服務方案
5. 集團飯店住宿 / 餐飲優惠
6. 年度護士節禮券
7. 不定期發放免費電影票券



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
產後護理之家護理人員	20	專科以上	護理醫學相關科系	年薪 479,400~ 555,000 元 月薪 34,000~ 37,000 元 (夜點費另計)	須具護理師或護士證書	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產婦、嬰兒照護與產後關懷 2. 育兒、母乳哺餵相關知識衛教指導 3. 協助督考、評鑑作業 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
健檢中心護理人員	20	專科以上	護理醫學相關科系	年薪 510,000~ 540,000 元 月薪 34,000~ 37,000 元	須具護理師或護士證書	<ol style="list-style-type: none"> 1. 報告輸入、彙整、稽核 2. 定點工作站健檢業務、衛教與儀器清潔保養 3. 客訴、異常事件處理與緊急通報 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
健康管理師	5	專科以上	護理醫學相關科系	月薪 33,000~ 40,000 元	須具護理師或護士證書	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶套檢專案規劃與預約推廣、現場迎賓與項目加減選協助 2. 檢查前提醒與注意事項通知、檢查後報告異常客戶追蹤 3. 客訴、異常事件處理與緊急通報 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
營養師	5	大學以上	食品營養相關科系	月薪 33,000~ 38,000 元	須具營養師證書	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健檢中心與產後會館業務，如：營養諮詢與營養品開發、推廣、銷售等 2. 營養資訊專案與教育訓練合作，如採訪、電子報、講座等 3. 協助評鑑與督考、廠商連繫、營養相關文件更新與系統處理 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
醫務助理	5	不拘	不拘	月薪 25,500~ 28,000 元	具醫院、診所醫務行政相關工作經驗者佳	<ol style="list-style-type: none"> 1. 迎賓、客戶檢查項目核對、引導客戶至各檢查站檢查 2. 內視鏡櫃台工作、內視鏡管路清洗消毒作業 3. 各科跟診、協助醫師會診與健檢報告整理、歸檔 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
資訊專員(MIS 管理工程師)	3	大學以上	不拘	經常性薪資 4 萬元或以上	具 3 年 IT 經驗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新專案建置與維護 2. 帳號權限開立及控管，資訊設備維修 3. 主責系統及網路維護 4. 資安與防毒控管 5. 跨部門協調、與外部廠商進行問題及需求溝通 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
資訊專員 (系統設計工程師)	3	專科以上	不拘	經常性薪資 4 萬元或以上	具 3 年以上之資訊軟體開發、2 年以上系統設計與維護相關經驗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基於使用者需求，進行系統分析、系統設計 2. 參與需求討論與分析，根據需求進行 API 服務設計以及開發與測試等工作 3. 參與專案中微服務功能設計、開發、測試及維運等相關工作 4. 跨部門協調、與外部廠商進行問題及需求溝通 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
產後護理之家客服專員	5	專科以上	不拘	月薪 28,000-32,000 元 (獎金另計)	具飯店、產後事業客服相關工作經驗者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電話諮詢接聽、參觀安排、櫃台接待 2. 客戶服務、滿意度調查等庶務行政 3. 商品課程銷售、合約管理、出納作業 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合
健檢中心客服專員	5	專科以上	不拘	月薪 25,500-28,000 元	具醫院、健檢中心相關工作經驗者佳	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健康檢查 (含影像)、諮詢預約與迎賓、引導 2. 客戶檢前提醒、套檢注意事項通知寄送 3. 檢後櫃檯收費結帳相關作業 主管交辦事項與工作調派、宣達事項配合



B6- 馨田脊骨徒手保健工作室

台北市中山區民生西路 45 巷 5 弄 8 號 1F

▲公司簡介

服務項目：運動傷害、骨盆調理、姿勢評估、脊椎導正

三大堅持：1. 絕不扭轉脖子 2. 老師們皆有運動科學等相關背景 3. 創辦人 10 年心血獨家手法

藉由徒手保健讓身體恢復健康，運用一些健康小知識，配合適當的運動以及徒手保健知識，達到身體健康，舒緩疲勞的目的。

▲福利制度

底薪
三節獎金
餐費補助

心靈服導
健康檢查
專業進修課程

生日聚會
員工旅遊

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
櫃台行政	2	不拘	不拘	不拘	不拘	櫃台行政
徒手保健老師	10	不拘	不拘	不拘	不拘	保健手法

B7- 好時光風格股份有限公司 - 1F

台北市中山區中山北路三段 1 號 2 樓

▲ 公司簡介

好時光 = 女 + 子 時光，每個專屬於女孩的運動時光，都是最棒的好時光。

為了幫助女生解決運動的困擾，我們打造了女性限定的運動社群，提供最舒適的運動空間，並透過歡樂的訓練拉近女孩們的距離，於 2013 年正式成立至今，累積七間以上的據點

只要相信就能做到，每一天都把更多創意融入合運動，帶給女孩們最酷的運動體驗；在好時光工作，你將和女孩們一起成長，發現更多自己的潛能，有更堅定的心智，更靈活的想法，以及充滿歡笑聲的每一天。

▲ 福利制度

◆ 福利

1. 適合喜愛運動的你 - 免費運動課程
2. 照顧自己也照顧家人 - 每月配額免費課程給家人使用
3. 上班也能美美的 - 運動商品搶先體驗及優惠價
4. 工作和生活都都充實 - 參與好時光或合作廠商的品牌活動
5. 讓你的想法被世界看見 - 策劃及發想你想要的運動訓練活動
6. 一起挑戰沒想過的運動 - 揪團參加滑龍舟、馬拉松
7. 變精實也變聰明 - 完整教育訓練
8. 勞健保 / 三節獎金

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
儲備店長	3	大學以上	不拘	月薪 28,000 ~35,000 (每月另有績效與業績獎金)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 態度正面、個性積極 2. 熱忱開朗、認真負責 3. 喜愛運動、樂於學習 4. 電腦文書作業 (Office 基本操作) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃能力 - 鼓勵提供創新的想法，縝密的執行活動 2. 市場分析 - 因應大環境的趨勢，分析與擬定策略 3. 報表整理 - 行政管理與成效評估 4. 櫃檯事務 - 訓練夥伴櫃檯能力與消費者問題解答
正職櫃檯	4	大學以上	不拘	月薪 26,000 ~30,000 (每月另有績效獎金)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 態度正面、個性積極 2. 熱忱開朗、認真負責 3. 喜愛運動、樂於學習 4. 電腦文書作業 (Office 基本操作) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助上課學員進行報到、點名、及環境介紹。 2. 櫃檯事務處理、課程報名、課程介紹、解答疑難 ... 等。 3. 環境整理、協助擺放運動器材及維護環境整潔。 4. 維護訓練品質、隨時注意上課情況。
兼職運動教練	10	不拘	不拘	時薪 600 ~ 800	需具備運動相關證照，例如： 空中瑜珈、TRX、拳擊、Zumba、芭蕾、雕塑、瑜珈、重量訓練... 等。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 團體課程及私人課程規劃及教學 2. 主動與學員互動瞭解其訓練情況 3. 傳遞正確的運動觀念



C1- 志光教育科技集團台北分公司

新北市三重區重陽路三段 192 號 9 樓 B 室

▲ 公司簡介

志光教育科技股份有限公司秉持著「效率、創新、熱忱、共榮」的企業精神，企業願景乃著重於成就，所謂的成就就是期望每個人都能藉由志光實現自我、獲得幸福，因此成就不只是指企業的成功，更是使他人完滿、終身受益。「志光公職 一生幸福」便是植基於高度利他性，也是我們的自我期許。成立至今，成功輔考無數考生考取公職，讓每一位考取學生都能擁有一個幸福人生，我們網羅一流的師資、運用科技的力量辦理各項公職類、師資類、證照類等考試，以提供各類國家考試或就業考試資訊及各品牌網路行銷經營服務，是全國最大公職考試輔考單位！我們重視每一位員工，除了有良好工作環境、也提供學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入志光教育科技股份有限公司的工作行列。

經營理念

效率、創新、熱忱、共榮

▲ 福利制度

法定項目

家庭照顧假勞保健保陪產假產假特別休假育嬰留停女性生理假勞退提撥金安胎假產檢假就業保險員工體檢職災保險

其他福利

三節獎金 / 禮品結婚禮金生育津貼子女教育獎助學金旅遊補助住院慰問金國內旅遊國外旅遊部門聚餐伙食津貼員工團體保險

1. 完善的休假及升遷制度，相關福利制度最完善。
2. 專業的相關教育訓練，以增進員工相關技能及自我提升。
3. 各主要連鎖班系均位於全省火車站旁，交通便捷。
4. 企業歷史悠久，穩健發展，歡迎有志於此的朋友加入我們的行列

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
儲備行政幹部 (台北分公司)	5	專科 以上	不限	27,000~ 33,000 元	1. 有補習班或業務 相關經歷佳 2. 熟悉 Word、 Excel 軟體操作	1. 協助與輔導學員規劃學習課程 2. 行政工作事務 (學員資料維護、學員關懷等) 3. 公司各項課程等產品銷售 4. 課程規劃設計 5. 廣告行銷規劃與執行 6. 其他公司交辦事項等 ※ 個性需求：積極、喜好與人群 接觸，有社團服務經驗者佳 ※ 薪資待遇：保障底薪、績效獎 金、加班費另計、無相關經驗 者、公司有完善培訓制度 【志光培訓完善，福利制度健 全，歡迎您加入我們！】
櫃檯行政人員 (台北分公司)	5	專科 以上	不限	27,000~ 33,000 元	1. 有補習班或業務 相關經歷佳 2. 熟悉 Word、 Excel 軟體操作	1. 協助與輔導學員規劃學習課程 2. 行政工作事務 (學員資料維護、學員關懷等) 3. 公司各項課程等產品銷售 4. 其他公司交辦事項等 ※ 個性需求：積極、喜好與人群 接觸，有社團服務經驗者佳 ※ 薪資待遇：保障底薪，績效獎 金及加班費另計，無相關經驗 者亦可，公司有完善培訓制度 【志光培訓完善，福利制度健 全，歡迎您加入我們！】
活動規劃與 推廣人員 (台北分公司)	5	專科 以上	不限	27,000~ 33,000 元	1. 有補習班或業務 相關經歷佳 2. 熟悉 Word、 Excel 軟體操作	1. 負責大專院校宣導國家考試、 各項證照考相關資訊。 2. 活動統籌規劃與管理執行。 3. 活動贊助預算之管理。 4. 活動辦理之各項流程追蹤及 檢視。 5. 其他公司交辦事項。 ※ 個性需求：積極、喜好與人群 接觸，有社團服務經驗者佳 ※ 薪資待遇：保障底薪，績效獎 金、加班費另計，無相關經驗 者亦可，公司有完善培訓制度 【志光培訓完善，福利制度健 全，歡迎您加入我們！】



C2- 通盈健康美容坊

台北市忠孝西路一段 45 號 4 樓之一

▲ 公司簡介

本公司主要負責美國玫琳凱公司保養品及彩妝的教學推廣。

目前本團隊規模約有 100 人，我們致力於發展玫琳凱公司的企業使命及重視樂施 (go-give) 精神，公司成立迄今，除了業務穩健成長，更始終稟承 Mary Kay Ash 關懷女性之創業精神，致力於豐富女性的人生。

▲ 福利制度

良好工作環境、彈性上班、國內外旅遊、專案休假、挑戰獎勵品
(粉紅色轎車、鑽戒、免費高級餐敘)、免費培訓 (完整員工訓練計劃)

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
美容顧問	20	不拘	不拘	面議	限女性	化妝品、保養品銷售及美容課程教學
儲備業務主管	10	不拘	不拘	面議	限女性	化妝品、保養品銷售、美容課程教學、領導及人才培養

C3- 南山人壽保險股份有限公司

新北市三重區重陽路三段 192 號 9 樓 B 室

▲ 公司簡介

南山人壽成立於 1963 年 7 月，深耕台灣半世紀，素以專業經營、財務穩健著稱；在業務人員素質、教育訓練、科技應用及客戶服務等各方面均居業界領導地位，深獲社會大眾的肯定。2011 年 8 月，潤成投資控股股份有限公司引進專業管理成為南山人壽最大股東。潤成投資為潤泰集團與寶成集團合資成立之台灣公司，兩集團在台灣均為歷史悠久、經營成功且具卓著聲譽的企業。南山人壽延續同樣的理念，扎根台灣、永續經營，本著「信賴」、「關懷」、「誠信」的信念，全心全力關心保戶需求、提供超越保戶期待的關懷服務與創新商品，期許將南山人壽打造成為台灣最好、亞洲名列前茅的保險公司。

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>

▲ 福利制度

制度：(承攬性質，非勞務契約)

1. 優厚的業績獎金
2. 完備暢通的升級管道
3. 專業完整的教育訓練
4. 協助成為全方位保險規劃業務人員

薪資：

「關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績 (實收保險費) 的比例計算。(經常性薪資達 4 萬元或以上)

不設限的收入制度 / 與眾不同的南山

南山人壽採行承攬委任的業務制度，一切公正、公平、公開，只要有能力，即可用最短時間達成各階段委任目標，建立屬於自己的壽險事業。只要努力就能為自己創造不設限的收入，除了客戶服務獲得首年度業務獎金外，一邊經由持續的客戶服務累積續年度服務獎金，另一邊是透過組織發展，獲得業務主管組織發展獎金，由下往上並向左右兩邊逐漸展開，付出與收入成正比，創造理想財富不是夢。

系統化職能訓練 / 與眾不同的南山

南山教育訓練，有層次、有系統的建構「智慧銷售」、「風險管理及財務」和「團隊發展」三大核心學程，帶領業務夥伴逐步成為「智慧新保險人才」，打造全方位風險規劃師，成就智慧菁英團隊。

南山擁有豐富訓練資源，翻轉教育的學習模式，搭配創新且多元的課程，讓學習變得活潑有趣！完整訓練課程，為期 12 個月的系統育才，讓專案新人能循序漸進的順利委任！

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw/>



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
優質人才計畫 專案人員 (承攬性質、 非勞動契約)	30	應屆畢業生	不限	<p>南山在專案期間培訓優質人才專業養成快速與市場接軌，除了首年度銷售業務獎金之外，並提供每月專案獎金，一年最高專案獎金可領 \$300,000 元，幫助優質人才首年度收入突破百萬，讓您能夠翻轉人生，開創嶄新的未來。</p> <p>關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績（實收保險費）的比例計算。（經常性薪資達 4 萬元或以上）</p> <p>詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw</p>	不限	<p>南山人壽的優質人才培訓計畫，為期 12 個月四個階段循序漸進的養成訓練，培育新人厚植專業基礎，配合新人成長階段，逐步規劃各階段專案獎金的門檻及級距式專案金，鼓勵新人挑戰自我。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 優厚的業績獎金 2. 完備暢通之升級管道 3. 專業完整的教育訓練 4. 協助成為全方位之保險規劃業務人員招攬保單、保戶服務願接受公司完整教育訓練 <p>詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw</p>



C4- 中國人壽保險股份有限公司

台北市信義區忠孝東路四段 550 號 10 樓之 1

▲ 公司簡介

中國人壽創立於 1963 年，連續三年獲選 [富比士雜誌] 全球 2000 大企業。榮獲台灣證券交易所股份有限公司及中華民國證券櫃檯買賣中心共同委託證券暨期貨市場發展基金會辦理之 [上市上櫃企業公司治理評鑑] 名列上市公司 TOP5%。

2017 年連續兩年拍攝 [謝謝老師 偏鄉的希望] 系列影片，獲教育部選為敬師月活動宣導短片，也獲選入 [2017 一起更好] 國慶影片。

2018 年，榮獲台灣企業永續學院頒發 [TOP50 企業永續報告獎 - 金融及保險業金獎]，[企業宗和績效 -TOP50 企業永續獎] 及 [最佳單項績效獎 - 社會共榮獎] 三項肯定

連續三年榮獲台北市環保局頒發 [民間企業與團體綠色採購獎]

▲ 福利制度

詳官網

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
菁英專案		高中職(含)以上	不拘	詳官網	誠實	業務招攬 業務推廣 業務開發



C5-1F 富邦人壽保險股份有限公司

台北市中山區建國北路二段 238 號 11 樓

▲ 公司簡介

富邦人壽十度榮獲國際《World Finance (世界金融雜誌)》評比為台灣最佳保險公司，名列 Brand Finance 全球百大保險品牌。台灣保險龍鳳獎「全國財金保險系所畢業生最嚮往加入壽險公司」內、外勤組冠軍 11 連霸。

富邦人壽運用富邦金控集團豐沛資源，掌握經濟情勢調整商品策略，商品維持全方位發展，協助業務同仁多角化經營。因應台灣社會高齡、少子、不婚等社會趨勢，提供客戶最佳解決方案，為客戶建立點、線、面的金融理財及醫療保險全方位保障，滿足一站購足的商品服務。

富邦人壽擁有透明健全的業務制度，透過完善的職涯發展與訓練規劃，協助業務員將「晉升通訊處經理」做為事業目標，從創業學習期到創業發展期，邁向事業巔峰，打造精彩人生。

▲ 福利制度

1. 勞保、健保
2. 三節獎金
3. 季獎金、業績獎金、主管獎金
4. 獎勵旅遊
5. 員工分紅
6. 員工持股信託
7. 團保
8. 員工健檢
9. 專業進修課程
10. 勞工退休金
11. 高額生育補助
12. 職工福利委員會

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
業務專員 (儲備業務主管)	20	大專	不拘	傭金 & 獎金制 (無上限)	熱誠、樂觀、積極、喜歡挑戰自我	理財規劃、保險業務行銷、增才輔導

H1- 亞洲大學附屬醫院

台北市中山區建國北路二段 238 號 11 樓

▲ 公司簡介

本院位於台中市霧峰區，鄰近亞洲大學校園，以『救急、救腦、救心、救命，以病人為中心』為宗旨，總病床數 482 床。規劃之重點服務區域係以所在地臺中市霧峰區為主，擴及鄰近之醫療資源不足區域。

提供完善之科別，並設立急診醫學科，提供 24 小時急診服務。設有各大整合醫學中心，包括：神經醫學中心、關節置換中心、癌症中心、心血管中心、腎臟醫學中心、眼科醫學中心等，且鑒於國內老年人口持續增加，提供中部地區長期照護優質醫療服務。

▲ 福利制度

應屆畢業生薪資：

月薪約 37,000-39,600(純白班)。小夜班 400 元/天，大夜班 600 元/天。
包班(小夜+大夜合計 15 天以上)：小夜班 600 元/天，大夜班 900 元/天。

福利：

- * 三節獎金：平均 2.5 個月全薪。
- * 年資津貼：到職滿一年後每月發放，逐年調高。
- * 職級津貼：依 N、N1、N2、N3、N4 給予不同津貼。
- * 提供制服(每年一套)及宿舍(酌收部分金額)。

教育訓練：

1. 到職訓練
2. 在職教育
3. 專業訓練 (ICU、ACLS、ETTC、BLS 訓練等)
4. 在職進修

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	20	五專以上畢業	護理科系	37,000~ 39,600 元 (純白班)		護理相關工作



H2- 輔仁大學學校財團法人輔仁大學附設醫院

新北市新店區建國路 289 號

▲ 公司簡介

在千辛萬苦中所興建的天主教輔仁大學附設醫院，是華人社會唯一的天主教大學醫院，它要和臺灣現有的醫院有所區隔，以病人的需求來建構，發揮天主教敬天愛人、視病猶親的精神；充滿人文藝術的色彩，又有現代化科技的智慧，更不斷的創新改進，是臺灣優秀醫療人員所嚮往的醫院。正如耶穌在聖經上所說，我要在磐石上建立我的教會，祂也要在這裏建立祂的醫院，戰勝所有邪惡的勢力！一所醫院，最重要的任務是治癒病人的病痛。最珍貴的資源是他的醫療團隊。最核心的精神支柱是要形成它的企業文化。輔大的校訓是「真善美聖」。輔大醫院已經有一個非常堅強的醫療團隊，足堪治癒疾病、減緩病痛，但這些醫療專業僅符合「真」的標準。如何將校訓的「真善美聖」的精神溶入日常的醫療服務、教學、研究，甚至能與輔大的其他院校師生、社會各階層各種人士，互動合作，塑造出一個新的「輔大文化」是未來重要的議題。本院為無菸醫院。

▲ 福利制度

- 1、三節獎金 (端午節、中秋節、聖誕節)、生日禮金。
- 2、醫事類人員每年於所屬職類節日，發給乙份特殊節日禮品。
- 3、提供員工宿舍。(限輪值三班、非設籍雙北者申請)(限額)。
- 4、輔仁大學一粒麥持員工證或穿著員工制服，即可享飲品優惠。
- 5、美食街員工購物優惠。
- 6、醫院地下停車場由合約廠商提供員工停車優惠價(限量)。
- 7、輔仁大學游泳池持員工證申辦，享員工優惠。
- 8、輔仁大學體適能中心持員工證，享員工優惠。
- 9、員工就醫優待。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
實習護理師	20	專科以上	護理學系	36900 元起	護理科系 應屆畢業	在護理師指導下 協助臨床醫療照 護等護理工作、 輪班制
護理師	20	專科以上	護理學系	42900 元起	具備護理 師書	執行身體評估、 協助臨床醫療照 護等護理工作

H3- 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院

台北市中山北路 2 段 92 號

▲ 公司簡介

馬偕紀念醫院在台灣這片土地醫療傳道已經有 140 年的歷史，我們秉持耶穌基督愛人如己、關懷弱勢的精神，以提供民眾身、心、靈全人醫治作為我們的使命，並以醫事職系訓練標竿為願景。護理部承續本院之使命、願景與核心價值，使護理實習學生與新進護理人員接受多元、創新、完善之護理專業訓練與友善執業環境，進而培育具全人照護能力的醫事人員，且在職護理人員升等、升遷及進修管道多元，將可提供您最佳護理職涯規劃選擇，竭誠歡迎您加入我們馬偕護理團隊！！

▲ 福利制度

薪資：43680 元 ~ 48300 元 / 月，小夜班：600 元 / 班，大夜班：800 元 / 班

1. 每年六月及十二月發放護理專業獎金 6000 元，一年合計 12000 元
2. 每年四、八、十二月發放護理績效獎金，一年合計約 20000~30000 元
3. 年終獎金：一個月全薪、春節特別獎金及職員獎金
4. 獎金：(1) 通過考核每年調薪 (2) 年終、春節特別獎金及職員獎金
(3) 三節獎金 (4) 考核獎金 (5) 生日代金 (6) 結婚禮金
(7) 護理人員專業獎金 (8) 資深職員紀念獎金 (9) 福利金
(10) 國院內外員工旅遊補助金 9,000~11,000 元 (11) 論文獎金
5. 我們的生活：
 - (1) 每月補助伙食津貼並可享有院內美食商店街及全省多家特約商店優惠
 - (2) 每位提供 6 套制服及免費洗衣服務
 - (3) 每年護師節提供護師鞋
 - (4) 提供專人管理、鄰近捷運、便宜收費的員工宿舍
 - (5) 免費提供往返台北、淡水院區間交通車
 - (6) 提供員工停車場
6. 休假：比照勞基法規定
 - (1) 服務滿半年享有休假 3 天，逐年增加，最高 30 天
 - (2) 各類休假 (婚假、產假、喪假等) 皆依勞基法規定
 - (3) 旅遊假 3 天 / 2 年、宗教假 3 天 / 年、颱風出勤補假、選舉假、國內二天公假研習會
7. 關懷系統：迎新活動、餐會、靈修會、野外禮拜、新進人員座談會、靈性舒壓課程、院牧部員工關懷活動



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	大學	護理	43,680~48,300 元		臨床護理



H4- 中國醫藥大學附設醫院

(404) 台中市北區育德路 2 號

▲ 公司簡介

中國醫藥大學附設醫院位於台中市中心，擔負中臺灣急重症醫療之最後防線，而且是連續三次通過國際 JCI 評鑑的醫學中心，自 1980 年創立以來，始終秉承優良傳統，培育卓越人才，發展前瞻性研究，提供高品質與人性化醫療，以樹立醫界典範為使命與任務，本院有豐沛與完整的醫療資訊與研究資源，結合基礎與臨床醫學專家的研究團隊，有備受肯定的學術研究實力與成果，應有絕對實力與影響力去整合及帶動臺灣未來生醫科技與醫療產業的發展。

▲ 福利制度

1. 小夜班 400 元 / 天，大夜班 600 元 / 天，包班 (小夜 + 大夜合計 15 天以上)：小夜班 600 元 / 天，大夜班 900 元 / 天。
2. 三節獎金 (平均約 2.5 個月全薪)：端午獎金約 0.5 個月、中秋獎金約 0.5 個月、年終獎金約 1.5 個月。
3. 年資津貼：輪三班單位，到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於 15 年達津貼上限。
4. 職級津貼：依 N、N1、N2、N3、N4 給予不同專業職級津貼。
5. 特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
6. 參加檢覈考試可申請公假。
7. 保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
8. 制服：新進人員核發護士服 4 套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每 2 年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
9. 其他福利：每月慶生會、社團活動、結婚補助、樂活專案、生育補助、疾病補助、喪葬補助、災害慰問、員工及員工子女教育補助、員工及其一等親範圍內之員眷可享本院就醫優待。
10. 每年免費健檢、每三年免費高階健檢。
11. 外縣市提供宿舍 (酌收清潔費)。
12. 其他獎金另計。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	專科以上	護理 (科) 系	月薪約 38,000~41,000 元 (大學畢業，具護理師證照)	護理 (科) 系應屆畢業生 (具護理師證照尤佳)	護理臨床業務

H5- 中國醫藥大學新竹附設醫院

302 新竹縣竹北市興隆路一段 199 號

▲ 公司簡介

中國醫藥大學新竹附設醫院，於 107 年 12 月開業，提供優異的醫療服務、臨床教學及研究發展，並致力於中醫藥現代化。我們主要的目標，提升「臨床教學、研究發展與醫療服務」之外，也持續與形象良好、認同本院經營理念的醫療院所結盟，全力建構「中國醫療體系網」，實踐「以病人為中心」的醫療使命。

▲ 福利制度

1. 三節獎金 (平均約 2.5 個月全薪)：端午獎金 0.5 個月、中秋獎金 0.5 個月、年終獎金 1-1.5 個月。
 2. 輪值三班簽約獎金：兩年 8 萬、三年 17 萬。
 3. 年資津貼：輪三班單位，到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於 15 年達津貼上限。
 4. 包班 (小夜 + 大夜合計 15 天以上)：小夜班 600 元 / 天，大夜班 900 元 / 天
 5. 職級津貼：依 N、N1、N2、N3、N4 給予不同專業職級津貼。
 6. 特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
 7. 參加檢覈考試可申請公假。
 8. 保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
 9. 制服：新進人員核發護士服 4 套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每 3 年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
 10. 其他福利：結婚補助、生育補助、疾病補助、喪葬補助、急難補助、員工及員工子女教育補助、員工及直系親屬本院就醫優待。
 11. 外縣市提供宿舍 (酌收清潔費)。
- 其他獎金另計。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理相關科系畢業具有護士、護理師執照尤佳				護理臨床相關工作



H6- 佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院

新北市新店區建國路 289 號

▲ 公司簡介

1. 台北慈濟醫院於 2005 年 5 月 8 日正式啟業。
2. 106 年通過「準醫學中心」評鑑。
3. 全院病床數共 1041 床，各科科別完整、陣容堅強，為重症重度醫院。以「人本醫療、尊重生命」為宗旨，提供專業與人文素養的醫療服務。

▲ 福利制度

1. 每月待遇大約 43000 元 (含月津效、白班津貼、護理品質獎金)
2. 夜班費：小夜班 500 元 / 天、大夜班 700 元 / 天；
包班 (小夜班 + 大夜班 ≥ 15 天) 小夜班 600 元 / 天、大夜班 800 元 / 天。
3. 新進人員：正用獎勵金 3100 元。
4. 備有五星級溫馨家庭式宿舍。
5. 鄰近新店線大坪林捷運站，交通便捷、生活機能佳。
6. 三節禮金、生日福利金、護師節津貼與旅遊婚喪喜慶補助津貼。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	大學	護理系	約 43000 元	1. 護理系畢。 2. 具護理師執照為佳。	臨床照顧服務。

H7- 佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院

台中市潭子區豐興路一段 88 號

▲ 公司簡介

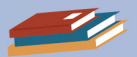
本院秉持著 證嚴法師創院宗旨「人本醫療，尊重生命」的理念，以病人為中心來規劃設置，除提供完善醫療服務外，更結合當地資源，提供基層更多協助與服務，促進當地醫療品質與長期照護水準之提昇。我們重視每一位員工，除了有良好的工作環境、也提供學習及成長的空間，誠摯歡迎您一起加入慈濟醫療志業團隊。

▲ 福利制度

勞保、健保、勞退金、團體意外險、員工餐廳、宿舍、停車場、商品團購優惠、旅遊補助、婚喪補助、三節禮金、生日禮金、特約商店優惠、全省慈濟醫院就醫優惠。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	25	專科以上	護理科系	約 41000 元	護理	護理臨床相關



H8- 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院

花蓮市中央路三段 707 號

▲ 公司簡介

設立目的：

花蓮慈濟醫院開創啟業從事醫療志業服務以來，在證嚴上人的精神感召下，結合眾多的醫護專業人員及志工，本著「尊重生命」的理念，在花東地區落實以病人為中心的急性醫療及社區醫療照顧，使傷患得到適切的照護，成就卓越倍受肯定。並於 2002 年升格為醫學中心。

宗旨：人本醫療、尊重生命

任務：守護生命、守護健康、守護愛

願景：發展成以病人為中心之國際化醫院典範

▲ 福利制度

新進護理人員薪資福利

◎大學應屆可領月薪約 36,000~45,500 元。

專科應屆可領月薪約 34,000~43,000 元。

【備註：另每月依個別資歷、職務等，提供經驗年資薪及其他服務獎金等】

◎另有

通過試用期核發正用獎勵金：3,000~6,000 元。

夜班費：小夜班：540 元 / 班、大夜班：800 元 / 班。

當月大、小夜班合計 ≥ 15 班，小夜：660 元、大夜：940 元。

進階津貼：N1~N4 500~4,500 元 / 月。

特殊病房津貼：1,500~2,500

(包含急診、加護單位、手術室、產房、門診化療中心及精神科急性病房)

年終獎金：年終考績核發薪津 1.5 ~ 2 個月。

福利：三節禮金。

新進護理方案

1. 在職進修同仁公假實習：鼓勵五專學歷到任後進修慈濟科技大學，並提供公假實習方案。

2. 考照輔導方案：與慈濟科技大學產學合作，開辦免費考照輔導班。

福利類

◎食：三餐提供物超所值健康蔬食。

◎衣：新進免費提供四套制服、一雙護師鞋、一頂護師帽。

◎住：1. 提供安全溫馨優雅宿舍，PGY 期間兩人房免收費用。

2. 宿舍區有 Wi-Fi 免費使用。

◎行：1. 正用人員，提供返鄉交通津貼 4 次 / 年。

2. 花蓮 ~ 高雄機票慈濟企業優惠專案。

◎育：鄰近慈濟技術學院、慈濟大學、東華大學等高等學府，提供多元化進修管道及各種不同才藝和健康相關課程。

◎樂：1. 免費參加院方各類社團活動

2. 休閒旅遊藝文活動補助。

◎其他：1. 提供員工及員眷醫療費用折扣優惠。

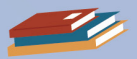
2. 大於 40 歲，增加高科技健檢 (約 21,840 元)。

3. 院方提供專人協助醫糾審議及保險作業，並有醫療互助金作為理賠補助。

◎其他福利請詳閱院內網站。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	80	專科以上學歷	護理科 / 系	詳如福利制度所列	護理科 / 系畢業	臨床護理



H9- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院

435 臺中市梧棲區臺灣大道八段 699 號

▲ 公司簡介

宗旨：尊重生命、促進健康

願景：邁向國際化醫療中心

任務：服務第一、教學傳承、研究創新

目標：社區民眾最信賴的醫院、醫事人員最佳培育醫院

策略方針：營造全人醫療、促進社區健康、重視病患安全、提昇醫療品質、加強學術交流、拓展國際視野

▲ 福利制度

一. 三節獎金、全勤獎金、結婚祝賀金、生日禮券、喪葬慰問金、語言獎勵金。

二. 例假日、特休假、婚、喪、產、病假等依勞基法制度排休。

三. 享有勞保、健保及雇主責任意外險。

四. 設有職工福利委員會，每年辦理員工旅遊、社團活動。

五. 退休金：每月另按薪資提繳 6% 至個人帳戶。

六. 其他福利：

1. 提供護師制服二套及護師鞋。

2. 提供員工宿舍。

3. 備有員工交通車，增加員工上下班便利性。

4. 員工及眷屬均享有醫療優待、員工免掛號費。

5. 護師節慶祝活動、護理部春酒餐會、年終晚會、生日餐會、新進員工迎新聚餐。

6. 商店優惠：院內便利商店、美食街等。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理	30	專上	護理	47,100~58,100 元	具護理師證照者尤佳 (應屆畢業生不在此限)	1 提供病人照護業務 2 執行護理評估、護理技術 3 書寫護理記錄 4 提供衛教及健康諮詢

H10- 新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院

台北市士林區文昌路 95 號

▲ 公司簡介

本院於民國 81 年 9 月 2 日正式開幕，民國 90 年通過衛生署評鑑，正式升格為醫學中心，迄今歷次評鑑均獲得主管機關與委員之肯定，總病床數 833 床，護理人員編制 1,001 人。為擴大服務，於民國 100 年啟用聖賢大樓，設立牙科、中醫門診、CAPD、透析中心、眼科中心、復建中心等，提供社區就醫民眾更良好的醫療環境。本院以病人為中心，秉持「專業、熱忱、服務」的精神，提升全民的「健康、希望、幸福」，未來持續營造優質護理及友善職場而努力！

▲ 福利制度

(一) 獎勵金與津貼

1. 年終獎金：平均約 3~3.75 個月固定薪。
2. 年節獎金：端午節、中秋節、春節 1,000 元禮券。
3. 院慶獎金：價值 1,500 元福利券；生日 1,000 元禮券。
4. 護理人員專案留任獎勵金：依當年度辦法執行獎金發放，現行為每半年核發 30,000 元 (5,000 元 / 月)；專案期滿輪值三班單位仍在職者再加碼核發 12,000 元 / 人。
5. 夜班津貼：小夜班：500 元 / 每班；大夜班：700 元 / 每班；第 13 天起加 50 元 / 班；大夜班連續二個月 (≥ 18 天 / 月) 5,000 元獎金。
6. 特殊單位津貼及一般病房績效獎勵金：1,000-2,500 元 / 月。
7. 久任津貼：加護病房、手術室、血液透析、急診久任年資津貼 - 年資滿一年發給年資津貼 500 元 / 月，最多加至 5 年 (2,500 元 / 月)。
8. 進階津貼：N2-1,000 元 / 月；N3-4,000 元 / 月；N4-APN)6,000 元 / 月。
9. 新進報到簽約金 5,000 元。
10. 最後一哩實習生留任獎勵金 15,000 元
11. 應屆 6 月畢業生早鳥報到獎勵：5/15、6/15、7/15 前 (含) 報到者核發獎勵金 5,000、4,000 及 3,000 元；報到年度給予 6 天公假 (溫書假、考試公假)。

(二) 食：商店街餐飲選擇。

(三) 衣：新進人員制服三套、外套一件、鞋一雙。

(四) 住：1. 戶籍雙北市以外之同仁可申請宿舍，住宿費用每月 2500 元於滿 2 年及 4 年期滿仍留任者 (依實際住宿月份退還) 如：24 個月 2500x24=60,000 元。

2. 見潭傑仕堡 - 新進人員住宿福利專案：每月優惠補助 20,000 元宿舍管理費，享有全新飯店式個人舒適住宿環境。

(五) 行：接駁車往返院區、宿舍、聖賢院區及劍潭捷運站。

(六) 樂：員工旅遊 (國內 -1500-2400 元 / 人；國外 -6000 元 / 人 / 3 年)、社團活動補助 (2400 元 / 年)、電影欣賞 (免費影城電影票 10-12 張 / 年)、教育會館設施。

(七) 醫療優待：門診優待掛號費 100 元，住院病房費優待 7 折，一日健檢優待 85 折。



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	大學 / 二四技	護理	41,000/ 月 (不含夜班費 / 特殊津貼)	護理師 / 士證照	病房、加護病房、急診及透析護理
護理師	10	大學 / 二四技	護理	31,000/ 月 (不含夜班費 / 特殊津貼)	護理師 / 士證照	門診護理
部份工時 護理師	10	大學 / 二四技 / 五專	護理	日 :180 元 / 時 夜 :265 元 / 時	護理師 / 士證照	門診護理



H11- 醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院

台北市北投區立德路 125 號

▲ 公司簡介

本院為癌症專科醫院，護理部以提昇國內腫瘤護理專業水準為理想。我們具有磁吸及創意性的管理理念，並提供優良的工作環境。

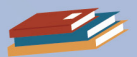
歡迎護理界對臨床腫瘤護理有興趣及理想的精英，加入我們行列，共創護理專業的典範。

▲ 福利制度

勞保、健保、團保，三節獎金，旅遊補助，在職教育及護理積分，員工餐，宿舍（輪班者），勞基法規定各項假別等

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	10	大學	護理系			護理工作



H12- 臺北市立萬芳醫院

台北市文山區興隆路三段 111 號

▲ 公司簡介

臺北市立萬芳醫院於 1997 年開幕，為台北市第一家公辦民營的醫院，也是臺北醫學大學的附屬醫院，緊鄰北二高萬芳交流道，建築本體與捷運文湖線共構，交通相當便捷。萬芳醫院秉持「病人為尊、社區為重」的服務理念，積極結合醫學大學、社區與醫院，營造「創意至上、永續進步」的文化，並提供員工安全的工作環境，是台北市南區唯一醫學中心，並五度通過全球性 JCI 國際醫院評鑑認證。

▲ 福利制度

- ◆應屆畢業具護理師執照、試用期通過後白班薪資：
(不含進階津貼、加班費、夜班費、三節、年終、考績獎金)
一般病房：大學約 44,200 元 / 月、特殊單位：大學約 45,200 元 / 月
- ◆小夜班 400 元 / 天 (每月包班≥ 15 天者，600 元 / 天)、
大夜班 600 元 / 天 (每月包班≥ 15 天者，800 元 / 天)
- ◆特殊單位津貼：依年資及單位性質分別為 800~4,000 元 / 月。
- ◆護理能力進階津貼：N2: 2,000 元 / 月、N3: 4,000 元 / 月、N4: 6,000 元 / 月。
- ◆獎勵金：績效獎金、年終獎金、考核獎金、特殊獎勵金、三節禮券等。
- ◆交通便利：捷運共構，15 分鐘即可抵達市區，鄰近公館商圈及、臺北 101 商圈、SOGO 商圈等，鄰近文山運動中心，周邊生活機能佳。
- ◆附加保險：團體保險、退休撫卹制度、員工互助金、勞保、健保。
- ◆旅遊補助：國內旅遊補助、到職滿二年後，國外員工旅遊 (依公告辦理)。
- ◆健康促進活動福利措施：每年免費健康檢查、生日禮券 1,000 元、補助新進人員與輔導員聚餐活動費、護師節慶祝晚會並加贈護師節禮品、中秋節、聖誕節慶祝活動、感恩節、全院旺年會、電影欣賞、舞台劇欣賞、跨年舞會、拳擊 / 動瑜珈等各項社團活動。
- ◆點點樂：員工每月 200 元可自由購買飲料及點心。
- ◆宿舍：跨縣市者可申請，免費使用宿舍附設健身中心。
- ◆免費制服：每年提供一套護師服及一雙護師鞋，每三年一套純羊毛外套與背心。
- ◆可申請優秀護理學生獎助學金：每人每學年十萬元整。(依公告辦法申請)
- ◆可申請優秀畢業生獎勵金：每人三萬元整。(依公告辦法申請)
- ◆員工互助金：結婚補助、生育補助、托育補助、員工及直系親屬享有本院醫療優待及補助。
- ◆設有員工美食餐廳及商場 (星巴克、7-11 商店、麵包店等)，提供員工優惠之餐食。
- ◆學術補助：
 - (1) 補助 N3 以上人員之臺灣護理學會年費。
 - (2) 國內、外護理專業發表獎勵制度。
 - (3) 語文能力通過檢定補助。
- ◆持續教育：完成護理人員 120 小時教育訓練積分與六年換照。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理	10	大學	護理系	約 44,200 元 / 月、 特殊單位：大學約 45,200 元 / 月	學業：75 分 實習：75 分 操行：80 分	護理服務

H13- 臺北醫學大學附設醫院

台北市信義區吳興街 252 號 3 樓護理部 (第二醫療大樓)

▲ 公司簡介

臺北醫學大學附設醫院創立於 65 年，初始以 220 床的規模在臺北市信義區提供醫療服務。83 年完成第二醫療大樓增建與第一大樓的整建工程，96 年完成第三醫療大樓，院區床數提昇至近 800 床，同時增設各項新穎設備並致力提高服務品質。本院提供包含內、外、婦、兒等 27 個醫療專科及神經外科、整型外科、消化內科、神經內科、心臟內科等 39 個醫療次專科於臨床醫療服務，為臺北市信義區重要的醫療重鎮，未來將持續發展急重症醫療服務，加強以病人為中心之跨科整合性醫療團隊，並規劃設立國家級癌症中心。

歡迎優秀的朋友一起加入豐榮醫院的工作行列，共同守護民眾的健康。

▲ 福利制度

- ◆**單位留任津貼**：依單位屬性年資不同發給，最高 9000/ 月
 - 加護病房：ICU-1,2,3、NICU/PICU
 - 重症單位：急診室
 - 特殊單位：血液透析室、手術室、產房
 - 一般病房：含特等病房、精神科急性病房
- ◆**績效津貼**：依每人工作負荷、指標達成核發
 - 端午、中秋績效獎勵
- ◆**互助金**
 - 住院補助實報實銷，補助金額上限院外 10000 元 / 年、院內 15000 元 / 年
 - 結婚、生產互助金：1 個月本俸
 - 喪葬互助金：本人本俸金額 10 個月；父母配偶本俸 3 個月；子女本俸 1 個月
 - 節慶禮金：春節、端午、中秋 2000 元
 - 護師節 (禮物)、勞動節 1000 元
 - 生日禮金 500 元
- ◆**團體保險**
- ◆**旅遊補助**：學年度 08/01-07/31，4 人成行
 - 國外旅遊：工作滿 2 年起補助國外旅遊 15000 元 / 人，每 3 年可再申請一次
 - 國內旅遊：工作滿 1 年每年補助 3000 元 / 人
- ◆**其他**
 - 伙食代金 500 元 / 月，排骨、雞腿便當 30 元
 - 免費早餐送到家：大夜同仁
 - 免住宿費，水電費分擔自付
- ◆**護理部**
 - 結婚、喪葬 (直系)1000 元
 - 生產：多功能哺乳枕
 - 每月壽星生日禮物
 - 每年舉辦績優良護理師表揚
 - 國際參訪及護理菁英短期訓練
 - 旺年會及摸彩



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	20~30	專科以上	護理系	41000 以上	具護理師執照為佳	護理臨床工作

H14- 衛生福利部雙和醫院（委託臺北醫學大學興建經營）

新北市中和區中正路 291 號

▲ 公司簡介

雙和醫院自 97 年 7 月 1 日正式開院服務，提供一般門急住診、精神及長期慢性照護服務，具備完整之醫療專科、各類病床（截至 107 年 5 月 1 日，開放總病床數 1,258 床，包含急性一般病床 800 床、急性精神病床 100 床、特殊及加護病床 258 床、精神科日間留院 100 床等），及多項先進重大儀器設備（如達文西機器手臂、正子電腦斷層掃描儀、3T 磁振掃描造影儀、伽馬刀放射線、螺旋刀治療系統等），另更於 103 年成立附設護理之家及產後護理之家。此外，雙和醫院擁有醫療用停機坪，提供離島及偏遠地區急重症病人緊急救援服務。雙和醫院以深耕社區為己任，定期舉辦健康講座、健康促進活動及各類篩檢活動，期能提升民眾健康意識及提供全面之健康照護服務，成為民眾健康的守護者。

▲ 福利制度

一、福利措施

1. 員工本人、配偶，及父母子女直系一等血親，因病住院醫療者，補助醫療費用自付部份之全額，每年度補助總額最高一萬五千元。
2. 結婚：給予一個月本俸之補助。
3. 本人或配偶生育：給予一個月本俸之補助。
4. 旅遊：國外旅遊補助一滿 2 年之同仁可申請 15,000 元；國內旅遊補助—每人每年可申請 1,800 元。
5. 生日禮金、三節禮金（春節、端午、中秋）。
6. 每月員工用餐補助 500 元。
7. 美食街及院區商店優惠。
8. 員工宿舍優惠。
9. 合約嬰幼兒托育中心補助。
10. 停車場優惠。

二、護理人員專屬優惠

1. 護理部績效獎金。
2. 化療營養津貼。
3. 輔導員獎勵金、獎懲獎勵金、人員關懷金、年終慰問獎金、護師節禮物或禮券。
4. 單位下午茶活動費用補助。
5. 新進人員與輔導員共進下午茶活動。
6. 春節院長親自發紅包，並三班供應免費餐點。
7. 工作服由醫院提供及清洗。
8. 補助新北市護理師護士公會會費。
9. 執照考試免費輔導。

三、教育訓練方面

1. 員工子女就讀臺北醫學大學免學雜費等。
2. 每學期可免學分費選修臺北醫學大學一門課程。
3. 每年提供公假公費在職教育訓練課程。
4. 開辦元培科技大學校外學分班。
5. 國內外進修、論文發表補助。
6. 新進人員職前教育：每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況。

7. 實施臨床床邊教學及個案討論：強化護理照護能力。
8. 辦理繼續教育：每月安排全院在職教育、單位在職教育、專科在職教育等課程。
9. 鼓勵國內外碩博士進修，積極培訓護理專業人才。

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	50	專科以上	護理科系	薪資以學歷及工作經驗者核敘，試用期滿、無工作經驗、具護理師證書者之月薪敘薪結構如下： 一般單位→ 專科：43,270 大學：44,650 研究所：46,730 特殊單位→ 專科：43,670 大學：45,050 研究所：47,130	護理師證書 (應屆畢業生可免)	



H15- 豐榮醫院

新北市新店區安德街 26 巷 3 號

▲ 公司簡介

豐榮醫院為 107 年 4 月新成立之醫院，隸屬瑞光集團，服務據點位於台北市、新北市，照護服務貫穿急性醫院、慢性病醫院、護理之家、養護機構、居家照護等機構，並以社區民眾為中心，提供「多層級與全人整合性醫療照護服務」的地區型醫院（總床位數 190 床）。

我們重視每一位工作夥伴，除了有良好工作環境、全新設施設備、全新堅強團隊，提供全新宿舍，也提供學習及成長的空間。

歡迎優秀的朋友一起加入豐榮醫院的工作行列，共同守護民眾的健康。

▲ 福利制度

- ◆ 獎金 / 禮品類
 1. 年終獎金
 2. 三節禮金 / 禮品
 3. 生日禮金 / 禮品
- ◆ 保險類
 1. 勞保 / 勞退
 2. 健保
 3. 員工團保
 4. 意外險
 5. 職災保險
 6. 壽險
 7. 醫療責任險（醫療專業人員）
- ◆ 休閒類
 1. 自強活動
- ◆ 制度類
 1. 員工制服
 2. 伙食費
 3. 績效獎金
 4. 完整的教育訓練
 5. 順暢的升遷管道
- ◆ 設備類
 1. 哺乳室
 2. 員工宿舍
- ◆ 請 / 休假制度
 1. 週休二日
 2. 特休 / 年假
 3. 家庭照顧假
 4. 女性同仁生理假 / 產假 / 育嬰假
 5. 男性同仁陪產假
- ◆ 其他
 1. 年度健康檢查
- ◆ 補助類
 1. 結婚禮金
 2. 生育津貼
 3. 員工進修補助

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	專科以上	護理系	1. 月薪 38,000 元 ~65,000 元 2. 三節禮金 3. 不定時舉辦單位 聚餐、團康活動等	普考護士執照 / 高考護理師執照	基礎護理照護

H16- 臺北市立聯合醫院

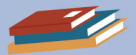
台北市大同區鄭州路 145 號

▲ 公司簡介

使命：照顧市民健康、守護弱勢族群
願景：成為亞洲第一的社區型醫院
定位：醫養結合的領航者
核心價值：
正直誠信、團隊合作
創新卓越、開放共享
關懷當責、同理謙卑

▲ 福利制度

- 一、休假：比照勞基法規定，產假、陪產假等優於勞基法。
- 二、健康促進
 1. 生日獎金、生日禮盒
 2. 每二年公假半日免費健康檢查
 3. 護師節慰勞品
 4. 護師節慶祝活動
 5. 員工自強活動
 6. 社團活動（設有團費補助）
- 三、學術補助及獎勵金
 1. 護理師護士公會常年會費 1,000 元 / 年（依在職比例）
 2. 護理專業學協會補助 2,000 元 / 年
 3. 在職進修補助至多 20,000 元 / 學期（依本院規定辦理）
 4. 國內外護理專業發表獎勵制度
- 四、津貼及獎勵金
 1. 每月專業進階獎勵金 1800 元 ~4500 元
 2. 每月績效獎勵金
 3. 每月生活津貼
 4. 固定包班獎勵金
- 四、其他
 1. 併計休假年資
 2. 簽約獎金宿估津貼補助
 3. 一年 2 套護師服（含背心外套）、護師鞋
 4. 低費費宿舍
 5. 年終工作獎金及考核獎金，本薪依考核晉級
 6. 多元職涯規劃：專科護理師培育、臨床教師、教育部部定講師培育



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30	學士	護理系	年薪 51-58 (不含個人績效及 夜班費)	具護理師證書	臨床護理工作



H17- 國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院

台北市基隆路三段 155 巷 57 號

▲ 公司簡介

臺大癌醫中心分院位於臺灣大學校區旁。為地上 15 層、地下 4 層可容納 500 床規模之首家公立癌症專科醫院。

臺大癌醫中心分院與整個臺大體系(臺灣大學、臺大醫院及其分院)相互串聯，以互補、分工及合作的模式運作，以國際宏觀的視野、卓越的品質、頂尖的設備，邁向「華人頂尖，世界一流」的使命。

竭誠歡迎優秀護理生力軍加入，一起實現世界一流的癌症照理想。

▲ 福利制度

- ◆ 優質護病比 / 三班制：白班 1:5~8、小夜 1:10-13、大夜 1:12-18
- ◆ 月薪：固定薪資 + 紅利獎勵金
- ◆ 夜班費：小夜班 (500 元 / 班，月包班 700 元 / 班)、
大夜班 (700 元 / 班，月包班 900 元 / 班，季包班另加發約 4,000 元 / 月)
(此為 2 月調整前金額，預計將調高)
- ◆ 獎金：三節獎金 - 春節、端午節及中秋節 (浮動金額)；年終獎金 (1.5 個月)、
考績獎金 (1 或 0.5 個月)；特休補助 (最高 16,000 元)
- ◆ 激勵獎金：依在職年資核發
滿 6 個月 ~ ≤ 1 年：加發獎勵金約 900 元 / 月
超過 1 年 ~ ≤ 2 年：加發獎勵金約 1,800 元 / 月
超過 2 年：加發獎勵金約 2,700 元 / 月
- ◆ 福利：護師節禮物及禮券、生日禮券、社團活動補助、工作服、就醫優待、
宿舍 (2-4 人房)、臺大校園及臺大圖書館資源、出國開會補助
- ◆ 假期：
年休假、婚假、產假、喪假、流產假、陪產假，依勞基法給假病假 30 日
(每年不扣薪病假 28 日)；事假 14 日 (每年不扣薪事假 7 日，家庭照顧假 7 日併入事假計算)

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
院聘護理師		專科以上	護理科系	月薪 (含績效獎金) 約 47,000 元		<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行各班護理工作職責。 2. 醫療儀器之正確操作與維護。 3. 提供一般病患護理。
院聘門診護理師		專科以上	護理科系	月薪 (含績效獎金) 約 35,000 元		<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助診療、輸入電腦醫囑，並維持診間秩序。 2. 準備開診前作業 (病歷資料、儀器醫材、環境設備等)。 3. 依醫囑執行各項處置、護理技術，提供護理指導。 4. 處理病人線上問題、臨時及緊急狀況。 5. 維持診間環境整齊清潔，整理就診後環境、醫材及物品補充、器械清消等。 6. 參與單位品管作業與持續改善。 7. 參加相關在職教育及訓練。 8. 熟悉單位之物料、設備及器材並適當使用。 9. 配合單位需求上白班、小夜、週六班別。

H18- 國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院

新竹醫院：新竹市經國路一段 442 巷 25 號
 生醫醫院竹北院區：新竹縣竹北市生醫路一段 2 號
 生醫醫院竹東院區：新竹縣竹東鎮至善路 52 號

▲ 公司簡介

~ 百年蛻變 風華再現 ~

本院於 100 年由署立新竹醫院改制為『台大醫院新竹分院』(由台大醫學院營運管理)，坐落於新竹市區，員工約 1800 人，為具有 829 床之區域教學醫院，醫療服務涵蓋急重症醫療、癌症腫瘤醫療、心血管醫療... 等。110 年將新竹縣市 3 間台大醫院(新竹、竹北、竹東)整併為『新竹臺大分院』，病床數達醫學中心規模，提供世界級的重症醫療服務與國際轉譯研究中心，歡迎優秀的你(妳)加入新竹臺大分院，共同攜手創造醫療服務的美好未來!!

▲ 福利制度

1. 年薪高：70-75 萬 / 年。
2. 夜班津貼高：≥ 15 日 / 月：小夜 :700 元 / 天；大夜 :900 元 / 天。
3. 能力進階：每月獎勵 500~ 3,000 元 (N1~N4)。
4. 其他獎金：年終獎金、三節獎金、生日禮卷、護理紀錄優良獎金等。
5. 納編公職：每年定期辦理納編公務人員機會。
6. 勞動權益：依勞基法提供勞健保、勞退提撥金、職災保險、加班費、年假、產假、育嬰假等。
7. 優惠補助：院內就醫優惠、150 家特約商店優惠及竹北高鐵站免費接駁車。
8. 彈性排班：班別具彈性及創意(階梯式排班、自主排班)，兼顧需求。
9. 在職教育：定期在職教育、ACLS、基礎急重症加護護理訓練、專師訓等。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
臨床護理師	40	專科以上	護理系	46,0000 ~ 49,000 元 / 月 (未含夜班費)		臨床護理工作



H19- 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院

新北市板橋區南雅南路 2 段 21 號

▲ 公司簡介

亞東紀念醫院係遠東集團之公益機構，新北市唯一醫學中心

- 一. 具有新穎醫療儀器及專業的醫療水準。
- 二. 目前擴建大樓已全面開始營運。
- 三. 榮獲 109 年健康醫院典範選拔優良獎，為北部唯一得獎之醫院。
- 四. 護理部榮獲優質護理職場銅磁獎。

▲ 福利制度

1. 排班制度：採三班月輪班制，設有彈性調整班別機制（依勞基法之規定為主），每月排班一次並鼓勵同仁採固定班別。
2. 提供勞健保、團保、三節獎金、生日禮金（試用期間 600 元，正式任用 1,500 元）、婚喪補助（約 5,000~6,000 元）、員工旅遊補助 1,000 元、托兒補助金、子女就學補助金、遠東百貨每月員購日購物優待，依勞基法及性別平等法之規定給假。
3. 每年提供：護師鞋、護師服（工作服 - 特殊單位），並由醫院免費送洗護師服（工作服）。
4. 設有員工用餐區、營養小站、咖啡專賣店、超商、誠品美食街供應各種不同餐飲，另有誠品書局及髮廊，購物方便並享有折扣。
5. 員工用餐優待。
6. 員工專屬汽、機車停車場：汽車每月 1,500 元、機車免停車費。
7. 晉升辦法依基層護理人員能力進階及護理部晉升辦法辦理。
8. 在職教育訓練
 - (1) 5 天公假新人到職訓練，配合二年期教學訓練計畫學習目標，安排有臨床教學經驗之護理臨床教師以一對一模式進行輔導，以及單位護理長擔任輔導支持導師，提供新人雙師制的優質學習工作環境。
 - (2) ICU、ACLS、NRP 或 PALS 等專業訓練，在職教育邀請專家學術演講，以及鼓勵參與進階制度、在職進修以提升專業知識及技能。
9. 其他相關福利
 - (1) 春節期間上班人員，另核發每班 600 元津貼。
 - (2) 每年護師節提供每位護理師 1,000 元獎勵金。
 - (3) 本院位於捷運站旁（板南線 - 亞東醫院站）距離板橋火車站三鐵共構及客運站僅 5 分鐘車程；來往南北交通便捷。
 - (4) 有捷運連通道可直達醫院。
10. 宿舍
 - ※ 外縣市輪值三班之護理人員提供宿舍。
 - ※ 宿舍 24 小時供應冷氣、洗衣機、烘衣機、微波爐與網路等。
 - ※ 宿舍費用依坪數，每月 1,800~2,500 元。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	大學	護理系	41,088 元	1. 護理師證照。 2. 學校推薦名單優先錄取（學業成績 80 分，實習成績 80 分，操行成績 80 分）。 3. 應屆可已考待取。	臨床照護

H20- 基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院

台北市松山區八德路 2 段 424 號

▲ 公司簡介

臺安醫院是由『基督復臨安息日會』所創辦，為該會全球四百多所醫療機構之一。1949 年，本會由上海遷移來台北，並由米勒耳博士負責籌劃創設事宜，1955 年 3 月 28 日正式揭幕，設有 70 張病床，新穎的醫療設備堪稱台灣之最，隨著服務量增加及新設備的擴充，原舊大樓面積已不敷使用，1986 年於原址興建新大樓，將一般病床及加護病床、洗腎病床、精神科日間病床等特殊病床擴充至近 400 床，並於 1994 年經衛生署評鑑晉級為『區域教學醫院』。

▲ 福利制度

1. 員工郊遊 (1 天公假及 1,300 元 / 年)
2. 結婚禮金 (2,000 元)
3. 生育禮金 (2,000 元)
4. 三節禮金，另有福委會禮卷
5. 生日禮卷 (1000 原及維康 300 元兌換卷)
6. 子女教育補助金或子女教育獎助金
7. 住院慰問金
8. 社團活動及康樂活動
9. 服務滿一年起，每二年有眼鏡津貼補助
10. 服務獎金及獎狀：服務年資累計每滿五年者獎勵表揚，發放獎狀，600 元 / 年
11. 新起點運動中心員工優惠價 500 元 / 月

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	學士	護理系	大學畢業 43,200~ 45,200 元 / 月 (含職照費) 夜班津貼 1. 大夜包班 (≥15 天) 每天 900 元 2. 小夜包班 (≥15 天) 每天 600 元	護理科系，專科畢業 (含) 以上，具護士 / 護理師證照 (未考上 職照者，以助理護理 師晉用一年)	內科病房、外科 病房、綜合病房 、急診室、手術 室、加護病房 (具加護病房經 驗者佳) 護理人員



H21- 國立陽明交通大學附設醫院

宜蘭縣宜蘭市校舍路 169 號

▲ 公司簡介

陽明大學附設醫院是一所擁有超過百年歷史的區域教學醫院，本院宗旨：結合大學致力創新研究、提供多元人本醫學教育、增進社區與全人類健康。願景：成為縣民首選的醫院、成為健康照護專業人員及學生首選的社區教學醫院、在特殊研究領域取得全國領導地位。本院結合大學優越的教學研究能量，全力朝具備「醫學中心」級功能及品質之醫院發展，擔負急重難症醫療任務；同時以教學研究及社區醫療為主要工作方向。接下來最重要的任務之一，就是要完成二期的擴建，邁向縣民期待的醫學中心，挑戰下一階段的目標，再創大醫院新價值。

▲ 福利制度

1. 工作時數：比照中華民國政府行政機關辦公日曆表；實施調移週休二日，其餘國定假日依日曆表公告放假之節日及補假。
2. 教育訓練及進修鼓勵：
 - (1) 依據業務需要提供公假公費參與教育訓練與繼續教育。
 - (2) 每年提供 25~30 個名額公假公費派送至醫學中心聯合訓練 2 週 ~3 個月。
 - (3) 攻讀與職務相關之碩博士學歷，每週提供 4~8 小時公假進修。
 - (4) 實習護士提供公假考試。
3. 獎勵金：每月 3000-5000 元，依據上線及獨立作業程度核給。
4. 夜班費：小夜班 300 元 / 天，當月包班大於 (含) 15 天以上，600 元 / 天；大夜班 500 元 / 天，當月包班大於 (含) 15 天以上，850 元 / 天。
5. 職級進階：N2:500 元、N3:1,500 元、N4:2,000 元 (※取得區域醫院(含) 以上核發之證明) 。
6. 特殊單位津貼：擔任手術工作並具有手術室一年以上工作經驗；擔任急診、加護病房、呼吸照護中心護理並具有 ACLS 證書及急救加護訓練證書，或具有 ACLS 證書及相當工作三個月經考核合格；擔任血液透析工作並具有血液透析護理人員證書，或具血液透析訓練班結業證書並接受台灣腎臟醫學會認證之訓練醫院三個月以上血液透析訓練合格證明文件；擔任麻醉工作並具有區域級醫院以上之專業合格證書；擔任專科護理師工作並具有專科護理師證書；核給 3,000~8,000 元不等津貼。
7. 其他福利：每年員工旅遊、生日禮金、員工體檢、員工消費合作社紀念品、年終歲末聯歡活動、護師節慶祝活動、每月心理諮商服務、未婚聯誼、家庭日活動、員工及員眷就醫優惠。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	80	大學	護理	42,000 元	護理師執照	護理工作

H22- 國防醫學院三軍總醫院

台北市內湖區成功路二段 325 號

▲ 公司簡介

本院為醫學中心，創立於 1967 年，員工將近 4200 人，服務軍、民醫療服務。本院願景為：(一) 軍民首選醫院、(二) 社區健康守護、(三) 國際醫學中心。2000 年本院移遷至內湖國醫中心，邁入新的里程碑，佔地面積四十一公頃。

本院為國防醫學院之教學醫院，負有臨床醫療、教學與研究之責，醫療服務對象為軍人、健保以及一般民眾，診療科別計有內科等四十五科，為衛福部評定之「優等」醫學中心級醫院。

▲ 福利制度

薪資：

1. 每月平均薪資獎金待遇：病房區：53,215 元 / 月 ~ 73,000 元 / 月 (含薪資、獎金及進階、特殊單位津貼)。
2. 年終獎金比照公務人員辦理，約 1.5 個月薪給。
3. 夜班費：
 - (1) 三班制 (單次輪值)：小夜班 500 元 / 日、大夜班 700 元 / 日
 - (2) 固定班別 (單月輪值 15 天 (含) 以上)：小夜班 700 元 / 日、大夜班 900 元 / 日。

福利：

1. 伙食：設有員工餐廳 (60 元 / 餐)、地下街商店員工享有折扣優惠。
2. 每年提供制服、護士鞋一套 / 雙、背心或外套每年一件。
設有洗衣部門提供制服免費清洗服務。
3. 宿舍：設籍北北基以外，提供冷氣套房 (住宿、水電及網路均免費)。
4. 每年補助同仁參與學會或公會之常年會費 (2000 元 / 年)。
5. 每年發給護師節禮券，每人每年 500-1000 元。
6. 休假：依據勞基法採變形工時排班，並提供特休且並可請領休假補助金。
7. 院內設置有員工健身中心及游泳池提供員工進行運動之場地。
8. 本人就醫優待及員工直系一等親住院二人房病房差額優免。
9. 每年享有 32 小時教育公假，員工每年可申請 3 次 (每人每次以 5,000 元為上限) 護理專業訓練及研習會經費。
10. 病房每季領有團體獎金提供病房舉辦餐會活動。



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	40	大學	護理系	53215-73000 元	護理系畢業	病房護理師



H23- 三軍總醫院北投分院

台北市北投區新民路 60 號

▲ 公司簡介

三軍總醫院北投分院是中華民國臺北市北投區的國軍醫院，也是中華民國衛生福利部評定優等醫院及合格之精神科教學醫院，主要收治精神科患者。秉持提供「健康的國軍」為服務宗旨，以「病人為本、全人關懷的國軍精神醫療中心」為營運願景，平時服務一般軍民醫療作業，負責動員民間醫院及整合醫療資源，以因應各項任務。因國軍醫院精神科肩負國軍官兵精神疾病的醫療任務；國軍心輔體系之三級防處機制乃預防自殺（自傷）的重要網路，成立自殺防治中心，以軍陣精神專業為基礎，整合國軍醫療與心輔兩大系統，提供國軍專業的相關資源與服務。醫療單位有身心醫療精神科、老人精神科、軍陣精神科、社區精神科、老年精神科、藥癮精神科、神經精神科、兒青精神科、家庭醫學科；提供家庭醫學科、心臟內科、新陳代謝科、胸腔內科等門診服務。牙科：提供牙科等門診服務。

▲ 福利制度

1. 比照公務人員規定核發年終獎金 1.5 個月月薪。
2. 醫勤獎金 (配合三節發放)
3. 夜班費：
單次輪值：小夜 500 元 / 日、大夜 700 元 / 日
包班 15 天 (含) 以上：小夜 700 元 / 日、大夜 900 元 / 日
4. 住宿：提供免費宿舍，僅限雙北市以外人員申請。
5. 院內免費溫泉湯屋及泡腳池。
6. 每年提供制服套裝及護士服鞋各一套 / 雙。
7. 每年舉辦院慶、護師節請慶祝活動及發放禮品。
8. 保險：健保、勞保、勞退提撥金。
9. 每年享有 32 小時教育公假時數以累積護理師持續教育積分。
10. 休假補助費：可依勞基法訂定之特別休假天數，最高可申請 16000 元 (依天數比例計算)。
11. 配置有護理輔助人力 (護理助理員 / 事務員)。
12. 本院員工可享有北投區巨登堡幼兒園註冊優惠。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	10	專科 (含) 以上	護理科系	約 46,000 元 / 月 (不含夜班費)	具護理師執照	病房護理師

H24- 東元醫療社團法人東元綜合醫院

23445 新北市永和區中興街 80 號

▲ 公司簡介

本院為新竹縣唯一的區域教學醫院及竹苗區唯一的重度級急救責任醫院，多次通過行政院衛生福利部醫院評鑑，列為優等醫院，以維護民眾健康、確保民眾生命安全為己任，不斷提升緊急醫療照護能力及品質，肩負新竹縣 56 萬人口的急、重症醫療。

本院自民國 84 年成立以來，懷著「以病人為中心的全人照護」精神服務新竹鄉親；未來，我們也將繼續達成「服務、專業、品質、熱忱」的使命，為更多的民眾提供最優質的醫療照顧與服務。

▲ 福利制度

- ◆ **基本薪資：**大學學歷 38,800~44,300 元 (不含獎金、津貼)
- ◆ **多元津貼：**年資薪、職級進階、大小夜班津貼、大夜包班獎勵金、加班獎金、例假日津貼、急重症單位執照津貼、績效獎金等
- 進階獎金：**500 元 ~6,000 元 (N1~N4)
- 夜班津貼：**
 - 小夜班 480 元 / 班；大夜班 720 元 / 班
 - 小夜包班 520 元 / 班；大夜包班 800 元 / 班 (每月 15 班 (含) 以上)
 - 深夜專案 1,040 元 / 班 (每月 20 班 (含) 以上)
 - 大夜包班獎勵金：4,500 元 / 季 (連續三個月，每月大夜 120 小時 (含) 以上)
 - 假日津貼：200 元 / 8 小時 (含) 以上【週日及國定休假日 (依醫院行事曆)】
 - 急重症單位執照津貼：2,000 元 ~3,000 元 (ER、ICU、NICU)
- ◆ **優渥獎金：**
 - 人才培育獎金 60,000 元 / 每學期 (畢業前兩年得申請，至多申請四學期)
 - 揪團及推薦獎金 10,000 元 / 每人留任服務獎金 84,000 元 / 二年；
 - 產科留任獎金 100,000 元 / 三年
- ◆ **福利：**員工保險 (勞健保、意外險)、勞退金提撥、三節獎金、生日禮金、結婚補助、喪葬補助、勞動節禮品、護師節禮品、教育訓練費用補助、教學研究獎勵金、宿舍優惠、租屋補助、員工健檢優惠、員工眷屬醫療優免、護師服、護師鞋、毛衣外套 / 背心、特約廠商優惠 / 折扣、圖書借閱、員工旅遊、員工家庭日、旺年會、節慶活動及春節餐點。



▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	20	大學以上	護理系	38,800 起	護理科系畢業 (具護士、護理師執照尤佳)	執行臨床照護工作



H25- 振興醫療財團法人振興醫院

台北市北投區振興街 45 號

▲ 公司簡介

振興醫院於 1967 年由蔣夫人宋美齡女士所創辦兒童專治醫院，免費提供當時成千上萬急需救助及復健的小兒麻痺及其他殘障病童外科矯治及復健治療，同時給予職前訓練及義肢支架裝配，讓病童長大成人後，對社會有所貢獻。

為延伸蔣夫人救人濟世的大愛精神及順應時代的變遷，於 1991 年轉型為各科齊備、全方位的綜合教學醫院，提供社會大眾最優質的全人健康照護。於 2004 年在社會大眾的肯定下，擴建新醫療大樓成為擁有 1028 張病床的區域教學醫院，提供先進的醫療設備及人性化的醫療服務，並秉持著蔣夫人的「慈善心、服務情」經營理念及「人性化優質醫療服務」宗旨，建立卓越的專業醫療團隊，為民眾健康把關，提供民眾高品質及高水準的醫療服務。

▲ 福利制度

- 一、獎金：
 1. 年終獎金 (獎金視醫院營運狀況), 2. 三節獎金, 3. 考績獎金,
 4. 特殊單位工作津貼。
- 二、保險類：
 1. 勞保, 2. 健保, 3. 員工團保 (壽險、意外險及意外醫療)。
- 三、休閒類：
 1. 國內、外旅遊補助, 2. 社團活動。
- 四、設備類：
 1. 員工宿舍 (除台北市、新北市外), 2. 明德捷運站免費接駁車,
 3. 員工餐廳 (優惠), 4. 圖書館, 5. 哺乳室。
- 五、請 / 休假制度：依勞基法規定。
- 六、補助類：
 1. 結婚補助, 2. 生育補助, 3. 員工進修補助, 4. 員工教育獎助學金,
 5. 子女教育獎助學金, 6. 旅遊補助, 7. 本院員工 / 眷屬就醫醫療優待及住院補助, 8. 嘉義 (含) 以南返鄉交通補助 (每季)。
- 七、其他：
 1. 員工停車費 (晚夜班汽車免費、白班 10 元 / 小時，機車免費),
 2. 健康檢查優惠, 3. 特約商店折扣。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
急性病房護理師	30	四技 / 大學以上	護理系	40,600 元起 (特殊單位另有工作津貼)	1. 具護理師證書 (四技應屆畢業生可免) 2. 需輪三班	一般急性病房護理工作
加護病房護理師	20	四技 / 大學以上	護理系	44,600 元起	1. 具護理師證書 (四技應屆畢業生可免) 2. 需輪三班	重症病人照護
急診室護理師	3	四技 / 大學以上	護理系	42,100 元起	1. 具護理師證書 (四技應屆畢業生可免) 2. 需輪三班	急症病人照護
手術室護理師	3	四技 / 大學以上	護理系	43,600 元起	1. 具護理師證書 (四技應屆畢業生可免) 2. 需輪三班	手術全期刷手、流動業務

H26- 敏盛綜合醫院

桃園市桃園區經國路 168 號

▲ 公司簡介

敏盛綜合醫院由楊敏盛醫師於 1975 年創立，以一般外科為發展根基，逐步擴充發展成綜合醫院，秉持以病人為中心的理念戮力經營、守護大桃園民眾的健康。

▲ 福利制度

訓練期薪資即予以全薪！

【獎金福利】績效獎金、年終獎金、三節禮券、輔導獎金等。

【餐飲福利】員工免費供餐、美食街折扣優惠等。

【娛樂福利】國內外旅遊、員工健康促進活動、社團活動等。

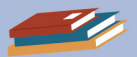
【教育訓練福利】專業訓練、護理專科訓練、護理行政訓練、學術論文發表補助等。

【補助福利】結婚、生育、喪葬及旅遊補助、員工生日禮金、員工及眷屬就醫優待、獎 / 助學金補助、在職進修補助、停車優惠等。

【其它福利】免費定期健康檢查、免費施打疫苗（流感、B 型肝炎、MMR 及水痘疫苗）。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	10	大學	護理	起薪 \$42,650	具護理師證書	病房及特殊科組護理工作



H27- 衛生福利部桃園醫院

台北市北投區振興街 45 號

▲ 公司簡介

本院成立於民國 68 年，位於桃園縣縱貫公路之中心點，開業之初，受到民眾重視，病房逐年擴充。十餘年前擴充院區，陸續興建病房大樓暨門急診大樓，期望提供現代化的就醫場所。近年來，由於社會環境與醫療生態的改變，本院亦不斷致力創新醫療服務，除充實醫療設備外，並強化醫療專業之訓練與對全體工作人員服務品質之要求，更積極擴充醫療服務項目，營造便捷、貼心、精緻、優質的醫療中心。

▲ 福利制度

1. 每月績效獎金、進階加給、推薦獎金、年終獎金、投稿獎金、競賽得獎獎金、公費院外訓練、專業考試補助、補助公會入會費及年費、社團補助、員工旅遊補助每年 16,000 元、生產補助、生日禮券、員工制服、護師鞋、交通車、員工醫療優待補助、商店街折扣優惠、無償繼續教育 訓練。
2. 進階獎金：N1 2,000 元、N2 4,000 元、N3 6,000 元、N4 8,000 元。
3. 人員羅致困難單位留任津貼：1,750 元。
4. 特殊單位：急診、手術室符合年資滿 2 年 (含) 以上加給 2,000 元。
5. 年終獎金 :1.5 個月；不定期補發獎勵金每年 2 次。
6. 工作時間及休假依勞基法之規定。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	數名	大學	護理系	42,000 起	具護理師證照	病患護理

H28- 衛生福利部桃園醫院新屋分院

桃園市新屋區新福二路 6 號

▲ 公司簡介

本分院為照顧鄉民及為國家防疫效命，94 年受中央衛生單位重視指定為 H5N1 流感之備援醫院，且為疾病管制局感染症醫療網指定為專責醫院，並於 107 年新設慢性呼吸照顧病床，全體同仁持續

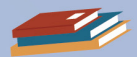
朝向服務在地鄉親和提供本地病患全方位的醫療照護的任務，為鄉民之健康守護。

▲ 福利制度

獎勵金、年終獎金、公職機會、教育訓練 (職前訓練、在職教育、專科訓練)、員工旅遊 (補助)、夜班包班津貼、每年 5% 特優獎金、生日禮卷、進階獎金、介紹獎金、文章發表獎金、員工體檢、提供宿舍、慶祝活動 (護師節、院慶、忘年會春節)

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理	不拘	大專畢業	護理	招才現場說明	皆可	護理照護



H29- 國泰綜合醫院

台北市仁愛路四段 280 號

▲ 公司簡介

霖園集團國泰人壽公司秉持「關懷社會，回饋社會」精神，創辦國泰醫療財團法人國泰綜合醫院，於西元一九七七年二月十五日啟用。後陸續成立新竹分院與汐止分院、內湖國泰診所，形成兼具醫學中心、區域醫院、地區醫院與診所等四個等級的國泰醫療網。醫療服務外不忘社會關懷，積極投入各項醫療服務活動回饋社會。未來也以「創新服務、追求卓越」理念，抱持「成為服務、教學、研究卓越的醫學中心」願景持續努力，成為備受病人信賴的醫學中心。

▲ 福利制度

1. 各式休假：年休、婚、喪、產、病假、育嬰假等均依勞基法之規定給假。
2. 醫療保險：均享有勞保、健保，另有員工、配偶及直系眷屬(父母、配偶、子女)之醫療優待；通過試用期**免保費即享有國泰人壽團體壽險福利**，員工、配偶及直系眷屬均在保險範圍內，可享有住院醫療給付及喪葬等補助費。
3. 膳宿：符合住宿條件者，由院方提供宿舍，免租金，僅須分攤水、電、瓦斯費。午餐、晚餐費用每餐 10 元，由院方提供衛生之健康盒餐。
4. 制服：免費提供制服、制鞋、毛衣背心或外套，並提供免費清洗制服。
5. 員工福利：每年提供經費給各單位辦理聚會活動，全院舉辦國泰家庭日活動、年終旺年會、定額員工出國旅遊補助、員工生日購物網點數、免費按摩；結婚及生育補助 11,000 元 / 次、子女教育補助。員工及眷屬婚喪並另有董事長禮金及花籃等，享關係企業員工優待，如投保國泰人壽保險及房屋購置、飯店旅遊住宿等。提供 30 餘個社團，動靜皆備，員工可自由參加。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	30			專科以上正式病房護理師之月薪為 41,000~43,000 元	護理系畢業 / 有執照尤佳	護理工作

H30- 行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院

新北市三峽區務興路 399 號

▲ 公司簡介

本院於民國 79 年 10 月 20 日，由財團法人台北市行天宮董事會通過籌建財團法人恩主公醫院，87 年 3 月 3 日正式開幕典禮，95 年、99 年通過新制教學醫院評鑑。

本院秉持關聖君濟世救人，無私奉獻、謙卑服務理念，推展行天宮宗教、文化、教育、慈善、醫療等五大志業，以創造一流品質的醫療水準及親切舒適的照護環境為目標，以宗教的情懷，行醫療的志業。與社區結合，共同營造三鶯地區成為健康的社區。目前醫院 537 床，提供各科別醫療服務及社區服務。

▲ 福利制度

薪資：大學畢：約 41000；專科畢：約 40000(不含特殊單位津貼及夜班費、特殊獎金)。

- ◆小夜班：500 元/班，包班 1 個月 -600 元/班、連續 3 個月 -700 元/班。
- ◆大夜班：800 元/班，包班 1 個月 -900 元/班、連續 3 個月 -1,000 元/班。
- ◆假日津貼：額外給予每班 200 元。
- ◆特殊單位津貼：1000 元→每年調整最高 4000 元。
- ◆進階津貼：N1 - 2000 元/月、N2-3000 元/月、N3-6000 元/月、N4-7500 元/月。
- ◆到職簽約獎勵金：12,000 元/年 ◆推薦獎金：6,000 元/年
- ◆輔導獎金：8,000 元/年。
- ◆久任簽約獎金：依工作年資及簽約年限不同

年資 \ 簽約年限	一年	二年
滿一年	18,000	30,000
滿三年	24,000	42,000
滿五年	36,000	54,000

★福利

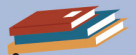
- ◆三節獎金、年終獎金、員工旅遊、生日禮金、宿舍、交通車

★特色

- ◆提供國家專業執照考試公假 1 日。
- ◆護理師公會會費全額補助，另專業學會會費補助 50%。
- ◆員工醫療及眷屬免掛號費；住院病房費員工三折、眷屬五折。
- ◆提供制服及免費換洗，每年提供乙雙護士鞋。
- ◆年資滿五年即享有二名(眷屬可同行)全身高級健康檢查，價值 3 萬元。
- ◆提供人才培育獎助學金，每學年 10 萬元整。
- ◆定期開辦二技在職學分班，在院上課與實習，免除二地舟車勞頓之苦。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理人員	10	大學	護理相關科系	月薪 40,000~41,000	無	照護人及醫療服務



H31- 臺北榮民總醫院蘇澳暨員山分院

蘇澳院區：蘇澳鎮蘇濱路一段 301 號
員山院區：員山鄉內城村榮光路 386 號

▲ 公司簡介

蘇澳分院：為地區綜合醫院，院區優美廣闊，除了內外科、精神科病房、加護病房、呼吸照護病房、日間病房、洗腎室與安寧病房外；亦設立自費護理之家、精神護理之家、日照中心等長照單位，提供溪南鄉親最完善的醫療服務。外部認證 / 考核皆榮獲佳績：通過國健署高齡友善醫院認證，健康醫院認證、地區醫院評鑑合格、住院友善醫院認證，護理之家更榮獲宜蘭縣唯一評鑑「優等」、高齡友善機構典範「優良」等。

員山分院：為地區教學醫院，致力提昇本院醫療服務品質，除投入各項教學資源外，鼓勵研究發表、創新推廣，於 96 年起榮獲衛生署、教育部核定為『新制教學醫院評鑑合格醫院』。歷年外部認證 / 考核皆榮獲佳績：通過國健署醫院高齡友善「優良獎」、專科護理師訓練醫院、醫管學會醫療照護品質績優醫院「銀獎」、健康醫院認證、教學醫院評鑑及地區醫院評鑑合格等。近年研發成果在專利申請、國家新創獎及 SNQ 國家品質認證等績效，成果豐碩。

兩院區承接宜蘭縣長期照顧十年計畫 2.0「社區整體照顧服務體系」計畫，提供更完善之醫療照顧服務蘭陽鄉親。

▲ 福利制度

1. 夜班費、績效獎金、年終獎金、進階獎勵、病房津貼 (2,000-7,000 元 / 月)。
2. 併算院外年資 1,500 元不等。
3. 依勞基法給予休假，享有勞、健保。
4. 設有值班室、員工體適能運動中心。
5. 新進人員職前訓練 5 天給予公假。
6. 舉辦護理人員繼續教育積分認證課程，完成護理人員六年 120 小時教育訓練積分。
7. 設有社團活動如：鐵馬社、有氧社、桌球社、羽球社等，提供舒壓管道。
8. 每年舉辦各大類型活動至少 3 場次；春酒、尾牙、自強活動、護師節活動不等。
9. 免費停車場。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	不拘	專科以上	護理(系)畢業	平均年薪 60 萬	具護理師證書	臨床護理工作

H32- 天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院

新北市新店區中正路 362 號

▲ 公司簡介

天主教耕莘醫院位居於新北市新店區之區域教學醫院，迄今總床數 879 床，擁有健全的醫療服務，提供全人、全程、全家及全隊的四全健康照護。安康院區於 103 年 2 月開幕，目前開床數為 249 床，內含：內外科、急重症、手術室等護理單位，共同守護大新店居民的健康。全院醫護團隊陣容堅強，儀器先進新穎、設備完善齊全，以提供醫學中心級的醫療服務。

▲ 福利制度

- 畢業前可申請獎學金 10 萬元。
- 三節獎金：端午 \$10,000 元 / 節、中秋 \$10,000 元 / 節、聖誕節 \$10,000 元 / 節。
- 新進人員簽約獎勵金：\$20,000~70,000 元 / 次。
- 夜班費：小夜 \$500 元、大夜 \$700 元；
小夜 (15 天以上 / 月) \$600 元、大夜 (15 天以上 / 月) \$800 元。
- 大學年薪 \$604,150 起，平均月薪 \$50,346 元。
- 每年提供護理人員換照 20 小時教育公時。
- 食 - 員工院內消費 9 折優待。
- 衣 - 新進人員通過試用 3 套 / 3 年，提供每年每年護師節贈送禮物一份 (護師鞋 / 毛衣 / 背心)。
- 住 - 提供宿舍 (包水電)：外縣市 (4 人 / 間)、新北市 (5 人 / 間)。
- 行 - 交通便利，備有停車位及接駁車。
- 保險 - 勞保、健保及團體保險；醫療優待。
- 其它 - 員工福利委員會提供每年辦春季、秋季兩季 (國內、外) 旅遊，費用及假期醫院補助、生日禮券等。

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師	20	二技 / 大學畢業	護理系	平均月薪 \$50,346 元	護理師	三班輪值護理照護



H33- 天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院

新北市永和區中興街 80 號

▲ 公司簡介

- ※ 地區教學醫院，榮獲新制醫院評鑑優等。
- ※ 臨床照護：內科、外科、婦產科、兒科、骨科、眼科、耳鼻喉科、血液透析中心、新生兒中心 / 加護病房、成人加護病房、急診、開刀房、產房、門診
- ※ 社區護理：健康促進、預防保健、居家護理

▲ 福利制度

- ◎ 薪資：41900~47900 元 (未含夜班費)
- ◎ 小夜班：未包班 400 元 / 天、包班 500 / 天 (15 天含以上)
大夜班：未包班 600 元 / 天、包班 700 / 天 (15 天含以上)
- ◎ 應屆畢業生一次簽約 2 年獎勵金 10 萬元 (畢業年度 7 月底前完成簽約)
- ◎ 三節獎金 (端午、中秋、聖誕) 各 10000 元及年終獎金約 1.5 個月 (到職未滿一年，依比例發放)
- ◎ 每季發放全院獎金 1500 元 ↑ / 月及單位績效獎金 500-6500 元 / 月
- ◎ 休假制度依勞基法規定、提供醫療優待、健康檢查、住宿 (設籍外縣市)、員工旅遊補助 (公假 1-2 天及公費 1000-2000 元)、結婚 / 喪葬津貼、住院 / 生產慰問、社團活動、護師節禮物、制服 2 套 / 免費送洗、單位聯誼金 500 元 / 年、生日禮金 600 元 / 年、節慶禮品、資深員工純金獎牌、附設托兒所 / 托嬰中心
- ◎ 各類在職教育、心靈輔導課程、特殊單位訓練 (如加護病房、洗腎室、居家護理、專科護理師...) 等，協助完成 6 年 120 積分換照，鼓勵在職進修。
- ◎ 護理進階津貼 (N1 : 2400 元、N2 : 2600 元、N3 : 3200 元、N4 : 5000 元)

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
護理師 / 士	10	專科以上	護理	41,900~47,900 元 (未含夜班費)	無經驗可	內外科病房、成人加護病房



H34- 禾馨民權婦幼診所 - 1F

台北市內湖區民權東路六段 42 號

▲ 公司簡介

【專業與品質】是禾馨醫療團隊的起點，也是我們永遠的堅持。

從孕前諮詢、遺傳諮詢、產前產後的診斷照護、到超音波醫學，甚至到最尖端的胚胎著床前基因診斷，皆是我們的專業與強項。

我們引進新穎的「倒三角產前照護模式」理念，讓醫療團隊的產檢品質與國際同步，並搭配堅實的團隊戰力 - 亞洲頂尖的「慧智臨床基因醫學實驗室」作為後盾，以全方位最高品質的醫療服務，在產科醫療最艱困的時代實踐禾馨醫療團隊對這份專業的熱愛與期許。

▲ 福利制度

【獎金】

績效獎金、久任獎金、優良員工獎金、學姐獎勵金、邀請簽約金、禾馨假獎勵金

【津貼】

國內外旅遊津貼、部門季聚餐津貼、單位年資津貼、護師節禮金、公會常年會費津貼、婚喪津貼

【優惠】

就醫優待、定期體檢、特約商店折扣

【活動】

旺年會、電影欣賞日、中秋烤肉派對、馬拉松路跑、禾馨家庭野餐日、料理烘焙 DIY 活動、手創工藝體驗活動

▲ 需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
嬰兒室護理師	3-5	大學畢業	護理相關科系	月薪 41,500~55,000	具護理師執照	照護新生兒及醫療服務
產房護理師	3-5	大學畢業	護理相關科系	月薪 41,500~55,000	具護理師執照	產程與生產照護
門診護理師	5-8	大學畢業	護理相關科系	月薪 41,500~55,000	具護理師執照	門診跟診及衛教諮詢



H35- 杏保醫網股份有限公司 - 1F

新北市永和區中興街 80 號

▲ 公司簡介

杏保醫網股份有限公司成立於民國 108 年 6 月，為國泰地產集團繼健康管理服務後延伸的另一健康事業體，目的為協助基層診所提供完善的健康照護，使民眾獲得便利、品質可靠的在地化服務。合作診所以慢性病為核心，並視地區特性納入婦兒、醫美等科別，同步經營健保及自費業務。

杏保醫網不僅致力成為民眾選擇基層診所時最信賴的品牌，也希望為全體員工打造友善的就業環境，歡迎熱忱又有專業能力的您一同加入我們的團隊！

▲ 福利制度

(以下福利除保險以外，其他皆僅限通過試用期之正職人員適用)

- 獎金及津貼
 1. 年終獎金 / 績效獎金
 2. 伙食補貼
 3. 夜班津貼
 4. 端午 / 中秋禮金
 5. 生日禮金
 6. 結婚津貼
 7. 生育補助
- 健全的保險
 1. 勞保
 2. 健保
 3. 團保
- 其他
 1. 旅遊、活動補助 (健行活動等)
 2. 教育訓練
 3. 員工制服
 4. 定期員工健康檢查
 5. 子女教育獎助金
 6. 不定期集團優惠福利 (如旅館住宿、餐飲等優惠)

▲需才職類及條件

徵才職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
血液透析護理師	5	專科 / 大學	護理相關	48K~57K	<ol style="list-style-type: none"> 1. 需具護理師或護士執照、血液透析證照，具血液透析實務經驗尤佳 2. 若無血液透析實務經驗者須配合外訓，具急診或加護病房 1 年以上經驗尤佳 3. 具 BLS 或 ACLS 證照者尤佳 4. 負責、細心、耐心，具服務熱忱者 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行血液透析臨床相關護理照護、抽血、注射、衛教、報告追蹤，其他透析相關業務 2. 處理病人病情臨時變化、掌握病患透析狀況 3. 處理腎臟醫學會資料追蹤統整
診所護理人員	2	專科 / 大學	護理相關	38K-50K	<ol style="list-style-type: none"> 1. 須具護理師執照有門診經驗尤佳 2. 工作負責任、耐心與高度服務熱忱 3. 具團隊合作精神 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助醫師門診作業及檢查 2. 疾病護理相關衛教說明 3. 執行門診肌肉注射、靜脈注射、抽血護理技術 4. 協助轉診、轉檢、排檢相關業務
診所櫃檯行政人員	3	專科 / 大學	不拘	28K-35K	<ol style="list-style-type: none"> 1. 謹慎負責、友善親切、具服務熱忱 2. 具服務櫃台及文書處理工作經驗者尤佳 3. 具診所健保申報經驗者尤佳 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 批價掛號、電話客服等診所櫃檯服務 2. 信件收發、進銷貨庫存等診所行政業務 3. 其他主管交代事項



加入台灣就業通

帶你到值得努力的未來!!



台灣就業通
TaiwanJobs

同學們！你認為職場離你很遠嗎？

那你就錯囉！若你在大學就學期間還沒有開始作職涯規畫的話，很可能在畢業後還是找不到方向！

為了幫助同學們早一步認識職場，找到未來就業目標，勞動部勞動力發展署台灣就業通提供豐富的職場資訊、就業情報、職訓訊息、技能檢定、創業諮詢等服務，幫助你釐清職場方向，讓你的未來更加閃亮！

加入台灣就業通好處多多！
www.taiwanjobs.gov.tw



你還在等什麼？

馬上加入會員!!

Facebook
超好康活動贈品
獎不完

技檢競賽資訊
最快得知

就業市場
趨勢分析

最夯職訓課程
一手掌握

職涯講座
名人分享

職業興趣探索
自我了解

最新職場動態
全不漏接

全年無休是你
最佳夥伴

歡迎你同時加入台灣就業通粉絲專頁



台灣就業通 TaiwanJobs



勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY

勞動部勞動力發展署

台灣就業通網站及客服中心

客服專線：0800-777-888

傳真：02-77066123

服務時間：周一至周五(上班日)早上8時30分至下午6時30分

最高200萬元

註：第1次申請並取得貸款後，在未還清貸款前，
如果還有資金需求，可以再申請本貸款2次。

微型創業



創業課程

顧問諮詢

貸款評估

經營成長

鳳凰貸款

3 項免費服務

- ① 貸款申請諮詢窗口
- ② 專業顧問全程陪伴
- ③ 創業課程與企業見習

4 大政府保證

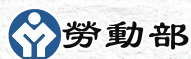
- ① 免擔保品
- ② 免保證人
- ③ 前兩年免利息
- ④ 信保基金九成五保證

諮詢專線 0800-092-957

網址 beboss.wda.gov.tw



指導單位



勞動部



勞動部勞動力發展署

主辦單位



勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署

蝦米!! 新鮮人異地就業 有補助!?



青年跨域就業津貼

就是你>>

18-29歲未在學，且初次尋職的青年

詳情請洽各公立就服機構



補助申請：

- 1 至公立就服機構辦理求職登記
經開立介紹卡推介就業
- 2 日常居所至就業地點距離30km以上
- 3 補助金額：
 - 異地交通補助金 3,000元/月 **最高**
 - 租屋補助金 5,000元/月 **最高**
 - 搬遷補助金 30,000元/次 **最高**

公立就服機構

更多補助資訊



服務項目

生涯諮詢

由專人提供1對1生涯諮詢，協助你探索遇到的生涯發展議題。

職業適性測驗

透過生涯心理測驗及牌卡等工具，探索生涯有關之能力、興趣、人格及價值觀。

履歷健檢

教你如何看到自己優勢，打造完美履歷。

模擬面試

模擬職場面試情境、服裝儀容整備。

生涯講座

職場前輩告訴你未來就業市場趨勢。

職場參訪體驗

帶你走訪職場，親身體驗了解產業發展及職場環境工作內容。

團體課程

豐富且多元主題的工作坊、暑期營隊，讓你在客製化小團體課程中探索自我發展興趣。

連結公立就業服務機構

作為青年運用勞動部各項資源的窗口，連結適合你的資源。

專業諮詢師團隊



生涯FOR FUN!

YS設計了7大特色活動，帶領各項有趣且實用的工具、活動、工作坊，讓你在輕鬆的情境中探索生涯。



策展導覽

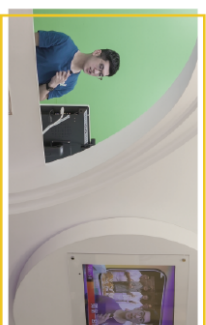
生涯資訊區

產業資訊區



青年資訊區

我是大主播



空間/圖書/桌遊免費借用





筆記頁







親愛的畢業生，您好：

時光荏苒，鳳凰花開，恭喜您即將展翅，展開新旅程，
在廣闊的版圖中，定位精采的人生！

為配合教育部政策並關心您畢業後的就業狀況，本校於
每年9~10月間將針對應屆畢業、畢業後滿1、3、5年的校友
進行畢業流向調查，屆時敬請您撥冗以電話訪查或網頁填答
方式完成本項問卷。

再次感謝您的支持與配合！

祝福您~

鵬程萬里 築夢踏實

就業輔導組 敬啟

